



Indikativní návod pro zpracování projektové žádosti

1) Obecné informace

Cílem tohoto indikativního návodu je usnadnit přípravu projektů jednotlivých rezortů v rámci výzvy „Podpora implementace vládní Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030“ Operačního programu Zaměstnanost+. Tento dokument je rozdělen do dvou částí, první část obsahuje obecné informace o výzvě, druhá část obsahuje vzor projektového záměru.

Indikativní návod pro zpracování projektové žádosti vychází z materiálu Záměr podpory implementace vládní Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 (dále jako „Záměr výzvy“)¹, který byl dne 9. 8. 2021 zveřejněn Ministerstvem práce a sociálních věcí. Je možné, že v návaznosti na finální text výzvy, dojde v detailech ke změnám.

Výzva je přímo navázána na plnění opatření ve Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jako „Strategie 2021+“). Cílem výzvy je naplnění cílů Strategie 2021+ prostřednictvím změn ve fungování podpořených státních institucí, případně splněním jednorázových úkolů, které se vymykají běžným činnostem dané instituce. Oprávněnými žadateli jsou organizační složky státu uvedené v úkolové části Strategie 2021+ a jejich příspěvkové organizace.

Strategie 2021+ je již druhým rámcovým vládním dokumentem pro uplatňování politiky rovnosti žen a mužů v České republice. Cílem Strategie 2021+ je formulovat rámec pro opatření státní správy, který přispěje k dosažení rovnosti žen a mužů v ČR. Z povahy Strategie 2021+ jako strategického dokumentu vlády ČR vyplývá, že je primárně určena příslušným ústředním orgánům státní správy. Těm v časovém rámci 2021 – 2030 ukládá jednotlivé úkoly (resp. opatření), prostřednictvím kterých má být dosaženo vymezených specifických cílů. Celkem Strategie 2021+ obsahuje 434 opatření a člení se na následujících 8 tematických kapitol, které pokrývají nerovnosti v hlavních společenských oblastech:

- Práce a péče
- Rozhodování
- Bezpečí
- Zdraví
- Poznání
- Společnost
- Vnější vztahy
- Instituce

Příprava Strategie 2021+ probíhala v úzké součinnosti s občanským a akademickým sektorem. K tomu, aby mohla být politika rovnosti žen a mužů účinně prosazována, je vzájemná spolupráce veřejné správy, občanského a akademického sektoru zásadní. Flexibilita a rozmanité portfolio aktivit občanského a akademického sektoru z nich činí velmi důležité aktéry v prosazování rovnosti žen a mužů. Občanský a akademický sektor mapují problémy v terénu a poskytují veřejné správě důležitou zpětnou vazbu a návrhy řešení.

Pro naplňování řady opatření ze Strategie 2021+ je účelná (v některých případech i nezbytná) spolupráce s občanským či akademickým sektorem. Z toho důvodu doporučujeme využívat

¹ Blíže viz https://www.esfcr.cz/aktuality-opz/-/asset_publisher/0vxsQYRpZsom/content/zamer-podpory-implementace-strategie-rovnosti-zen-a-muzu-na-2021-2030/normal.



odborné kapacity občanského a akademického sektoru při zpracování žádosti a realizaci projektu (například formou partnerství s relevantními subjekty).

V rámci výzvy budou podpořené aktivity, které budou přímo navázané na Strategii 2021+, a to:

- aktivity, jejichž realizace zajistí změny ve fungování, případně poskytnou chybějící informace, které umožní realizaci vybraných opatření.
- aktivity, jejichž realizace přímo souvisí s naplňováním vybraného cíle Strategie 2021+ a s úkoly, které jsou dané instituci uloženy.

Záměr výzvy dále uvádí následující informace: Výzva poskytne finanční prostředky nad rámec běžně rozpočtovaných výdajů, prostřednictvím nichž budou zajištěny aktivity nezbytné k naplnění vybraných dílčích cílů relevantních pro danou instituci. Důraz bude dále kladen na schopnost žadatele vysvětlit, jakým způsobem navrhované aktivity přispějí k dosažení vybraných cílů a proč není jejich dosažení možné v rámci běžného fungování instituce.

Je tedy klíčové již v projektovém záměru definovat takové výstupy, které budou s opatřeními ve Strategii 2021+ přímo provázané.

Důraz bude dále kladen i na udržitelnost výstupů projektu a trvalost změn, které v důsledku projektu nastanou. Cílem výzvy není dočasné financování provozních nákladů spojených s agendou rovnosti žen a mužů. Výstupy projektu by měly přinést trvalé změny, díky nimž budou cíle Strategie 2021+ naplňovány i po skončení financování z OPZ+. I zde je tedy potřeba nastínit takové výstupy, které budou využitelné i nadále.

Podporované aktivity:

- Zpracování výzkumů, analytických studií a metodik
- Nastavení nástrojů pro dlouhodobý sběr dat
- Implementace Metodiky posuzování dopadů materiálů předkládaných vládě ČR
- Implementace nástrojů pro analýzu nerovnosti v odměňování žen a mužů
- Vzdělávání zaměstnanců ve specifických oblastech podpory rovnosti žen a mužů souvisejících s jejich náplní práce
- Realizace osvětových a informačních kampaní jako doplněk relevantní aktivity
- Pilotní testování a následná evaluace možných opatření

Jedná se o vzorový seznam podporovaných aktivit obsažený v Záměru výzvy. V návaznosti na opatření ve Strategii 2021+ je tedy možné do projektového záměru zahrnout i další relevantní aktivity. Vzhledem k tomu, že Strategie 2021+ zahrnuje široké spektrum oblastí, bude každý projektový záměr posuzován individuálně.



2) Vzor projektového záměru

Účelem vzoru projektového záměru je podat názorný příklad vzorových aktivit a typového projektu. Vzor záměru nezbytně nereaguje na skutečné potřeby žadatele a neklade si za cíl poskytnout komplexní návrh projektového řešení naplňování Strategie 2021+ ze strany MSp. Jednotlivé aktivity jsou popsány spíše typově a poskytují indikaci/návod. Rozpočet, harmonogram projektu, očekávané cíle a další části projektového záměru jsou pouze orientační.

Název projektu	Naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 v rámci Ministerstva spravedlnosti
Zkrácený název projektu	Spravedlnost k rovnosti
Předmět projektu	Realizace aktivit vedoucích k naplnění některých opatření (v gesci MSp) ve Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030
Cíle / očekávané přínosy projektu	Hlavním cílem projektu je zlepšení podmínek pro naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 v rámci Ministerstva spravedlnosti. Tento hlavní cíl je dále rozdělen do dílčích cílů: • Rozšíření dat v gesci MSp relevantních z hlediska rovnosti žen a mužů ○ Indikátor: Zvýšení počtu ukazatelů v gesci MSp relevantních z hlediska žen a mužů ○ Cíl naplňuje Aktivita 1 • Zlepšení vzdělávání v agendě rovnosti žen a mužů v rámci MSp ○ Indikátor č. 1: Počet osob, které absolvovaly vzdělávací aktivity zaměřené na téma rovnosti žen a mužů ○ Indikátor č. 2: Zvýšení úrovně porozumění agendě genderové rovnosti u klíčových zaměstnanců a zaměstnankyň ○ Cíl naplňuje Aktivita 2 • Zvýšení efektivity rezortní pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů ○ Indikátor č. 1: Zvýšení počtu jednání RPS ○ Indikátor č. 2: Zvýšený poměr naplněných opatření (souvisejících s agendou rovnosti žen a mužů) v gesci MSp vyplývajících z usnesení vlády ○ Cíl naplňuje Aktivita 2 • Zlepšení vzdělávání pracovníků a pracovníc v justici v tématu rovnosti žen a mužů a genderově podmíněného a domácího násilí ○ Indikátor: Počet osob, které absolvovaly vzdělávací aktivity ○ Cíl naplňuje Aktivita 3 • Zvýšení informovanosti veřejnosti o jejich právech a povinnostech v souvislosti s rovností žen a mužů a genderově podmíněným a domácím násilím ○ Indikátor: Zvýšení povědomí a informovanosti rodičů a rozvádějících se rodičů o právech a povinnostech v oblastech výživy nezaopatřených dětí a výživném obecně, zvýšení informovanosti obětí trestných činů o jejich možnostech a právech v rámci trestního řízení, zvýšení informovanosti obětí genderově podmíněného a domácího násilí o jejich právech



	a možnostech jejich naplnění, zvýšení povědomí veřejnosti o mezinárodních standardech v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí a v oblasti genderových stereotypů ○ Cíl naplňuje Aktivita 4
Popis klíčových aktivit projektu	Projekt bude realizován prostřednictvím 5 klíčových aktivit. <u>Aktivita 1 – Zpracování analýz a sběr dat</u> Aktivita se zaměří na optimalizaci sběru dat (v gesci MSp), která jsou relevantní z hlediska rovnosti žen a mužů. V rámci aktivity dojde k realizaci analýzy určování výživného. Dojde také k realizaci analýzy příčin nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci soudnictví. Dále bude vytvořen jednotný systém sběru dat v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí. Dále budou zpracovány podněty k rozšíření statistické zprávy „České soudnictví: Výroční statistická zpráva“, které budou následně do daného materiálu zapracovány. K realizaci některých výstupů bude nezbytné zajistit spolupráci s externími experty a expertkami (například pro přípravu podnětů pro rozšíření Výroční statistické zprávy české soudnictví o data relevantní z hlediska rovnosti žen a mužů a v souvislosti s dalšími expertními, konzultačními či vyhodnocovacími činnostmi v souvislosti s realizací Aktivitu 1). Na DPP bude zaměstnáno více osob s kratší hodinovou dotací pro potřeby expertních činností. To bude dle potřeby probíhat po celou délku realizace projektu. Výstupy: • Analýza určování výživného pro nezletilé dítě a případná navazující aktualizace doporučující tabulky pro určování výživného (provazba se Strategii 2021+; opatření č. 4.1.2 v kapitole Práce a péče) • Analýza příčin nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci soudnictví (provazba se Strategii 2021+; opatření č. 1.3.9 v kapitole Rozhodování) • Jednotný systém sběru dat v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí včetně zveřejňování dat členěných dle pohlaví (provazba se Strategii 2021+; opatření č. 3.4.1 v kapitole Bezpečí) • Podněty pro rozšíření Výroční statistické zprávy k českému soudnictví (celý název publikace: České soudnictví: Výroční statistická zpráva) o data relevantní z hlediska rovnosti žen a mužů (provazba se Strategii 2021+; specifický cíl 4.1 v kapitole Instituce) Přehled nákladů Aktivitu 1: Odborná garantka/odborný garant Aktivitu 1 – HPP úvazek 1,0. 2 340 000 Kč (65 000 x 12 x 3) Expertky/experti pro Aktivitu 1 – DPP 150 000 Kč <u>Aktivita 2 – Zlepšení vzdělávání o genderové rovnosti v rámci MSp a zvýšení efektivity rezortní pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů</u> Aktivita se zaměří na optimalizaci a ukotvení genderové rovnosti a genderového mainstreamingu v rámci MSp. Zaměří se na vzdělávání zaměstnankyň a zaměstnanců MSp v tématu rovnosti žen a mužů. Zároveň se zaměří na zefektivnění činnosti rezortní pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů (dále jako „RPS“), a to sice prostřednictvím provázaností činnosti RPS s aktuálními úkoly ze Strategie 2021+ a usneseními a doporučeními vzešlými z jednání Rady vlády rovnosti žen a mužů (dále jako „Rada“). V rámci aktivity bude revidován statut/jednací řád RPS a bude realizováno školení členstva RPS (proběhnou celkem 3 školení – 1x školení ročně v průběhu projektu k aktuálním tématům rovnosti žen a mužů). Dále bude vytvořen vzdělávací



	modul v agendě rovnosti žen a mužů, který bude následně zařazen do vstupního vzdělávání (vzdělávací modul bude využíván i po ukončení projektu). V rámci aktivity bude dále realizováno celorezortní školení o aktuálních standardech a prioritách v oblasti žen a mužů, které proběhne celkem 2x. Dojde také k proškolení osob pracujících na MSp, které se podílejí se na tvorbě veřejných politik. K realizaci některých výstupů bude nezbytné zajistit spolupráci s externími experty a expertkami (například pro zajištění školitelky/školitele celorezortního školení a v souvislosti s dalšími expertními, konzultačními či vyhodnocovacími činnostmi v souvislosti s realizací Aktivit 2 a 3). Na DPP bude zaměstnáno více osob s kratší hodinovou dotací pro potřeby expertních činností. To bude dle potřeby probíhat po celou délku realizace projektu. Výstupy: • Revize statutu/jednacího řádu RPS k zajištění efektivního fungování RPS (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 2.2.1 a opatření č. 2.2.2 v kapitole Instituce) • 3x půldenní školení členstva RPS na aktuální témata rovnosti žen a mužů (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 2.2.3 v kapitole Instituce) • Skripta ke vzdělávacímu modulu v agendě rovnosti žen a mužů a jeho zařazení do vstupního vzdělávání dle doporučeného standardu (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 2.3.2 v kapitole Instituce) • 2x celorezortní celodenní školení o aktuálních standardech a prioritách v oblasti rovnosti žen a mužů (provazba se Strategií 2021+; specifický cíl 2.3 v kapitole Instituce) • 4x celodenní školení osob pracujících na MSp, které se podílejí se na tvorbě veřejných politik v tématu gender mainstreamingu (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 1.4.1 v kapitole Instituce) Přehled nákladů Aktivit 2 a 3: Odborná garantka/odborný garant Aktivit 2 a 3 (spojení aktivit) – HPP úvazek 1,0. 2 340 000 Kč (65 000 x 12 x 3) Expertky/experti pro Aktivitu 2 a 3 – DPP 150 000 Kč <u>Aktivita 3 – Nastavení vzdělávání pracovníků a pracovníc v justici</u> Aktivita se zaměří na nastavení vzdělávání pracovníků a pracovníc v justici, a to konkrétně justičních čekatelů a čekatelek, soudců a soudkyň, státních zástupců a zástupkyň, pracovníc a pracovníků Vězeňské služby ČR v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí. V rámci projektu budou vytvořeny a nastaveny vzdělávací kurzy a vzdělávací modul, ke kterým proběhnou pilotní školení (vzdělávací modul a vzdělávací kurzy budou po otestování využívány i po ukončení projektu). Výstupy: • Skripta ke vzdělávacímu modulu a realizace 4 pilotních celodenních školení k zajištění prohlubování vzdělávání a metodické podpory v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí justičních čekatelů a čekatelek, soudců a soudkyň a státních zástupců a zástupkyň (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 3.5.3 v kapitole Bezpečí) • Skripta ke vzdělávacímu kurzu a realizace 4 pilotních celodenních školení k oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro pracovníce a pracovníky Vězeňské služby ČR (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 3.5.6 v kapitole Bezpečí)
--	---



- Skripta ke vzdělávacímu kurzu a realizace 4 pilotních celodenních školení ke mzdové/platové diskriminaci na základě pohlaví v rámci Justiční akademie (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 3.3.3 v kapitole Práce a péče)
- Skripta ke vzdělávacímu kurzu a realizace 4 pilotních celodenních školení pro justiční čekatele a čekatelky ke zvyšování informovanosti obětí o jejich možnostech a právech v rámci civilního řízení (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 2.3.5 v kapitole Bezpečí)

Přehled nákladů je uvedený u Aktivitu 2.

Aktivita 4 – Osvětové aktivity

V rámci aktivity budou realizovány osvětové aktivity a kampaně, které nespádají do běžné činnosti MSp. Aktivita bude zaměřena na zvýšení informování veřejnosti v tématech týkajících se genderové rovnosti v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí, genderových stereotypů a dalších tématech. V rámci osvětových aktivit bude mimo jiné uspořádána také mezinárodní konference ke zvýšení povědomí veřejnosti o mezinárodních standardech v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí, které se aktivně zúčastní i zahraniční expertky a experti. Dále budou osvětové aktivity zahrnovat vznik informačních materiálů (brožury, informační letáky, příspěvky na sociálních sítích atd.) a realizaci osvětových seminářů či workshopů. K realizaci některých výstupů bude nezbytné zajistit spolupráci s externími experty a expertkami (například pro odborné zajištění konferencí či jiných osvětových aktivit a v souvislosti s dalšími expertními, konzultačními či vyhodnocovacími činnostmi v souvislosti s realizací Aktivitu 4). Na DPP bude zaměstnáno více osob s kratší hodinovou dotací pro potřeby expertních činností. To bude dle potřeby probíhat po celou délku realizace projektu.

Výstupy:

- Realizovaná kampaň a vznik informačních materiálů ke zvýšení právního povědomí a informovanosti rodičů a rozvádějících se rodičů o právech a povinnostech v oblastech výživy nezaopatřených dětí a výživném obecně (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 4.1.4 v kapitole Práce a péče)
- Realizované osvětové aktivity ke zvýšení informovanosti obětí genderově podmíněného a domácího násilí o jejich právech a možnostech jejich naplnění (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 2.3.3 v kapitole Bezpečí)
- Realizované osvětové aktivity ke zvýšení informovanosti obětí trestných činů o jejich možnostech a právech v rámci trestního řízení (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 2.3.4 v kapitole Bezpečí)
- Realizované osvětové aktivity ke zvýšení povědomí veřejnosti o mezinárodních standardech v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 3.2.1 v kapitole Bezpečí)
- Realizované osvětové aktivity zaměřené na vysvětlování souvislosti mezi stereotypy o rolích žen a mužů a nerovnostmi mezi ženami a muži (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 1.1.1 v kapitole Společnost)
- Realizované osvětové aktivity zaměřené na informování veřejnosti o ženách a mužích úspěšných v oborech, které jsou z genderového hlediska považovány za atypické (provazba se Strategií 2021+; opatření č. 1.1.6 v kapitole Společnost)

Přehled nákladů Aktivitu 4:



	Odborná garantka Aktivita 4 - HPP úvazek 1,0. 2 340 000 Kč (65 000 x 12 x 3) Expertky/experti pro Aktivitu 4 – DPP 150 000 Kč <u>Aktivita 5 – Administrace a řízení projektu</u> Pro implementaci projektu bude vytvořena pozice, která bude hrazena z rozpočtu projektu, a to projektový a finanční manažer/manažerka. Aktivita bude nést odpovědnost za realizaci projektu v souladu s pravidly OPZ+, zpracovávání monitorovacích zpráv, koordinace projektového týmu, sledování harmonogramu a naplňování indikátorů projektu. Aktivita bude zaměřená na tvorbu a dodržování rozpočtu projektu, vnitřní finanční kontrolu, vedení průkazné evidence výdajů, vypracování finanční části monitorovacích zpráv, včetně žádostí o platbu, zpracování a kompletace účetních dokladů atd. Dále bude aktivita zaměřena na zajišťování komunikace s dodavateli, řídicím orgánem, ústředními orgány státní správy, orgány místní samosprávy, nestátními neziskovými organizacemi, sociálními partnery, akademickými a odbornými pracovišti a dalšími zainteresovanými subjekty v souvislosti s realizací projektu. Přehled platových nákladů Aktivita 5: Projektová a finanční manažerka/manažer - HPP úvazek 1,0. 2 520 000 Kč (70 000 x 12 x 3)
Indikátory výstupů projektu	<u>Celkový počet účastníků</u> • počet zaměstnanců a zaměstnankyň MSp • počet dalších pracovníků a pracovníc v justici (justiční čekatelé a čekatelky, soudci a soudkyně, státní zástupci a zástupkyně atd.) <u>Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)</u> • Analýza určování výživného pro nezletilé dítě • Analýza příčin nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci soudnictví • Jednotný systém sběru dat v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí • Podněty pro rozšíření Výroční statistické zprávy k českému soudnictví (celý název publikace: České soudnictví: Výroční statistická zpráva) o data relevantní z hlediska rovnosti žen a mužů • Skripta ke vzdělávacímu modulu v agendě rovnosti žen a mužů • Skripta ke vzdělávacímu modulu k zajištění prohlubování vzdělávání a metodické podpory v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí justičních čekatelů a čekatelek, soudců a soudkyň a státních zástupců a zástupkyň • Skripta ke vzdělávacímu kurzu k oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro pracovnice a pracovníky Vězeňské služby ČR • Skripta ke vzdělávacímu kurzu ke mzdové/platové diskriminaci na základě pohlaví v rámci Justiční akademie • Skripta ke vzdělávacímu kurzu pro justiční čekatele a čekatelky ke zvyšování informovanosti obětí o jejich možnostech a právech v rámci civilního řízení • Informační materiály ke zvýšení právního povědomí a informovanosti rodičů a rozvádějících se rodičů o právech a povinnostech v oblastech výživy nezaopatřených dětí a výživném obecně
Cílové skupiny projektu	<u>Zaměstnanci</u>



	Garanti/garantky aktivit 1 – 5, které budou projekt koncepčně a metodicky vést a realizovat a zároveň budou rozvíjet vlastní kompetence v oblasti genderové odbornosti tak, aby mohl být účinně implementován institucionální mechanismus a jeho dílčí úkoly. Zaměstnanci a zaměstnankyně MSp s vysokou relevancí genderové perspektivy pro jejich pracovní agendu. Např. členové a členky rezortní pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů. Pro tuto cílovou skupinu budou realizována opatření v klíčové aktivitě 2. Ostatní zaměstnanci a zaměstnankyně MSp s nižší relevancí genderové perspektivy pro jejich pracovní agendu. Pro tuto cílovou skupinu budou realizována opatření v klíčové aktivitě 2 a 3. <u>Orgány veřejné správy</u> Hlavní cílovou skupinu tvoří zaměstnanci a zaměstnankyně MSp. Výstupy projektu budou předány Úřadu vlády jako gestorovi agendy rovnosti žen a mužů v ČR a dalším relevantním aktérům veřejné správy, kteří jsou přímo či nepřímo integrováni do dané agendy. <u>Ohrožené osoby</u> Do této cílové skupiny spadají znevýhodněné ženy, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o závislého člena rodiny, zaměstnanci, osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené, neaktivní osoby a osoby ohrožené domácím násilím. Pro tuto cílovou skupinu budou realizována opatření v klíčové aktivitě 4.
Harmonogram projektu	Předpokládaný termín zahájení: 1.1.2023 Předpokládaný termín dokončení: 31.12.2025



Rozpočet projektu (předpokládané náklady na realizaci projektu)	Celkový rozpočet: 13 986 000 Kč Platové náklady: 9 540 000 Kč Mzdové náklady: Odborná garantka/odborný garant Aktivita 1 – 2 340 000 Kč Odborná garantka/odborný garant Aktivita 2 a 3 – 2 340 000 Kč Odborná garantka/odborný garant Aktivita 4 - 2 340 000 Kč Finanční a projektová manažerka/manažer - 2 520 000 Kč Expertky/experti - DPP: 450 000 Kč (150 000 Kč pro každou Odbornou garantku/odborného garanta) Osobní náklady celkem: 9 990 000 Kč Projekty budou financovány v režimu zjednodušeného vykazování prostřednictvím 40% paušálu z celkových osobních nákladů. V tomto režimu jsou veškeré osobní náklady (včetně osobních nákladů na řízení a administraci projektu) propláceny na základě schváleného rozpočtu projektu a prokazovány účetními doklady. K nim je dále proplácena částka ve výši 40 % ze schválených osobních nákladů, která pokrývá veškeré ostatní výdaje projektu. Jejich úhradu není nutné nijak dokladovat a Řídící orgán nebude kontrolovat doklady spojené s jejich využitím. Prostředky ve výši 40 % (3 996 000 Kč) na ostatní výdaje lze využít například tímto způsobem: Notebooky (4 ks) – 112 000 Kč Software (4 ks) – 56 000 Kč Mobilní telefony (4 ks) – 28 000 Kč Analýzy v rámci Aktivita 1 – 450 000 Kč Systém sběru dat v rámci Aktivita 1 – 200 000 Kč Vzdělávací modul v rámci Aktivita 3 (učební materiály, prezentace atd.) – 200 000 Kč Vzdělávací kurzy (učební materiály, prezentace atd.) v rámci Aktivita 3 – 250 000 Kč Pronájem ke školením v rámci Aktivita 3 – 175 500 Kč Osvětové aktivity v rámci Aktivita 4 – 2 060 000 Kč Cestovné a diety (zahraniční expertky/experti) v rámci Aktivita 4 – 99 000 Kč Tlumočení na konferencích v rámci Aktivita 4 – 65 500 Kč Režijní výdaje – 300 000 Kč
Potenciální rizika projektu	Nedodržení monitorovacích indikátorů projektu Způsob snížení dopadu/eliminace rizika: • reálné nastavení monitorovacích indikátorů; • průběžné vyhodnocování realizace, monitoring plnění nastavených indikátorů a v případě potřeby jejich revize; • adekvátní úprava projektu a seznamu indikátorů v závislosti na aktuálních změnách. Nedodržení harmonogramu Způsob snížení dopadu/eliminace rizika: • reálné nastavení termínů realizace jednotlivých částí projektu a jejich průběžné vyhodnocování; • úprava projektu dle závěrů vyplývajících z provedeného vyhodnocení.



	Nedodržení rozpočtu projektu Způsob snížení dopadu/eliminace rizika: • příprava detailního rozpočtu a jeho průběžná revize a úprava; • vhodné nastavení obsahu zadávacích dokumentací a smluvních podmínek. Nedostatečné personální zajištění projektu Způsob snížení dopadu/eliminace rizika: • včasná identifikace a plánování potřebných personálních kapacit a zajištění jejich kapacit po dobu realizace projektu; • zajištění včasné realizace výběrových řízení na obsazení nově vzniklých míst; • obsazení projektových míst nejvhodnějšími osobami; • zapojení stávajících zaměstnanců do realizace projektu z důvodů provázání výstupů projektu s praxí. Nízký zájem o vzdělávací aktivity Způsob snížení dopadu/eliminace rizika: • průzkum mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi před zahájením z důvodu dalšího zacílení aktivit; • přizpůsobení aktivit potřebám a postojům zaměstnanců a zaměstnankyň. Nesprávně zacílené osvětové aktivity Způsob snížení dopadu/eliminace rizika: • pečlivější průzkum cílových skupin; • flexibilita osvětových aktivit.
Očekávané náklady po skončení projektu (po dobu udržitelnosti)	Udržitelnost projektu nepředpokládá další náklady, neboť výstupy budou zavedeny do běžného chodu služebního úřadu.