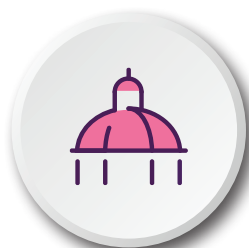


ZPRÁVA ZA ROK 2019 O ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

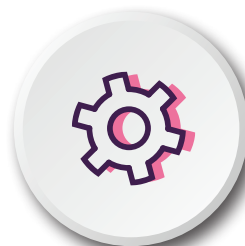
Zpráva za rok 2019 o rovnosti žen a mužů, která se vám dostala do rukou, podává souhrnné informace o vývoji v oblasti rovnosti žen a mužů. Zprávu v návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 připravuje Odbor rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR. Zpráva představuje, jak se rovnosti žen a mužů daří v **osmi hlavních oblastech Vládní strategie**:



**1. Institucionální
zabezpečení rovnosti žen
a mužů**



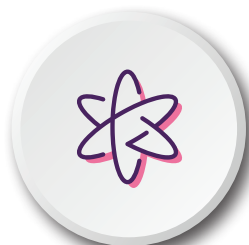
**2. Vyrovnané
zastoupení žen a mužů
v rozhodovacích pozicích**



**3. Rovnost žen
a mužů na trhu práce**



**4. Sladění pracovního,
soukromého
a rodinného života**



**5. Vzdělávání, výzkum
a rovnost žen a mužů
ve znalostní společnosti**



**6. Důstojnost
a integrita žen a mužů**



**7. Rovnost žen
a mužů ve
vnějších vztazích**



**8. Všední život
a životní styl**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Úřad vlády České republiky



Jak jsme na tom ve světovém měřítku?



V evropském i mezinárodním srovnání i v roce 2019 Česká republika výrazně zaostávala za průměrem EU. V indexu Evropského institutu pro rovnost žen a mužů „Gender Equality Index“ skončila Česká republika na 21. místě z 28 zemí. Index se v roce 2019 zaměřil na téma sladování pracovního a osobního života. Nejhuře si dle výsledků Česká republika vede v oblasti rozhodování a moci, zejména pak v oblasti hospodářské moci žen, kde je na posledním místě ze všech zemí EU.

V indexu OECD s názvem „Social Institutions and Gender Index“ měřícím nerovnosti žen a mužů v různých oblastech života dosáhla ČR hodnoty 19,8 (čím vyšší hodnota, tím vyšší nerovnost), což byla třetí nejhorší hodnota ze zemí EU (po Řecku a Maďarsku). Vysoké genderové nerovnosti podle indexu v Česku přetrvávají zejména v oblasti ekonomické rovnosti a účasti žen na rozhodování. Nejnižších nerovností dosahují Švýcarsko (8,1), Dánsko (10,4), Švédsko (10,5) a Francie (11,1).

Ve zprávě Světového ekonomického fóra s názvem „Globální genderové rozdíly za rok 2020“ se Česká republika umístila na 78. místě z celkem 153 zkoumaných zemí. Oproti roku 2018 si tak polepšila o 4 příčky.

1. Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů v České republice

**STALO SE
2019**

V květnu byla vládou jmenována nová zmocněnkyně vlády pro lidská práva. Koordinací lidských práv včetně agendy rovnosti žen a mužů byla pověřena Helena Válková, poslankyně PSP ČR a předsedkyně Petičního výboru. Stala se také místopředsedkyní Rady vlády pro rovnost žen a mužů.



Stačí peníze, které do rovnosti žen a mužů investujeme?

Nadále platí, že agenda rovnosti žen a mužů a činnost Odboru rovnosti žen a mužů je převážně hrazena z prostředků Evropského sociálního fondu a je závislá na projektech. Financují se z nich například dětské skupiny či projekty firem na podporu sladění pracovního a soukromého života. Specifickým dotačním programem pro naplňování Vládní strategie je program Úřadu vlády ČR: „Dotační program podpora rovnosti žen a mužů“. Program je určen k podpoře aktivit nestátních neziskových organizací. Byť si o podporu na rok 2019 si zažádalo celkem 29 organizací na 30 projektů, dotace mohla být kvůli snížené alokaci přidělena pouze 7 z nich. Převís požadované podpory nad alokací dotačního programu činil 12,4 mil. Kč.

Kdo se obrátil na veřejnou ochránkyni práv?

Ohledně diskriminace z důvodu pohlaví obdržela veřejná ochránkyně práv v minulém roce 53 podnětů. Vyřídila 50. Nejčastěji se týkaly ukončování pracovních poměrů a odměňování. Ochránkyně práv řešila i sexuální obtěžování na pracovišti a sladování pracovního a osobního života.

V roce 2019 představila Kancelář veřejné ochránkyně práv v spolupráci s Úřadem vlády ČR příručku o prevenci a řešení případů sexuálního obtěžování ve služebních úřadech. Společně uspořádaly pracovní setkání k prevenci sexuálního obtěžování se státními tajemníky/tajemnicemi a dalšími zaměstnanci a zaměstnankyněmi státní správy.

2. Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

NESTALO SE
2019

V roce nebylo přijato žádné účinné opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Do konce roku 2020 se se tak nepodaří dosáhnout 40% zastoupení žen v rozhodovacích pozicích stanoveného ve Vládní strategii. Podle ukazatelů dosavadního vývoje bude tohoto zastoupení v Poslanecké sněmovně dosaženo nejdříve v roce 2061.



Ženy a muži v politice

Významné pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice se v roce 2019 staly volby do Evropského parlamentu, ve kterých bylo zvoleno 33 % žen. Tato politická úroveň se tak stala jedinou, v rámci které je v současné době zastoupení žen vyšší než 30 %. Druhé nejvyšší zastoupení žen je na úrovni komunální (28 %). Naopak Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR (22,5 %) a zejména Senát Parlamentu ČR (16 %) se dlouhodobě vyznačují nízkým zastoupením žen.

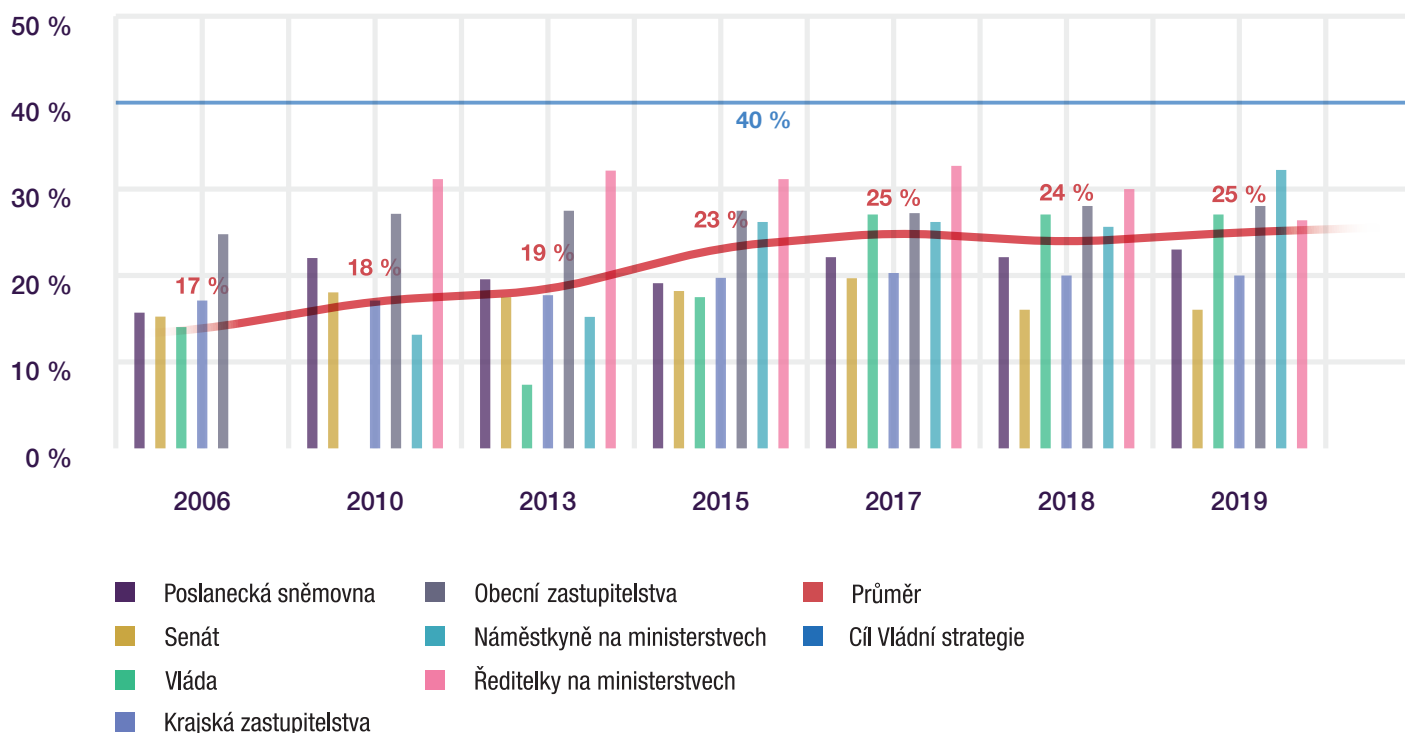
Ženy zůstávají i nadále podrepresentovány na úrovni státní správy, avšak na nižších pozicích jejich podíl postupně roste. Komunální úroveň je v České republice jedinou úrovní politického rozhodování, kde dochází ke kontinuálnímu, byť velmi pozvolnému, růstu zastoupení žen. Na pozicích starostek bylo na konci loňského roku 25,6 % žen.

Čím výš, tím míň - kam se soudkyně ztrácí?

V oblasti justice nadále platí, že v ČR mírně převažuje počet soudkyň nad počty soudců. Přesto jsou ženy na vyšších stupních soudní soustavy zastoupeny nepoměrně méně. Z celkového počtu 15 soudců a soudkyň Ústavního soudu jsou pouze dvě soudkyně (13% zastoupení žen). Ve vedení Nejvyššího soudu není zastoupena žádná žena a mezi soudci a soudkyněmi Nejvyššího soudu tvoří ženy necelých 17 %.

Zastoupení žen ve vedení obchodních společností s majetkovou účastí státu je v zásadě velmi podobné zastoupení žen ve vedení největších českých soukromých společností. Ženy jsou na úrovni dozorčích rad a představenstev zastoupeny v méně než 20 %.

Zastoupení žen ve vybraných rozhodovacích pozicích ve vztahu k cíli Vládní strategie



3. Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

**STALO SE
2019**

Nerovné a netransparentní odměňování v České republice se stalo předmětem kritiky ze strany Evropského výboru pro sociální práva Rady Evropy. Ten ve svém rozhodnutí konstatoval, že Česko porušuje Evropskou sociální chartu, neboť nezajišťuje dostatečně transparentní odměňování žen a mužů a přijatá opatření nevedla k dostatečně měřitelnému pokroku při snižování nerovnosti v odměňování.



Gender pay gap klesá jen pomalu

V uplynulém roce pokračoval trend mírného snižování rozdílů v odměňování žen a mužů. Rozdíl v průměrné mzdě žen a mužů činil v roce 2019 18,8 % v neprospěch žen. Co se týče nezaměstnanosti, v evropském srovnání Česká republika, stejně jako v předchozích letech, vynikala její nízkou mírou. Míra nezaměstnanosti byla ve 4. čtvrtletí 2019 2,1 %. V roce 2018 byla míra nezaměstnanosti mužů nižší (1,8 %) než míra nezaměstnanosti žen (2,8 %).

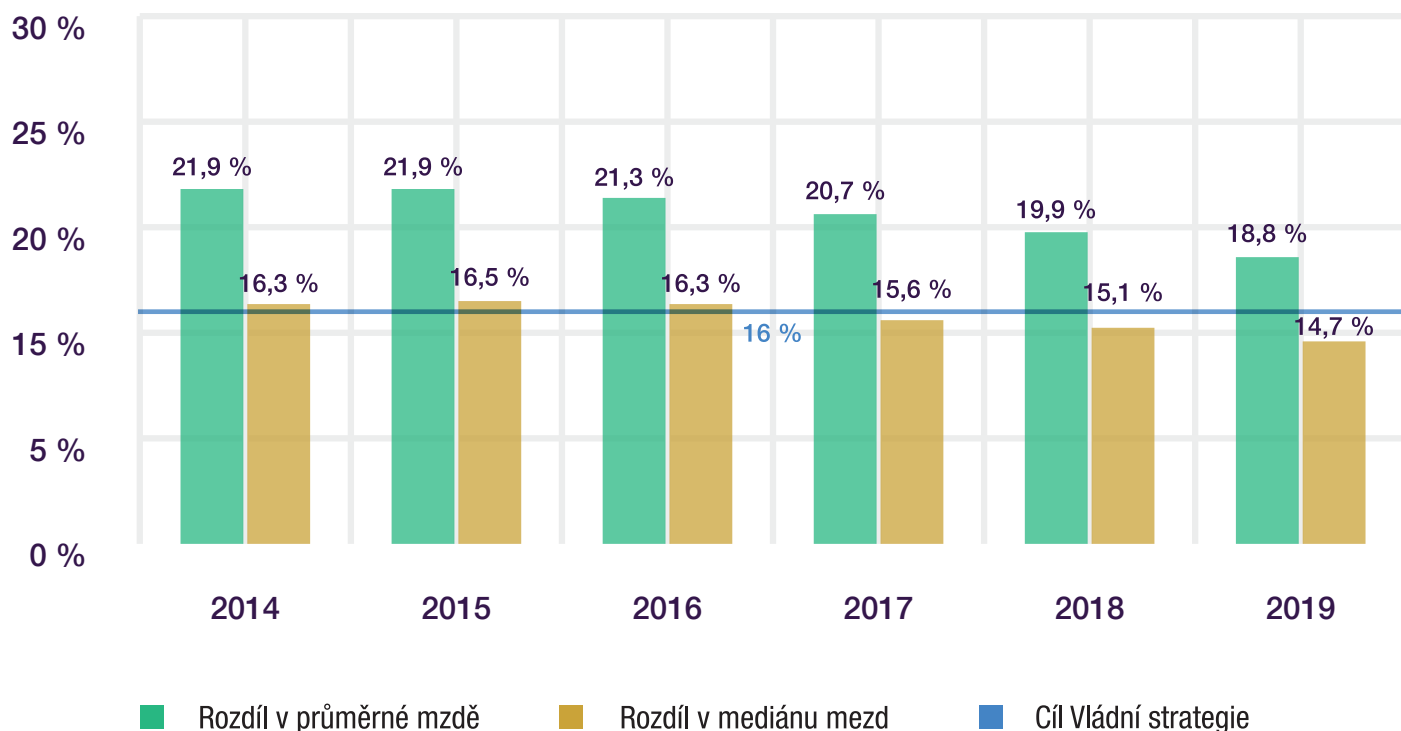
Podnikající ženy tvořily z celkového počtu podnikajících osob méně než třetinu (podnikajících mužů bylo 600,9 tis.). Ženy nejčastěji podnikaly v profesních, vědeckých a technických činnostech (51,9 tis.), muži nejčastěji ve stavebnictví (152,8 tis.).

Nerovnosti v odměňování: co si myslí česká veřejnost?

V rámci projektu Ministerstva práce a sociálních věcí 22 % K ROVNOSTI byl v minulém roce publikován výzkum veřejného mínění „Rovné odměňování žen a mužů ve zkušenostech a názorech české veřejnosti“. Studie uvádí, že 88 % dotazovaných požaduje, aby každý zaměstnavatel uváděl při inzerci pracovního místa platové či mzdové rozmezí. Dále přes 75 % dotazovaných požaduje, aby firmy a organizace zveřejňovaly informace o mzdovém či platovém rozmezí pro jednotlivé pracovní pozice.

Téměř polovina české populace vnímá, že v oboru, kde pracují či pracovali, mají muži v porovnání se ženami větší šance na povýšení do vedoucí pozice, nebo na lepší mzdu či plat za stejnou práci. Přestože podle studie česká veřejnost reflektuje nerovné postavení na trhu práce, z výzkumu vyplývá, že přetrvává názor týkající se dělení rolí v péči o dítě, kdy je jako primární pečovatelka vnímána matka.

Vývoj rozdílu v průměrných mzdách a jejich mediánu



4. Sladování pracovního a osobního života

**STALO SE
2019**

Byla schválena novela zákona o státní sociální podpoře, kterou s účinností od ledna 2020 došlo k navýšení rodičovského příspěvku z dosavadních 220 000 Kč na 300 000 Kč.



Jak podporujeme sladování práce a rodiny?

V oblasti sladování pracovního a osobního života nastalo v roce 2019 mnoho změn. Navýšil se rodičovský příspěvek. V oblasti podpory matek samoživitelek byl v roce 2019 předložen návrh zákona o zálohovaném výživném na nezaopatřené dítě. Bylo zavedeno tzv. sdílené pracovní místo (zákoník práce), které umožňuje rozdělit jednu pracovní pozici na více kratších úvazků. V kontextu sladování osobního života s výkonem státní služby rovněž došlo k významnému posunu, neboť byl vydán nový služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců.

Je místo ve školce nedostatkové zboží?

Oblast péče o děti a předškolního vzdělávání byla i v roce 2019 výrazným tématem. Ministerstvo práce a sociálních věcí předložilo novelu zákona o poskytování služby péče v dětské skupině. Novela si dále klade za cíl zavedení stabilního financování jeslí a mikrojeslí ze státního rozpočtu, jelikož doteď jsou podporovány z evropských fondů. Ze strany rodičů je přitom zájem o dětské skupiny a mikrojesle velký. Kapacita těchto zařízení dosahuje téměř 15 tisíc míst. Podle indexu Evropského institutu pro rovnost žen a mužů Česká republika spolu se Slovenskem ale pořád vykazuje nejnižší dostupnost předškolní péče o děti mladší tří let věku. Také infrastruktura zařízení péče o děti a předškolní vzdělávání nad tři roky je pod průměrem EU.

Pečující otcové v Česku, čeká nás změna?

Trend čerpání otcovské poporodní péče zůstává podobný jako v předchozích letech. Doposud tuto dávku čerpá měsíčně přibližně 40 % otců. Větší zapojení otců do péče může přinést nová Směrnice Evropského parlamentu a Rady EU, o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob. Směrnice přijatá v červnu 2019 ukládá zavedení minimálně 10 dnů otcovské poporodní péče, pět dní pečovatelské dovolené ročně, dva měsíce nepřenositelné rodičovské dovolené na druhého rodiče a možnost zaměstnanců a zaměstnankyň žádat o flexibilní formy práce, včetně práce z domova. Harmonogram transpozice evropské směrnice do českého prostředí není zatím znám, státy musí daná ustanovení promítnout do vnitrostátního práva do srpna 2022.

5. Vzdělávání, výzkum a rovnost žen a mužů ve znalostní společnosti

**STALO SE
2019**

NKC - gender a věda, Sociologického ústavu, vydalo monitorovací zprávu o postavení žen v české vědě za rok 2017. Podle zprávy muži převažují ve všech výzkumných oborech, zapojení žen do výzkumů v posledních letech klesá a počet studentek na doktorském stupni nezvyšuje počet žen ve vědě a výzkumu.



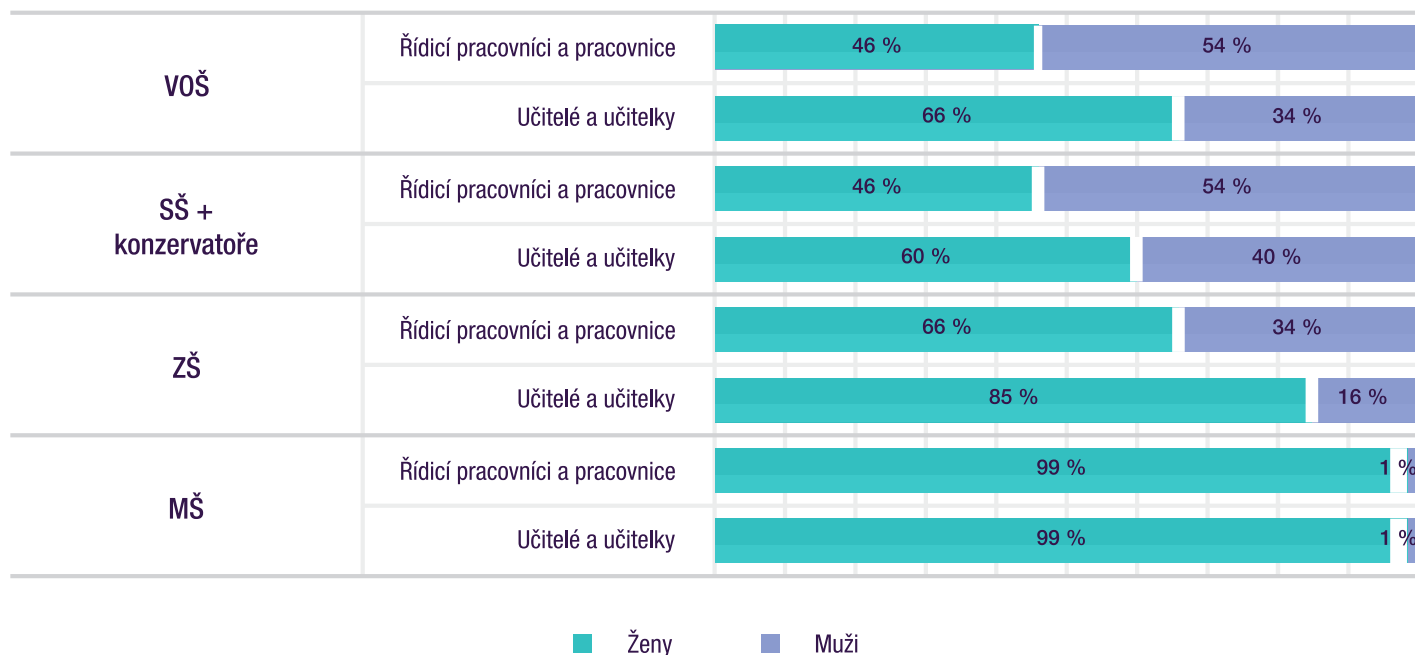
Jak vypadá výběr školy a následné kariéry?

V oblasti vzdělávání, výzkumu a rovnosti žen a mužů v roce 2019 došlo k dílčím zlepšením, zavedení zvláštních opatření a uskutečnění projektů na podporu rovnosti žen a mužů. I přesto vertikální a horizontální segregace v dané oblasti nadále existuje. Jedním z nejpodstatnějších problémů v oblasti vzdělávání je genderově stereotypní výběr oborů studia a následné kariéry. Na středoškolské úrovni v oboru zdravotnictví představují dívky 80 % z celkového počtu studujících, oproti tomu v oborech elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika reprezentují pouze 3 % studujících. Genderová segregace v rámci českého školství je patrná i na vysokých školách. Celkový podíl zastoupení studentek oproti studentům v roce 2018 činil 56 %. S růstem úrovně vzdělání se však tento poměr obrací v neprospěch žen.

Kdo v Česku učí? Záleží od vzdělávacího stupně

V Česku pořád přetrvává problém vertikální segregace pracovníků a pracovníc ve školství. Ženy zastávají nižší pozice, a proto mají i nižší průměrný plat. Zároveň ženy vykonávají vyšší podíl práce na základě smluv na dobu určitou. Na rozdíl od primárního a sekundárního vzdělávání mezi pracovníky a pracovnícemi terciálního vzdělávání převažují muži. S nárůstem profesního zařazení znatelně klesá zastoupení žen. Ženy mají vyšší zastoupení pouze na pozicích lektorů a lektorek a asistentů a asistentek, oproti tomu na úrovni profesorů a profesorek je jejich podíl marginální.

Řadové a řídicí pozice ve školství



Zdroj dat: ČSÚ

Profesní zařazení na veřejných školách dle pohlaví



Zdroj dat: ČSÚ

Co se změnilo ve vědě?

Podle statistik Evropské komise „She figures“ vykazuje Česká republika třetí nejnižší procentní zastoupení žen v oblasti vědy a výzkumu v EU (26,9 %). V soukromém sektoru v podílu žen na výzkumu Česko vykazuje v porovnání s EU ještě horší výsledky a umístilo se na předposledním místě. Technologická agentura ČR v roce 2019 pokračovala v podpoře začínajících vědců a vědkyň vypsáním dalšího ročníku soutěže Zéta. V podmín-

kách účasti daného ročníku je nastavení podmínek zamezujících diskriminaci osob pobývajících na mateřské nebo rodičovské dovolené. Byla vyhlášena 4. veřejná soutěž programu ZÉTA, v rámci které bylo poprvé zavedeno zohlednění genderové dimenze v obsahu výzkumu, vývoje a inovací jako bonifikačního kritéria. Žadatelé a žadatelky vykazovali, zda a případně jakým způsobem výzkum ovlivní muže a ženy.

6. Důstojnost a integrita žen a mužů

**STALO SE
2019**

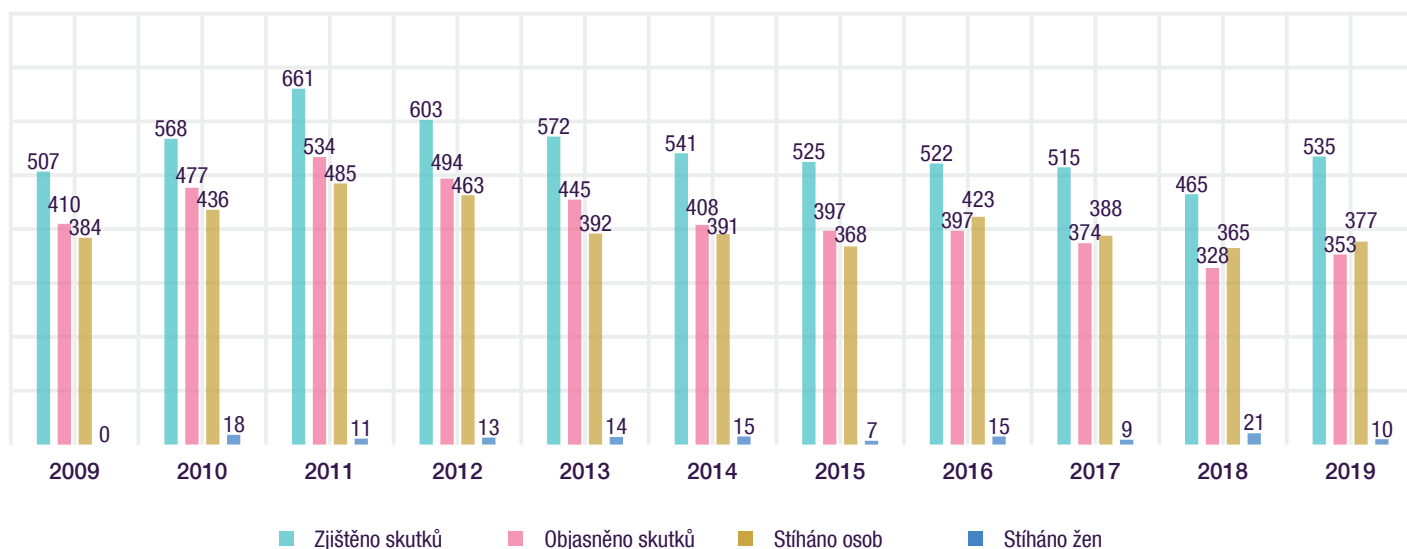
Vláda přijala v květnu „Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022“, zpracován Odborem rovnosti žen a mužů ve spolupráci s Výborem pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách



Statistiky výskytu genderově podmíněného násilí

Hlavním cílem Vládní strategie pro oblast důstojnosti a integrity žen a mužů je snížení výskytu všech forem genderově podmíněného násilí a zajištění důstojného a rovného požívání všech práv ženami i muži. Statistiky o počtech případů jednotlivých forem genderově podmíněného násilí nevykazují dlouhodobě klesající či rostoucí tendenci. Počet vykazání osob žijících ve společném obydlí byl v minulém roce 1 256. Došlo k nárůstu počtu zjištěných trestných činů týrání osoby žijící ve společném obydlí o 70 případů.

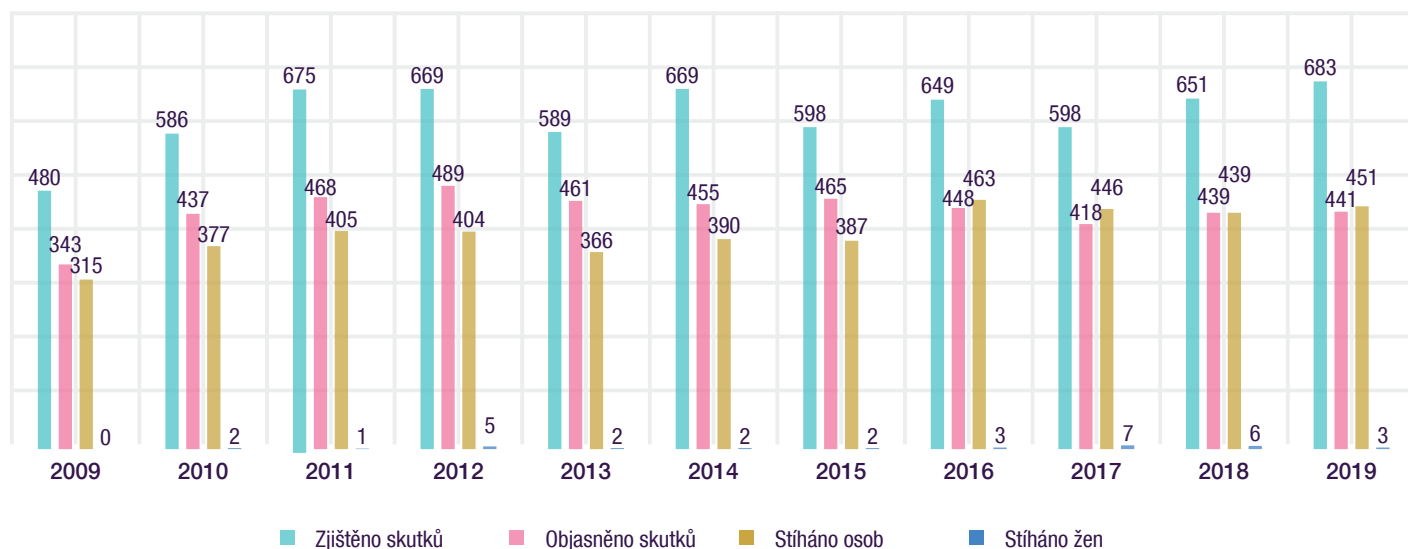
Počet trestných činů týrání osoby žijící ve společném obydlí 2009 – 2019



Zdroj dat: Policie ČR.

Počet zjištěných trestných činů znásilnění v loňském roce byl 683, což představuje nejvyšší počet zjištěných případů za posledních jedenáct let. Vzhledem k většímu nárůstu celkového počtu zjištěných trestných činů znásilnění, klesla celková objasňenost tohoto trestného činu oproti předchozímu roku o 2,8 %. V této souvislosti je alarmující zjištění výzkumu Institutu pro kriminologii a sociální prevenci publikovaného v uplynulém roce, podle kterého se jen velmi málo obětí deliktů proti osobní integritě rozhodne tento incident nahlásit na policii. Důvodem tohoto rozhodnutí je přitom často nedůvěra ve schopnost policie situaci vyřešit či domněnky, že ohlášení incidentu nestojí za námahu, kterou s sebou trestní oznámení přináší. Dále se ukazuje, že povědomí o speciálním zákoně o obětech je mezi lidmi velmi nízké, a to i mezi oběťmi, které v rámci řešení svého případu přišly do styku s policií.

Počet trestných činů znásilnění 2009 – 2019



Zdroj dat: Policie ČR.

Pomoc obětem domácího a genderově podmíněného násilí

Ministerstvo práce a sociálních věcí v závěru roku 2019 předložilo do meziresortního připomínkového řízení návrh novely zákona o sociálních službách zahrnující řešení domácího a genderově podmíněného násilí v rámci odborného sociálního poradenství. MV v první polovině roku 2019 pilotně otestovalo signalizační zařízení k okamžitému přivolání pomoci pro oběti domácího násilí. Hodnocení projektu bylo velmi pozitivní.

Istanbulská úmluva

V uplynulém roce pokračovala také příprava ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí. Ministerstvo spravedlnosti předložilo návrh na její ratifikaci do meziresortního připomínkového řízení v únoru 2020. Ve veřejné diskuzi se nadále objevovaly dezinformace a mýty ohledně skutečných cílů a požadavků této úmluvy. Opakovaný výzkum veřejného mínění potvrdil, že většina lidí, která zná obsah této úmluvy, její ratifikaci podporuje. Počet podporovatelů ratifikace meziročně stoupl o 6 p. b., zatímco zastoupení odpůrců ve společnosti zůstává přibližně stejné.

Evropská komise pro demokracii prostřednictvím práva (tzv. Benátské komise) vydala v roce 2019 stanovisko k ústavněprávním dopadům ratifikace Istanbulské úmluvy. Benátská komise ve svém posudku došla k závěru, že Istanbulská úmluva nezavádí tzv. genderovou ideologii, nijak nezasahuje do rodinného práva, netýká se práv sexuálních menšin, neupravuje prolomení mlčenlivosti advokátních profesí ani nezavádí automatický nárok na azyl pro ženy žádající o azyl. Naopak, dle závěrů Benátské komise úmluva přináší konkrétní opatření pro zlepšení postavení obětí domácího násilí a násilí na ženách, vede k vyšší prevenci tohoto násilí a podporuje mezinárodní spolupráci v této oblasti.

Péče v souvislosti s porodem

Rok 2019 byl pro českou porodní péči přelomový tím, že se otevřelo první centrum porodní asistence v České republice, v Nemocnici Na Bulovce. Co se týče právního postavení porodních asistentek, ani v roce 2019 nedošlo k žádným změnám. Samostatnému výkonu profese porodních asistentek nadále brání prováděcí předpisy týkající se personálního zabezpečení a technického a věcného vybavení, omezení úhrady péče jako zdravotního výkonu a podmiňování úhrady péče porodních asistentek indikací ze strany lékaře a lékařky. Postavením porodních asistentek se zabýval rovněž Senát.

Významným milníkem v podpoře kojení bylo ustavení Národní komise pro kojení, jejímž cílem je komplexní podpora kojení. Ministerstvo zdravotnictví si nechalo provést reprezentativní šetření názorů, postojů a zkušeností s kojením u více než tisícovky žen. Téměř dvě třetiny respondentek uvedly, že by rády využily služeb laktanční poradkyně. Složení komise však bylo předmětem kritiky občanské společnosti, která upozorňovala na nedostatečně reprezentativní složení komise a vazbu některých jejích členů a členek na výrobce, distributory či prodejce náhrad mateřského mléka, dudlíků či lahví, čímž ohrožuje důvěryhodnost tohoto orgánu a jeho schopnost jednat ve prospěch dětí a žen v České republice.

7. Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích

**STALO SE
2019**

Rada Evropy vydala v roce 2019 doporučení Výboru ministrů k tématu sexismu. Přílohou tohoto doporučení jsou pokyny k prevenci a boji proti sexismu. Pokyny obsahují obecná doporučení v oblasti legislativy a politik či osvěty a specifická doporučení v oblasti komunikace, sociálních médií, reklamy, práce, veřejného sektoru, soudnictví, vzdělávacích institucí, kultury a sportu či soukromého sektoru. Pokyny obsahují i definici sexismu.



Největší výzvy v české zahraniční politice

Zhodnocením současných překážek pro naplňování rovnosti žen a mužů se zabývala 5. periodická zpráva o plnění Pekingské akční platformy, kterou Česko v dubnu 2019 předložilo OSN. Česko v rámci periodické zprávy vyhodnotilo jako hlavní výzvy nerovné odměňování, stereotypní společenské nahlížení na role žen a mužů a vysokou horizontální a vertikální segregaci na trhu práce.

Naše předsednictví v OBSE

Česko v lednu 2019 převzalo předsednictví Výboru lidské dimenze Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (OBSE) – jeho předsedou byl jmenován velvyslanec Ivo Šrámek. Výbor lidské dimenze je důležitou platformou pro konstruktivní dialog mezi účastnickými státy organizace o implementaci a posílení závazků OBSE v lidské dimenzi. Pod českým předsednictvím se výbor věnoval především otázkám participace ve veřejném a politickém životě, svobodě projevu a médií, prevenci a boji proti násilí na ženách, prevenci mučení a volbám.

České političky a politici ve světě

V rámci zahraničně politických pozic jsou ženy dlouhodobě nedostatečně zastoupeny na pozicích velvyslanek. Celkově bylo v minulém roce na pozici velvyslankyně zastoupeno 16,47 % žen (bez generálních konzulátů a stálých misí) a na pozici velvyslankyně při členských státech EU bylo v roce 2019 zastoupeno 21,42 % žen (bez generálních konzulátů a stálých misí).

8. Všední život a životní styl

**STALO SE
2019**

Uplynulo 100 let od chvíle, kdy Československo zavedlo volební právo žen a ženy v českých zemích mohly poprvé volit na základě všeobecného a rovného volebního práva. V nadcházejícím roce, tedy v roce 1920, bylo aktivní i pasivní volební právo ukotveno poprvé v ústavě.



O genderové rovnosti mluvíme víc

Ve veřejném prostoru zaznívalo v uplynulém roce několik témat z oblasti rovnosti žen a mužů. Připomenuli jsme si dvě velmi významná výročí pro Českou republiku. Uplynulo sto let od chvíle, kdy Československo zavedlo volební právo žen, a oslavili jsme třicetileté výročí od sametové revoluce. Obě dějinné události zasáhly do života žen a mužů výraznou měrou a v průběhu roku 2019 se jim proto věnovala pozornost médií i veřejnosti. Různé akce od divadelních přestavení, přes veřejné debaty a muzejní expozice prováděly veřejnost od počátků ženské emancipace až po postavení žen a mužů v dnešní společnosti.

Obecně téma žen, jejich emancipace a postavení ve společnosti se stává častěji motivem nebo tématem různých kulturních akcí. Na podporu rovnosti žen a mužů se v uplynulém roce realizovala v Česku řada dalších iniciativ a kampaní, například: „Soutěž „Úřad na cestě k rovnosti“, fundraisingová kampaň Asociace pro mezinárodní otázky, ceny „Genderman“ roku 2019, Cena Františky Plamínkové, Noc vědkyň a další.“ Projevil se i zvýšený zájem nakladatelů vydávat knihy zaměřené na téma rovnosti žen a mužů.

Český úspěch na mezinárodní půdě

Na evropské úrovni byla za svoji iniciativu „Konsent“ v prevenci sexuálního násilí a obtěžování oceněna Češka Johanna Nejedlová. Vyhrála ocenění Women of Europe Awards 2019 v kategorii mládežnického aktivismu, ve které byla nominována např. i s Gretou Thunberg.

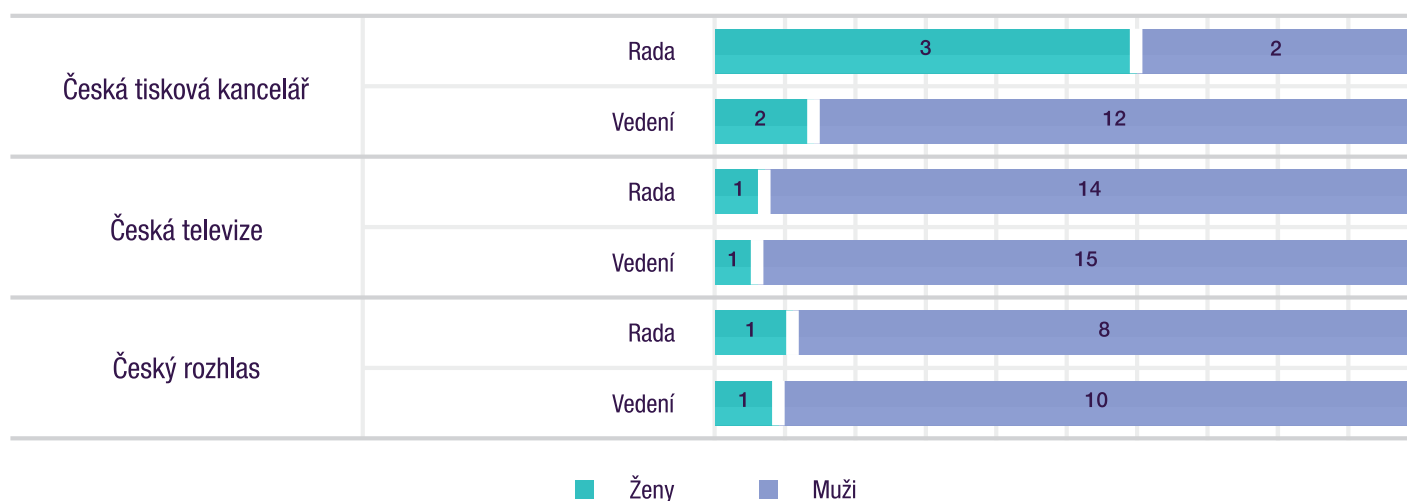
Kdo genderovou rovnost bagatelizuje?

Samotný význam prosazování rovnosti žen a mužů čelil zpochybňování a bagatelizaci ze strany některých politických představitelů a představitelky. A to i navzdory tomu, že rovnost žen a mužů je zakotvená v ústavním pořádku České republiky a představuje jeden z hlavních pilířů demokratické společnosti. K tématu veřejné diskuze o rovnosti žen a mužů se vyjádřila i česká koalice Social Watch ve své monitorovací zprávě za rok 2019. Zprávu nazvala „Nebezpečná genderová ideologie v České republice?“ a vysvětlila v ní pozadí a okolností vzniku hnutí proti tzv. genderové ideologii.

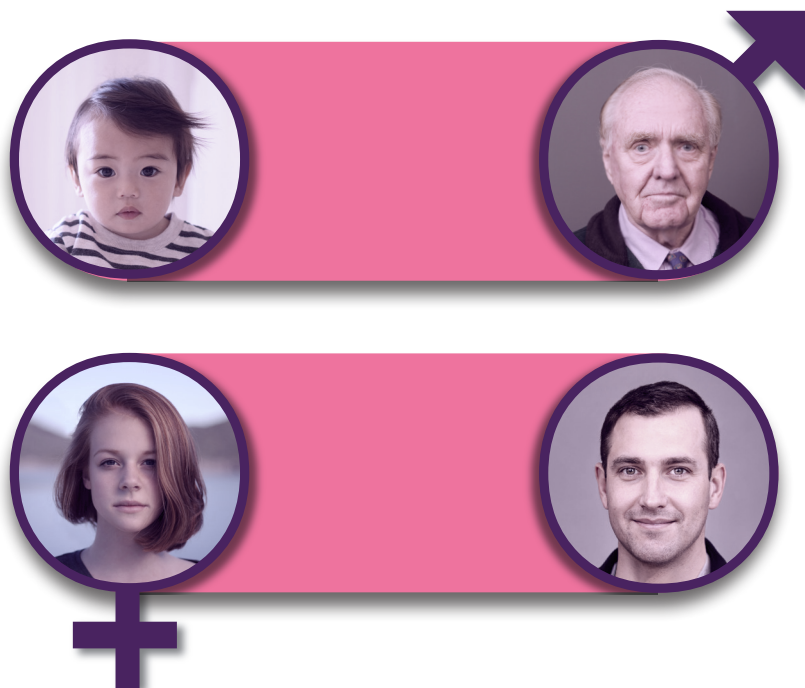
Ženy a muži ve veřejnoprávních médiích

Ve vztahu k zastoupení žen a mužů ve vedení českých veřejnoprávních médií (tzn. Česká televize, Český rozhlas, Česká tisková kancelář) zůstává situace dlouhodobě neměnná. Žádná z pozic výkonných ředitelů/ředitelky těchto médií není obsazena ženou. Velice nízké zastoupení žen je i v radách těchto médií. Oproti předchozímu období došlo ke změně směrem k vyrovnanějšímu zastoupení jen v Radě České tiskové kanceláře, jinak ženy nadále zůstaly podrepresentovány.

Vedení a rady veřejnoprávních médií dle pohlaví v absolutních číslech



Zdroj dat: ÚV ČR



Úřad vlády České republiky
září 2020