



Instituty slad'ování rodinného a pracovního života v novele zákoníku práce



**JUDr. Zdeněk Hejhal,
vedoucí oddělení pracovněprávního,
odbor pracovněprávní legislativy, MPSV**

Přehled změn s dopady do sladování rodinného a pracovního života

- Zavedení nového institutu **sdíleného pracovního místa**
- Garance návratu **na původní práci** a pracoviště **po rodičovské dovolené**
- **Převod části dovolené** do dalšího kalendářního roku
- **Vyšší míra ochrany u dohod** o pracích konaných mimo pracovní poměr

➔ Navržená účinnost – 1. 7. 2019, úprava dovolené 1. 1. 2020



Sdílené pracovní místo

- Zakotvení nového institutu do **§ 317a ZP**
- Dva nebo více zaměstnanců **sdílí jedno pracovní místo** v rozsahu svého pracovního úvazku
- Stejný **druh práce**
- **Individuální písemná dohoda** mezi zaměstnavatelem a každým dotčeným zaměstnancem
- Zaměstnanci mají povinnost předložit zaměstnavateli **společný rozvrh pracovní doby** v písemné formě (max. 4týdenní)
- Zaměstnanec **nemá** povinnost zastoupit druhého zaměstnance, který nemůže pro překážku na své straně odpracovat předem rozvrženou směnu
- Lze rozvázat **dohodou** nebo **výpovědí** s 15denní výpovědní dobou



Garance návratu na původní práci a pracoviště po rodičovské dovolené

- Zařazení do stávajícího **§ 47 ZP**
- Návrat z rodičovské dovolené postaven **na roveň dalším překážkám v práci** (mateřská dovolená, dlouhodobá péče)
- V případě, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, stále platí, že je zaměstnavatel povinen zařadit zaměstnance podle pracovní smlouvy
- Úprava se opírá o **směrnici Rady 2010/18/EU ze dne 8. března 2010**, kterou se provádí revidovaná rámcová dohoda o rodičovské dovolené a zrušuje se směrnice 96/34/ES



Převod části dovolené do dalšího kalendářního roku

- Upravuje **§ 218 odst. 2 ZP** v rámci nové koncepce výpočtu dovolené
- **Umožnění převodu** části dovolené za kalendářní rok, která **přesahuje 4 týdny**, u pedagogických a akademických pracovníků **6 týdnů**, do dalšího kalendářního roku
- **Písemná žádost** zaměstnance
- Zaměstnavatel je povinen přihlídnout k **oprávněným zájmům** zaměstnance



Vyšší míra ochrany u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

- Doplnění do stávajícího **§ 77 odst. 2 písm. d) a 77 odst. 2 písm. h + § 112)**
- U dohod je nově **garantováno poskytování dob odpočinku** v souladu s požadavky směrnic EU + povinnost vést evidenci odpracované doby
- **Zaručená mzda** se vztahuje také na odměnu z dohody (promítnutí principu rovnosti podle § 110 ZP)

Poslanecká návrh – přejmenování mateřské a rodičovské dovolené (ST 212)

- Přejmenování mateřské a rodičovské dovolené na „**mateřskou a rodičovskou péči**“
- Podle navrhovatelů má být přejmenování symbolickým krokem, nikoli věcnou změnou (navrhuje se změna 5 zákonů)
- ➔ Vlášda zaujala **negativní stanovisko** (podpořeno negativními stanovisky všech oslovených rezortů - MPSV, MF, MSP)
- Argumenty proti návrhu
 - Slovo péče není vhodné (neobstojí argument se sjednocením s otcovskou poporodní péčí)
 - Ve světových jazycích se užívá shodný výraz jak v případě dovolené, tak v případě mateřské a rodičovské dovolené
 - Administrativní zátěž a finanční náklady
 - Pojmy mateřské a rodičovské dovolené jsou obsaženy v mnoha dalších zákonech, které návrh nenoVelizuje

Děkuji Vám za pozornost!



MPSV, odbor pracovněprávní legislativy, oddělení pracovněprávní
e-mail: zdenek.hejhal@mpsv.cz, www.mpsv.cz