

Rozvoj dobrovolnictví v ČR



Rada vlády pro NNO, Praha 13. 10. 2022



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



PROJEKCE / ODHAD

**POČET DOBROVOLNICKÝCH
HODIN DENNĚ V ČR
(populace 18 – 90 let)**

*při průměrné hodinové mzdě
= 173,7 Kč*

*(vypočítáno na základě průměrné
hodinové mzdy v ČR)*

Pro projekci použita data průměrné
hodinové mzdy v ČR za rok 2020 a data
obyvatel z ČSÚ za rok 2020.
N = 234 (AKTIVNÍ DOBROVOLNÍCI)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



(cca 600 000 dobrovolníků)

450 715 hodin

=

78 289 167 Kč

(zahrnuje také sousedskou výpomoc a výpomoc v rámci širší rodiny)

445 621 hodin

=

77 404 298 Kč

(nezahrnuje sousedskou výpomoc a výpomoc v rámci širší rodiny)

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění
regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724

Ročně cca 30 miliard Kč



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Dobrovolnictví v České republice

Dobrovolnictví je: veřejně prospěšná činnost, která je vykonávána dobrovolníkem, ze svobodné vůle, ve svém volném čase a bez nároku na odměnu, protislužbu nebo jiné zvýhodnění.

Ne každá dobrovolná činnost je dobrovolnictví! (dobrovolnictví x sousedská výpomoc x členství x stáže x pracovní a jiné poměry x firemní dobrovolnictví x mezinárodní dobrovolnictví)

Právní úprava:

- 1) Zákon č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě – akreditace, dotace
- 2) Obecná právní úprava – občanský zákoník, zákoník práce ad.
- 3) ~~Věcný záměr zákona o dobrovolnictví (2015)~~



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

Registrační číslo: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724

Příjemce podpory z OPZ:

Česká republika - Ministerstvo vnitra, odbor prevence kriminality

Rozpočet projektu: 24 024 00,00 Kč

Realizace projektu od: 01. 09. 2016

Realizace projektu do: 31. 08. 2022



Cíle projektu:

1. **Zvýšení dostupnosti** dobrovolnictví, širší zapojení dobrovolníků do dobrovolnických aktivit, lepší **koordinace, profesionalizace a zefektivnění poskytování služeb dobrovolnictví** na celém území České republiky.
2. **Zkvalitnění práce s dobrovolníky a pracovníky** dobrovolnických organizací a dobrovolnických center, poskytování vzdělávání, odborné, profesionální a koordinované podpory.
3. **Metodicky jednotné a plošné poskytování služeb** dobrovolnických center v rámci zvyšování kvality a dostupnosti služeb neziskových organizací v ČR. Využití jednotné koncepce a metodiky pro **další koncepční rozvoj dobrovolnictví**.



Klíčové aktivity projektu:

1) Řízení a administrace projektu

I. Fáze:

2) Zmapování současného stavu v oblasti dobrovolnictví v ČR a v zahraničí

3) Vytvoření návrhu koncepce rozvoje dobrovolnictví v ČR

II. Fáze:

4) Pilotní ověření přímé podpory dobrovolnických center v rámci celé ČR včetně nastavení a realizace odborného vzdělávání pracovníků center

5) Zhodnocení realizace pilotního ověření přímé podpory dobrovolnických center včetně vytvoření metodiky realizace a podpory dobrovolnických center v ČR

III. Dodatečné aktivity

6) Rozvoj a využití webové platformy dobrovolnik.net/ dobrovolnictvi.net

7) Dobrovolnictví ovlivněné pandemií: nové aktivity a využití on-line prostoru k oslovení a zapojení dobrovolníků



Výstupy projektu:

- Analýza současného stavu v oblasti dobrovolnictví v ČR a v zahraničí
- Návrh Koncepce rozvoje dobrovolnictví v ČR
- Realizace pilotní podpory Regionálních dobrovolnických center
- Evaluační studie
 - + statisticko-sociologická šetření – celospolečenské, oborové
- Metodika realizace a podpory dobrovolnických center v ČR
- Doporučený obsah vzdělávání pracovníků dobrovolnických center, dobrovolnických organizací a dobrovolníků
- Web dobrovolnik.net /dobrovolnictvi.net
- Elektronická publikace o dobrovolnictví v době pandemie
- Vytvoření propagačně-informačních videospotů o roli a přínosu RDC
- Zmapování stávajícího stavu udělování ocenění dobrovolníkům v regionech a pilotní realizace celostátní ceny „Cena za DOBROvolnictví“
- Sborník dobré praxe, shrnující výhody online a offline školení



Návrh Koncepce rozvoje dobrovolnictví v ČR - projekt

Cílem je podpora rozvoje:

- dobrovolnické služby i obecného dobrovolnictví
- nových prvků v oblasti dobrovolnictví - osvědčených modelů ze - zahraničí i z ČR ke koordinovanější spolupráci a podpoře dobrovolnictví
- nadále i stávajících dobrovolnických struktur

Cílem není:

- zasahovat do suverenity dobrovolnických organizací
- nahradit stávající dobrovolnictví novými formami – spíše doplnit o nové již osvědčené prvky
- nutit kohokoli do nových prvků v oblasti dobrovolnictví
- podmiňovat stávající podporu dobrovolnických organizací zapojením do nových prvků



Návrh Konceptu rozvoje dobrovolnictví v ČR - projekt

Oblasti doporučení z návrhu Konceptu:

- Rozdělení rolí a odpovědností na národní – regionální – lokální úrovni
 - ✓ národní: Rada dobrovolnictví - MV – oborová ministerstva + Národní platforma dobrovolnictví, neformální síť zástupců regionálních dobrovolnických center
 - ✓ regionální: – kraje + regionální dobrovolnická centra
 - ✓ lokální: obce + lokální dobrovolnická centra, dobrovolnické organizace
- Podpora stávajícího systému dobrovolnictví
 - ✓ akreditace, navýšení dotací, rozšíření možnosti kofinancovat vlastní podíl na dotaci dobrovolnickou činností
- Podpora oborového dobrovolnictví
 - ✓ v gescích jednotlivých resortů



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Návrh Koncepce rozvoje dobrovolnictví v ČR - projekt

Oblasti doporučení z návrhu Koncepce:

- Efektivní monitoring dobrovolnické činnosti
 - ✓ k prokázání přínosu dobrovolnictví
- Podpora managementu a profesionalizace dobrovolnictví
 - ✓ metodiky, vzdělávání
- Propagace dobrovolnictví
 - ✓ národní, krajské, místní dny dobrovolnictví
 - ✓ jednotný web
 - ✓ propagace na podporu fundraisingu
- Výchova k dobrovolnictví
 - ✓ vzdělávání na školách

Rozvoj dobrovolnictví v ČR - v rámci Strategie vlády pro NNO

Strategie spolupráce veřejné správy s NNO na léta 2021 až 2030

Strategický cíl C. Zajištění a udržení vhodných podmínek pro existenci a činnost NNO, Specifický cíl C.2 Podpora rozvoje dobrovolnictví

- C.2.1 Na základě vyhodnocení realizovaného projektu k rozvoji dobrovolnictví zpracovat a předložit vládě ke schválení koncepční strategický materiál v oblasti rozvoje dobrovolnictví v ČR (2023 – 2024)
- C.2.2 Realizovat pravidelná jednání meziresortní pracovní skupiny ke koncepci rozvoje dobrovolnictví v ČR (2021 – 2024)
- C.2.3 Navýšit finanční alokaci dotačního programu MV s názvem Rozvoj dobrovolnické služby (akreditovaní žadatelé podle § 6 zákona o dobrovolnické službě) o min 50 % (2021 – 2024)
- C.2.4 Zmapovat a podpořit stávající ocenění v oblasti dobrovolnictví (2021 – 2024)
- C.2.5 Realizovat reprezentativní výběrové šetření dobrovolnictví v pravidelných intervalech (2022 – 2030)
- C.2.6 Propagovat spolufinancování projektů formou dobrovolnické činnosti a každoročně sledovat napříč státní správou podíl dobrovolnické činnosti na spolufinancování projektu (2021 – 2030)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Regionální dobrovolnická centra - 5/2020 – 4/2022



[RDC - videospot](#)



Činnost RDC

Činnost RDC je realizována v následujících oblastech:

- 1. informační a zprostředkovatelská** - vytvářet a udržovat webovou stránku a sociální síť s aktuálními informacemi o dobrovolnictví, vytvářet a udržovat databázi dobrovolnických organizací a zájemců o dobrovolnictví a aktivně se podílet na zprostředkování nabídky a poptávky po dobrovolnictví v kraji;
- 2. propagační a komunikační** - propagace dobrovolnictví na veřejnosti a v médiích, pořádání Dnů dobrovolnictví v kraji, dnů otevřených dveří a provozování kontaktního místa pro veřejnost;
- 3. vzdělávací** - realizace bezúplatného vzdělávání koordinátorů dobrovolníků ve vysílajících organizacích či kontaktních osob v přijímajících organizacích i vzdělávání samotných dobrovolníků;
- 4. koncepční a metodická** - jsou partnerem pro kraj a samosprávy, společně vytváření koncepce a strategie rozvoje a podpory dobrovolnictví v kraji;
- 5. poradenská a konzultační** - poskytovat odborné poradenství pro dobrovolnická centra a dobrovolnické organizace v kraji, pro samosprávy, dobrovolníky v oblasti dobrovolnictví.



Vyhodnocení činnost RDC

- Dobrovolnické organizace v kraji mají **o RDC a jejich činnosti velmi dobré znalosti**, stejně tak je tomu i u zástupců veřejné správy.
- Vyplynula **potřeba udržet a dále rozvíjet RDC**, navázat na pilotní projekt trvalým zakotvením RDC do "dobrovolnických struktur" v ČR.
- Většina **krajů deklarovala ochotu se na tomto konceptu organizačně podílet**, některé kraje RDC již nyní **finančně podporují**.
- Mezi hodnocením RDC **v jednotlivých krajích jsou rozdíly**, což je často dáno výchozí pozicí i specifiky jednotlivých krajů v oblasti dobrovolnictví.
- Některá **RDC s menším potenciálem** působení na své okolí – obvykle se nepodařilo navázat intenzivnější spolupráce s ostatními DC/DO v kraji, či jen v dílčích aktivitách.
- Identifikována **RDC, která mají velký potenciál dalšího rozvoje** - většinou vedena osobností, která zaujala ostatní DC, veřejnou správu (kraje i obce), často se všichni v území znají, radí se spolu, RDC se zde stala významným koordinátorem a komunikátorem pro dobrovolnictví v území.
- **Během projektu se dobrovolnickým organizacím díky regionálním dobrovolnickým centrům podařilo posílit spolupráci s kraji**, někde ovšem jen v menší míře.



Doporučení do budoucna

- **Posílit roli kraje v dobrovolnictví**, prvním krokem je stanovit kompetentní osobu ve vedení kraje, která bude mít téma dobrovolnictví na starosti.
- Vytvořit **dlouhodobé strategie rozvoje dobrovolnictví** na území **krajů**.
- Zlepšit **dostupnost dobrovolnických služeb** a rozvinout potenciál **menších měst a obcí**, MAS (např. DobroPointy), vytvořit komunikační platformu.
- Udržovat a rozvíjet **webové stránky RDC**, případně i další sociální sítě Facebook.
- RDC by měla rozvinout dlouhodobou koordinovanou **propagaci dobrovolnictví** v rámci kraje, která povede k uznání dobrovolnictví jako celospolečenského zájmu.
- **Zvýšit počet dobrovolníků**:
 - a. zvýšit počet dobrovolníků u mládeže ve spolupráci s univerzitami,
 - b. rozvoj výchovy k dobrovolnictví na ZŠ a SŠ,
 - c. využít potenciál dobrovolníků v předseniorském a seniorském věku.
- Další podpora a rozvoj **vzdělávání koordinátorů** dobrovolníků, pravidelné setkávání.
- **Stabilizace pracovníků** a zajištění **financování RDC** s perspektivou **2 až 3 let**.



Modely fungování a podpory RDC

Modely sítě dobrovolnické infrastruktury v kraji:

1. se střešní organizací, která vykonává činnost RDC
2. s dominantním DC/DO, která vykonává činnost RDC
3. kraj vykonává některé činnosti RDC, případně pověří výkonem jinou organizaci.

Finanční podpora formou komplexního (vícezdrojového) systému vedoucí k vyváženému a nezávislému financování:

1. MODEL TŘETIN - 1/3 MV ČR, 1/3 vyšší územní samosprávný celek a 1/3 z vlastních zdrojů dobrovolnických organizací, případně i z členských poplatků,
2. MODEL 50 NA 50 - MV ČR jako gestor dobrovolnictví 50 % a kraj dalšími 50 % (kraj může ze svého rozpočtu, nebo danou částku kraj může zajistit smluvně i z dalších zdrojů (např. obce, NNO, soukromé subjekty, dary, další projekty apod.).

Celkové přínosy projektu Rozvoj dobrovolnictví v ČR

V rámci provedených šetření byly identifikovány následující **hlavní efekty**:

- Zvýšení informovanosti a zviditelnění dobrovolnictví v krajích.
- Zmapování dobrovolnických organizací a dobrovolnických možností v krajích.
- Systematické pokrytí ČR dobrovolnickými centry a zvýšení dostupnosti dobrovolnictví.
- Posílení koordinace dobrovolnictví v krajích a zvýšení kvalifikace (kvality) dobrovolníků a koordinátorů.
- Vytvoření „národní“ sítě RDC a výměna zkušeností a dobré praxe.
- Ochota systémově podporovat dobrovolnictví v krajích.
- Zviditelnění a posílení potenciálu mateřské organizace (zaštiťující RDC) (kontaktů, spolupráce).
- Širší zapojení dobrovolníků do dobrovolnických aktivit.
- Posílení schopnosti reakce a řešení a koordinace dobrovolnictví především v mimořádných situacích – **covid-19, uprchlická vlna z Ukrajiny**.



Doporučení z evaluace projektu – systémová úroveň

1. Zajistit/podpořit udržitelnost výsledků projektu

- dokončit aktualizaci/finalizaci návrhu Koncepce dobrovolnictví (a schválení Koncepce vládou ČR)
- podpořit financování RDC a udržení jejich personálních kapacit, know-how a jejich sítě – dotační titul na spolufinancování RDC – **aktuálně „RDC Ukrajina“**
- pokračovat v propagaci dobrovolnictví a RDC z národní úrovně, vč. pokračování ceny za DOBROvolnictví
- zajistit správu a aktualizaci webu dobrovolnik.net v rámci MV pod OPK MV.

2. Podporovat dobrovolnictví a RDC v krajích

- udržení a další rozvoj vybudovaných personálních a odborných kapacit a zajištění financování RDC (zajištění stability a motivace pracovníků).
- strategické zakotvení dobrovolnictví
- institucionální a personální zabezpečení – zodpovědná osoba ve vedení kraje (krajské samosprávě) za oblast dobrovolnictví
- podpora dalšího síťování partnerů (zejména menších měst a obcí, MAS) a sdílení zkušeností.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Ministerstvo vnitra ČR
Operační program Zaměstnanost

www.dobrovolnik.net

https://www.dobrovolnik.net



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Ministerstvo vnitra ČR
Operační program Zaměstnanost

DOBROVOLNICTVI.NET

O DOBROVOLNICTVÍ -

REGIONÁLNÍ DOBROVOLNICKÁ CENTRA

PROJEKT -

KALENDRÁŘ

KE STAŽENÍ

E-LEARNING



PŘIDEJTE RUKU K DÍLU I VY

DOBROVOLNICTVÍ V ČR

Stavíme mosty mezi těmi, kteří pomoc potřebují a těmi, kteří ji nabízejí.

[Více informací o projektu](#)

DOBRO **MLADÍ DOBROVOLNÍCI OSN**

STAŇTE SE JEDNÍM Z NICH!

AKTUÁLNĚ JE VYHLÁŠENO 7 POZIC V AGENCÍCH OSN: UNDP, UNHCR, UNICEF, UN WOMEN

POŽADAVKY: VĚK DO 29 LET, VŠ TITUL

OPK MVČR
Mladý dobrovolník OSN
Ministerstvo zahraničních věcí společně s Programem Dobrovolníci OSN (United Nations Volunteers, UNV) vyhlásilo výběrovou...

[Více informací](#)

DOBRO

OPK MVČR
Mimořádný dotační program
Mimořádná výzva - Program podpory fungování Regionálních dobrovolnických center v souvislosti se zvládáním...

[Více informací](#)

Příklady dobré praxe **RDC**

RDC Pardubický kraj
provozované organizací
KONEP, z.s.

OPK MVČR
Příběhy dobrovolnictví v době pandemie - RDC Pardubického...
Příběhy dobrovolnictví v době pandemie - RDC Pardubického kraje Představujeme vám, tento týden...

[Více informací](#)

Příklady dobré praxe **RDC**

RDC Pardubický kraj
provozované organizací
KONEP, z.s.

OPK MVČR
Ocenění dobrovolníků a dobrovolnických organizací...
Ocenění dobrovolníků a dobrovolnických organizací za pomoc v době pandemie - Pardubický kraj V...

[Více informací](#)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Dobrovolnictví v ČR

Název projektu:	Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center
Zkrácený název projektu:	Rozvoj – dobrovolnictví
Registrační číslo projektu / ID:	CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724
Název Operačního programu:	Operační program Zaměstnanost (OPZ)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



METODOLOGIE

- **CAPÍ (F2F) výzkum veřejného mínění**
- **Sběr dat: 13. 7. – 11. 10. 2021**
- **Počet respondentů: 3 321**
 - *Statistická chyba pro celý datový soubor: 1 – 2 %*
- Kvótní výběr: pohlaví, věk, vzdělání, ekonomický status, kraj, velikost obce
- **Délka rozhovoru: 10 – 12 minut**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



POVĚDOMÍ O DOBROVOLNICTVÍ

**Povědomí o
dobrovolnictví je na
vysoké úrovni –
téměř každý (89 %) o něm někdy slyšel.**

Pokud lidem, kteří neslyšeli o dobrovolnictví, přečteme definici, tak se míra povědomí zvýší až na 97 % (v rámci celé ČR).

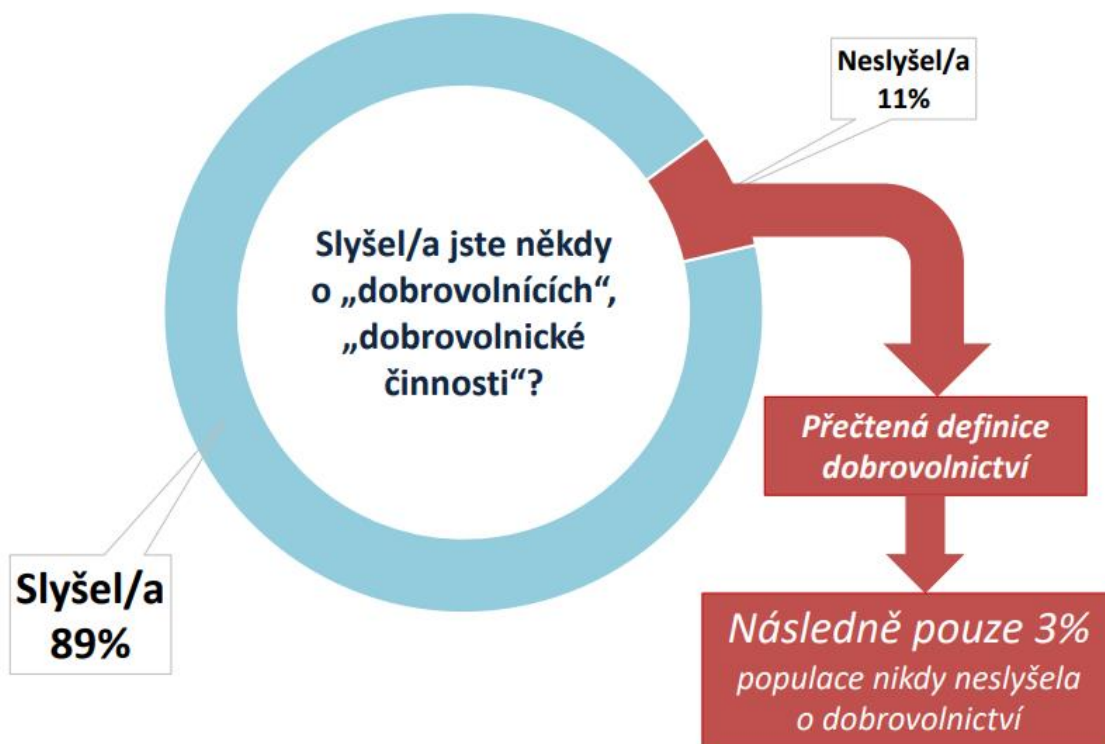
Q1a. Slyšel/a jste někdy o „dobrovolnících“, „dobrovolnické činnosti“?, N = 3321
Q1b. „-“ (po uvážení definice), N = 316



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



POVĚDOMÍ O DČ V KRAJÍCH

V rámci krajů existují rozdíly. Nejčastěji o DČ slyšeli lidé v Libereckém, Moravskoslezském a kraji Vysočina.

Naopak významně nižší povědomí deklarují respondenti na jihu Moravy a v Olomouckém kraji.

Q1a. Slyšel/a jste někdy o „dobrovolnících“, „dobrovolnické činnosti“?, N = 3321
Q1b. „-“ (po uvážení definice), N = 316



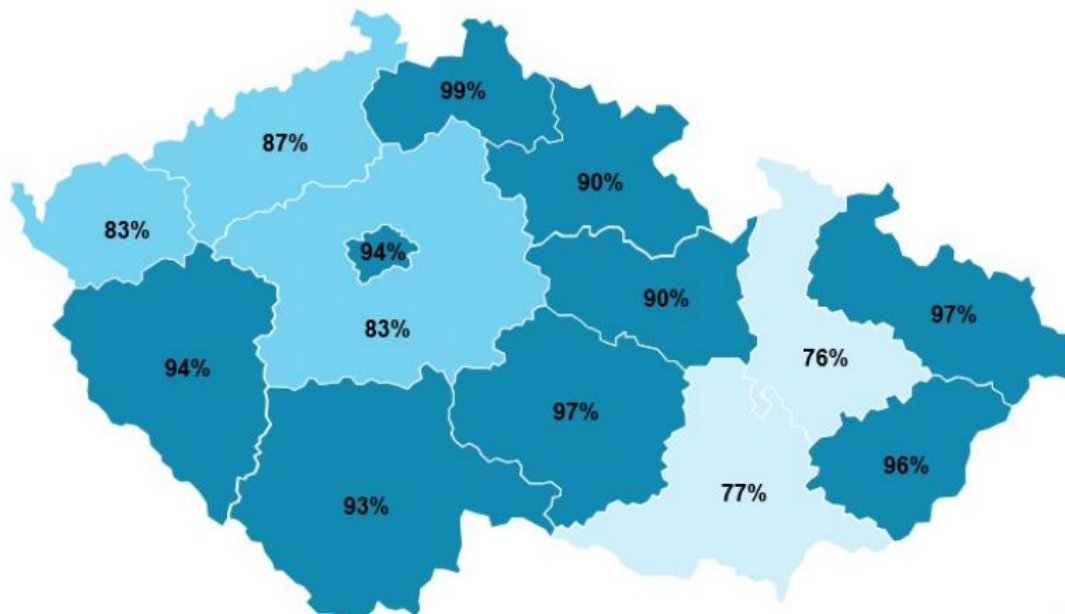
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Slyšel/a jste někdy o "dobrovolnících", "dobrovolnické činnosti"?



Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



VNÍMÁNÍ SPOLEČENSKÉ POTŘEBNOSTI PODLE TYPU ČINNOSTI

Zásadní je pomoc postiženým a nemocným a také solidarita v případě nečekaných katastrof – živelné pohromy a pandemie.

Naopak jako nepotřebné jsou vnímány činnosti při politických kampaních nebo tzv. CSR aktivity, ale také neplacené stáže.

Q15a. O které z vyjmenovaných oblastí dobrovolnictví se domníváte, že je **SPOLEČENSKY NEJPOTŘEBNĚJŠÍ**?
N = 3321



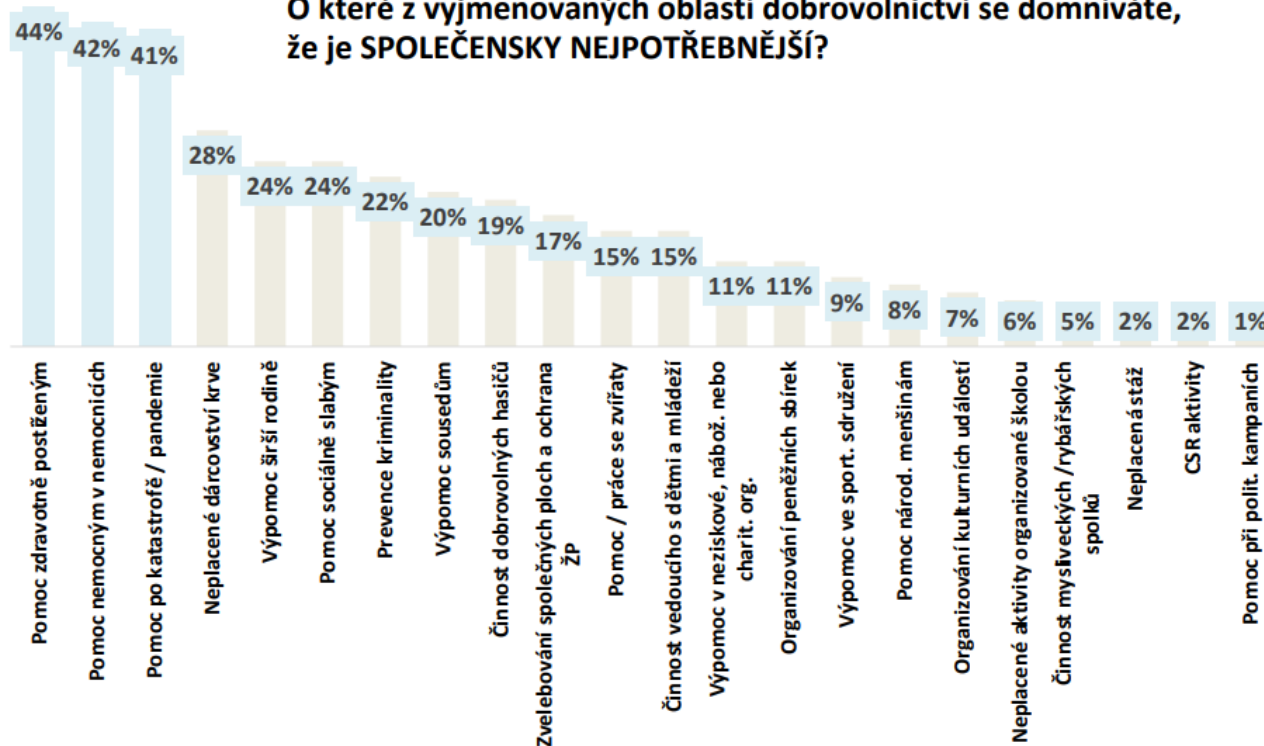
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



O které z vyjmenovaných oblastí dobrovolnictví se domníváte, že je **SPOLEČENSKY NEJPOTŘEBNĚJŠÍ**?



Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



VNÍMÁNÍ SPOLEČENSKÉ POTŘEBNOSTI PODLE CÍLOVÝCH SKUPIN

Je patrné, že péče o seniorskou populaci je vnímána výrazně více – zcela jistě měla vliv doba (COVID), ale také větší frekvence debat o stárnutí populace v ČR, nedostatku sociálních služeb apod.



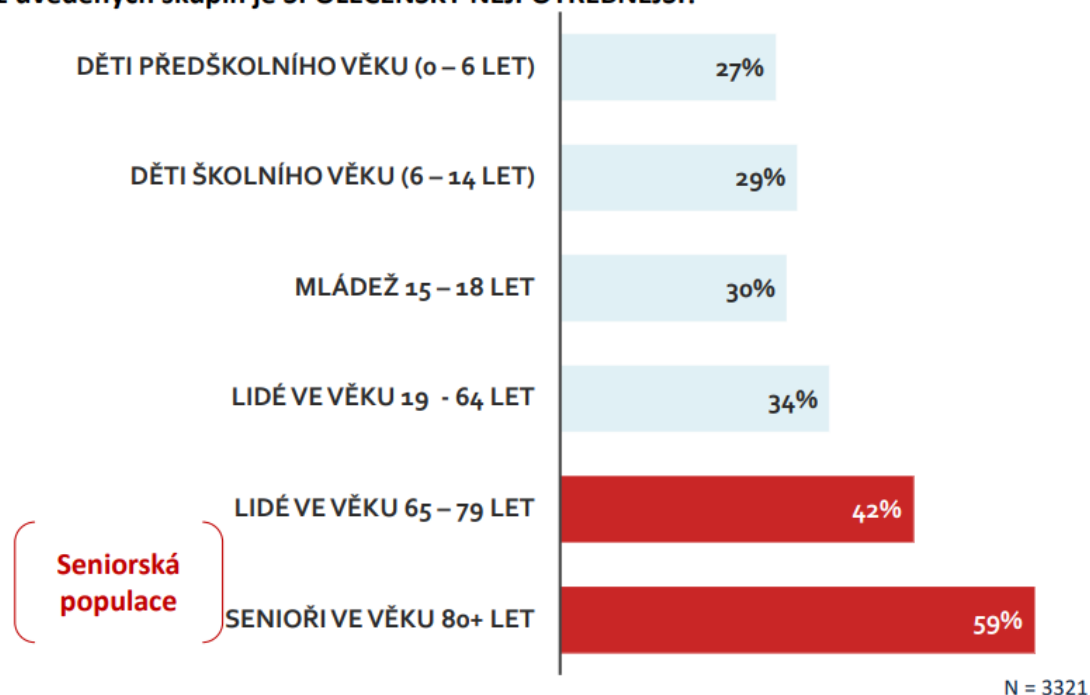
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Která z uvedených skupin je **SPOLEČENSKY NEJPOTŘEBNĚJŠÍ?**



Q15a. O které z vyjmenovaných oblastí dobrovolnictví se domníváte, že je **SPOLEČENSKY NEJPOTŘEBNĚJŠÍ?**,
N = 3321

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724

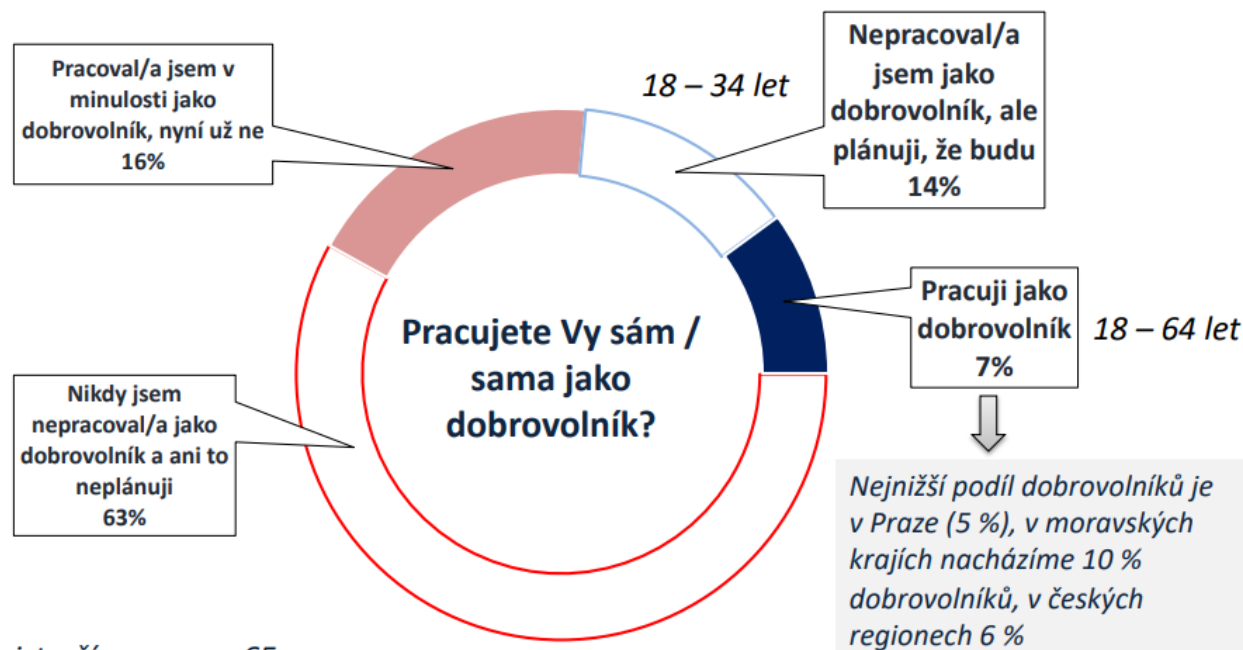


ZKUŠENOSTI A PLÁNY

Určitou zkušenost
s dobrovolnictvím deklaruje
celkově 23 % populace –
současní a bývalí dobrovolníci.

Potenciál do budoucna může být
pětina populace, pokud budou
všichni „zájemci“ aktivní.

**Reálný odhad potenciálu
je 10 – 14 % populace.**



*Nejstarší generace 65+
let, která má nízké
vzdělání (ZŠ + vyučen)*

Q1. Slyšel/a jste někdy o „dobrovolnících“,
„dobrovolnické činnosti“?, N = 3321

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění
regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



BARIÉRY ZAPOJENÍ DO DČ

Zásadními bariérami jsou nedostatek času a pracovní vytížení – může to souviset také s tím, že lidé bez zkušeností s DČ si neuvědomují reálnou časovou náročnost některých DČ.

Je patrné, že existuje také zhruba 10 – 15 % lidí, kteří pouze tápou, nemají informace a čekají na vnější impulz.

Q13. Co Vám brání v tom, abyste se zapojil/a do dobrovolných aktivit? MOŽNOST VÍCE ODPOVĚDÍ, N = 2567



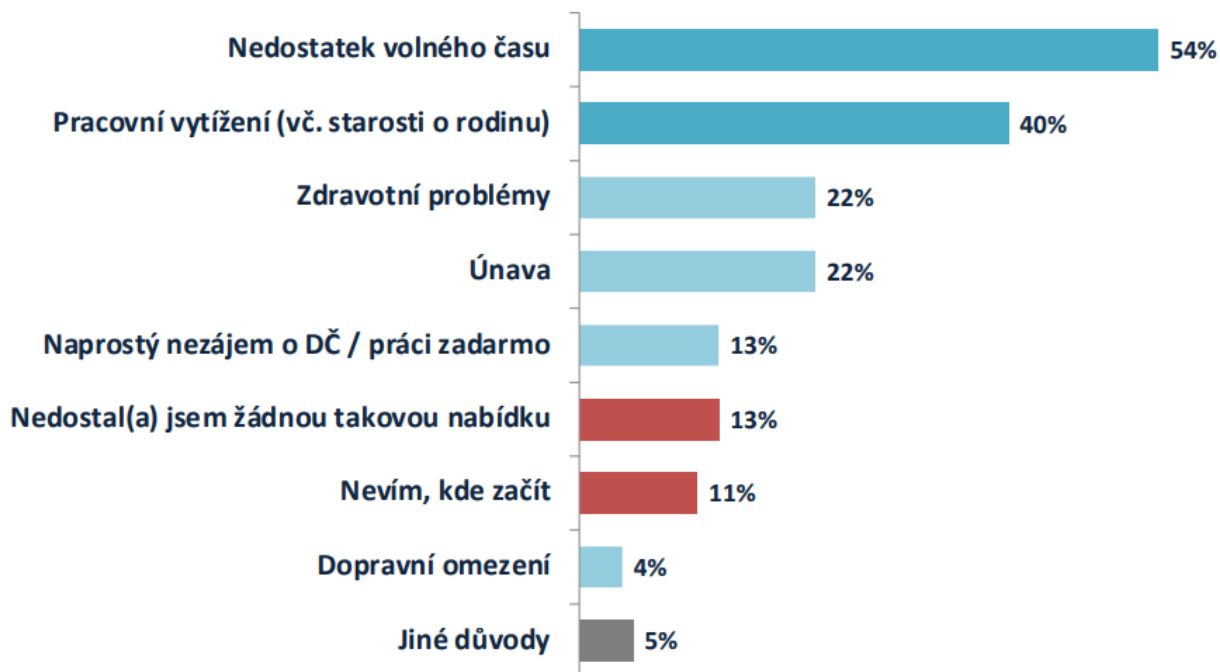
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Co Vám brání v tom, abyste se zapojil/a do dobrovolných aktivit?



Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



OCHOTA VĚNOVAT SE DOBROVOLNICTVÍ VÍCE & FORMA DČ

Ochota věnovat se více DČ se týká zhruba 40 % lidí se zkušeností s DČ (ať už současnou nebo minulou).

Většina DČ probíhá osobní formou, virtualita je pouze doplněk.

Je třeba vzít také v úvahu, že virtuální forma DČ byla posílena pravděpodobně až v roce 2020 kvůli pandemií.

Q11. Kdyby to bylo možné, chtěl/a byste pracovat v neplacených aktivitách více?, N = 755

Q11b. Dobrovolnické činnosti, kterým se věnujete nebo jste se věnoval/a, probíhaly převážně jakou formou?, N = 755



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



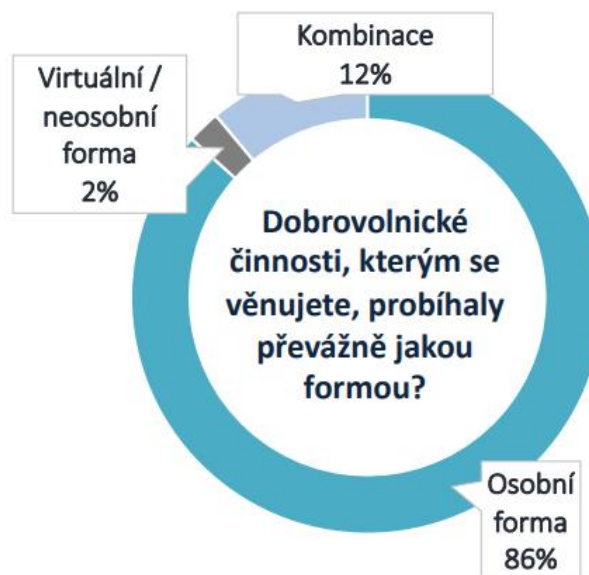
MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



- Kdyby to bylo možné, chtěl/a byste pracovat v neplacených aktivitách více?

ANO = 41%

N = 755



N = 755

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



ZDROJE INFORMACÍ DOBROVOLNÍKŮ

Zásadním informačním kanálem jsou přátelé a rodina, na druhém místě NNO.

Nicméně obce / města a samotné instituce, které využívají dobrovolníky, jsou pro informovanost velmi důležité.

V případě NNO, nemocnic a dalších institucí anebo radnice byl zásadní osobní kontakt s pracovníkem, který má na starosti dobrovolníky (56 – 68 %).

Regionální DC jsou (zatím) zastoupena minoritně.

Q3a. Jak jste se dozvěděl/a o možnosti pracovat jako dobrovolník? Kde jste získal/a informace?, N = 755



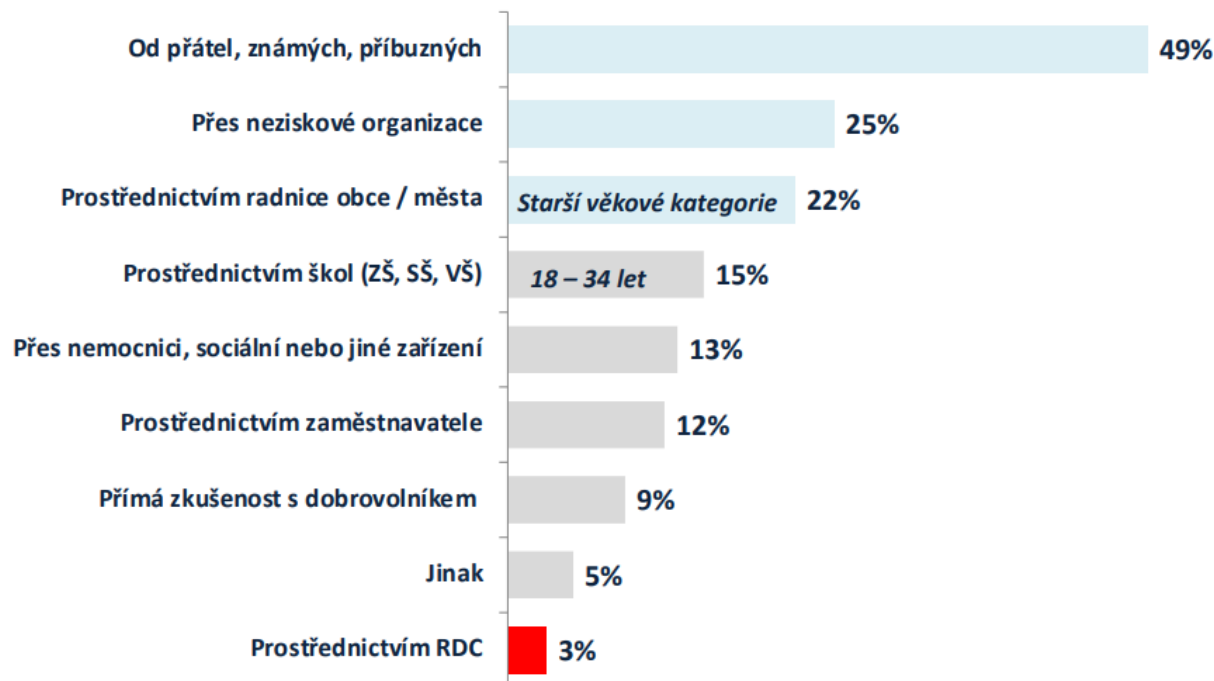
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Jak jste se dozvěděl/a o možnosti pracovat jako dobrovolník?



Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



DOBROVOLNICKÉ AKTIVITY

13 oblastí získalo více než 10 % odpovědí – zásadní jsou živelné katastrofy nebo pandemie, těsné druhé místo má zvelebování okolí a opět na třetím místě je dárčování krve / krevní plazmy.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

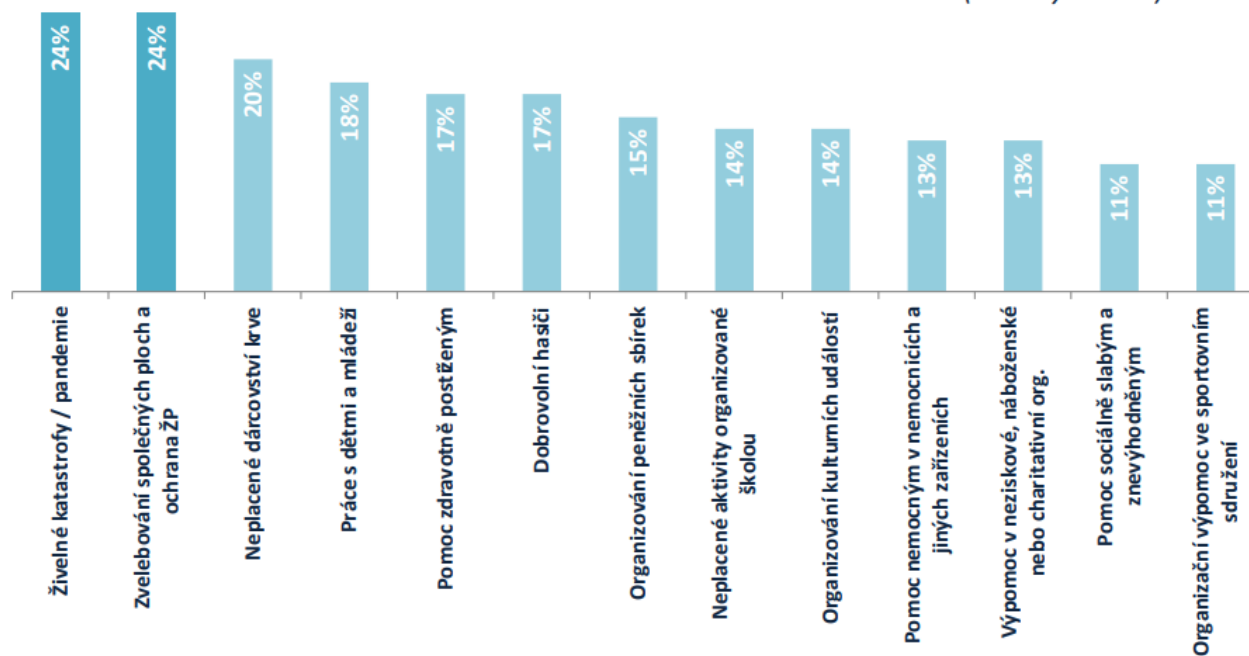


MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



V jaké oblasti pracujete / pracoval jste jako dobrovolník?

(aktivity > 10 %)



Q4a. V jaké oblasti pracujete / pracoval jste jako dobrovolník? MOŽNOST VÍCE ODPOVĚDÍ, N = 755

Q4b. S jakými cílovými oblastmi pracujete? MOŽNOST VÍCE ODPOVĚDÍ, N = 755

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



CÍLOVÉ SKUPINY DČ

Nejčastěji jsou dobrovolné aktivity soustředěné na běžnou dospělou populaci, případně na školní děti a mládež nebo seniory.



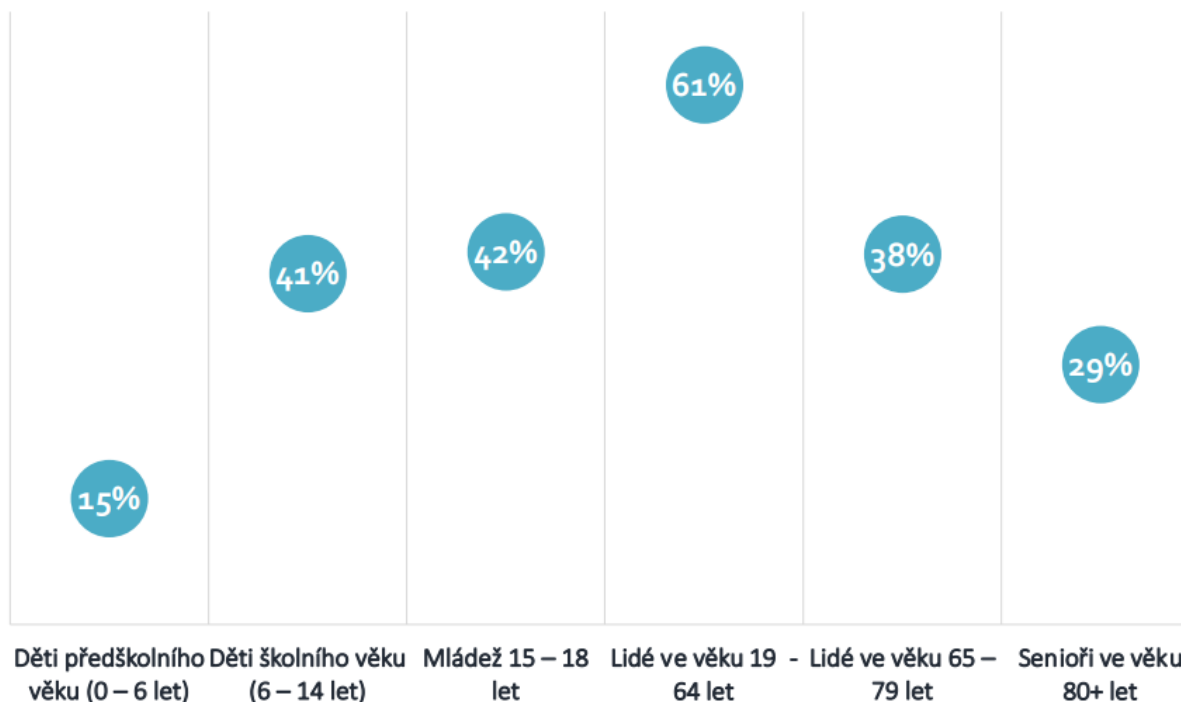
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



S jakými cílovými skupinami pracujete / pracoval jste jako dobrovolník?



Q4b. S jakými cílovými oblastmi pracujete?
MOŽNOST VÍCE ODPOVĚDÍ, N = 755

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění
regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



TYPICKÝ DOBROVOLNÍK

- ✓ žena
- ✓ 18-34 let
- ✓ VOŠ, VŠ
- ✓ ve větších obcích (20 000 ob. +)
- ✓ na Moravě



Typologie založena na nejčastějších odpovědích, N=755

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění
regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Ministerstvo vnitra ČR
Operační program Zaměstnanost





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



PROJEKCE / ODHAD

**POČET DOBROVOLNICKÝCH
HODIN DENNĚ V ČR
(populace 18 – 90 let)**

*při průměrné hodinové mzdě
= 173,7 Kč*

*(vypočítáno na základě průměrné
hodinové mzdy v ČR)*

Pro projekci použita data průměrné
hodinové mzdy v ČR za rok 2020 a data
obyvatel z ČSÚ za rok 2020.
N = 234 (AKTIVNÍ DOBROVOLNÍCI)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



(cca 600 000 dobrovolníků)

450 715 hodin

=

78 289 167 Kč

(zahrnuje také sousedskou výpomoc a výpomoc v rámci širší rodiny)

445 621 hodin

=

77 404 298 Kč

(nezahrnuje sousedskou výpomoc a výpomoc v rámci širší rodiny)

Koncepce rozvoje dobrovolnictví v České republice s akcentem na zajištění
regionální a oborové dostupnosti dobrovolnictví v podobě dobrovolnických center

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003724

Ročně cca 30 miliard Kč



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Děkuji za pozornost.

JUDr. Michal Barbořík

ředitel odboru prevence kriminality

Ministerstvo vnitra ČR

michal.barborik@mvcz.cz

www.mvcz.cz, www.dobrovolnictvi.net