

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

V Praze dne 20. ledna 2003

Výroční zpráva za rok 2002

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů byla zřízena dne 10. října 2001 usnesením vlády č. 1033, jehož přílohou je platný statut Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

Předkládá: Mgr. Anna Čurdová
předsedkyně

Výroční zpráva Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů za rok 2002

(podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády - usnesení vlády č. 175 ze dne 20. února 2002)

Evropská rada na zasedání v Nice v prosinci 2000 znovu potvrdila historický význam rozšiřování Evropské unie a politické priority, které s tímto procesem souvisejí. Úspěch tohoto procesu bude mimo jiné záviset i na schopnosti kandidátských zemí přijmout evropský sociální model, a to včetně závazku prosazovat genderovou rovnost a rovné příležitosti pro muže a ženy. Pro Českou republiku to v praxi neznamena pouze implementovat komunitární legislativu (acquis) v oblasti rovných příležitostí, ale také vybudovat institucionální mechanismus dostatečný k efektivnímu prosazování principu rovného zacházení mezi muži a ženami. Řešeny musejí být všechny druhy nerovností: hospodářské, politické, společenské i kulturní. Situace v rovných příležitostech pro muže a ženy je trvale důležitou součástí hodnocení a posuzování České republiky z mezinárodního hlediska - zejména ze strany Evropské unie, kde rovné příležitosti pro muže a ženy jsou deklarovány za jeden ze základních pilířů Evropské unie.

Vláda České republiky přijala v dubnu 1998 programový dokument pro systematické provádění vládní politiky rovných příležitostí pro muže a ženy – „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“. Tento dokument obsahuje cca 35 opatření, jejichž plnění vláda každoročně vyhodnocuje a soubor opatření aktualizuje podle dosaženého stavu. Při hodnocení a aktualizaci v květnu 2001 vláda konstatovala nedostatečné institucionální zabezpečení vládní politiky rovných příležitostí pro muže a ženy na všech úrovních – vládní, resortní, meziresortní i na úrovni územních samosprávných celků.

Usnesením vlády ze dne 9. května 2001 č. 456 v příloze Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen v bodu 1.11 bylo uloženo ministru práce a sociálních věcí do 31. 12. 2001 předložit vládě návrh na ustavení Vládního výboru pro rovné příležitosti mužů a žen. V souladu se změnou struktury poradních orgánů vlády a terminologie místo vládního výboru připravil ministr práce a sociálních věcí návrh na ustavení Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Na základě usnesení vlády č. 1033 ze dne 10. října 2001 byla zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako poradní orgán vlády pro rovné příležitosti mužů a žen.

Z celkového počtu 23 členů Rady je 15 členů a členek z resortů, převážně na funkční úrovni náměstků a náměstkyň ministrů (resp. vrchních ředitelů), zástupce a zástupkyně sociálních partnerů, 5 zástupkyň občanské veřejnosti (nevládních neziskových organizací) a 1 zástupkyně odborné veřejnosti. Z výsledků dosavadní praxe totiž jednoznačně vyplývá, že nezbytným předpokladem k naplňování cílů vládní politiky v této oblasti je zapojení široké občanské veřejnosti včetně nevládních organizací, posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Tyto tendence jsou rovněž zřejmé i na celoevropské úrovni.

Vytvořením Rady vlády a zastoupením resortů na úrovni náměstků ministra, kteří se mají stát zárukou prosazování politiky rovných příležitostí v jednotlivých

resortech, vláda dala jasně najevo, že hodlá této politice věnovat zvláštní pozornost na daleko vyšší úrovni než dříve.

Předpokládá se, že jednotlivé resorty budou díky svému zastoupení v Radě (a projednání těchto resortních priorit v Radě) svým resortním prioritám věnovat větší pozornost. Aktivní účastí v Radě se podaří lépe a rychleji prosadit politiku genderového mainstreamingu do všech resortních politik.

Za účelem provázání činnosti Rady s představiteli územních samospráv dostali status stálých hostů Rady hejtmané, primátor hl.m. Prahy a zástupkyně Svazu měst a obcí ČR. Řada z nich se již zúčastnila obou zasedání Rady a přispěla svým dílem pro přenos politiky rovných příležitostí mezi centrem a samosprávnými orgány krajů a obcí. Od prosince 2002 má postavení stálého hosta též předsedkyně Stálé komise Poslanecké sněmovny pro rodinu a rovné příležitosti

Pro Českou republiku je charakteristické, že právní řád sice desetiletí uznává rovnost mužů a žen, např. právo na rovnou odměnu za stejnou práci, ale v reálném životě v mnoha společenských oblastech nedochází k naplnění principu rovnosti. Základní prioritou v oblasti rovných příležitostí je proto podpořit naplnění principu rovnosti mužů a žen v praxi tj. zajistit tvorbu a výkon státní politiky.

Úspěšnost politiky rovných příležitostí mužů a žen předpokládá především průběžné zvyšování obecného povědomí o podstatě a obsahu principu rovného postavení žen a mužů se zvláštním důrazem na zvyšování citlivosti státních úředníků odpovědných za tvorbu dílčích věcných politik. Vzdělávání a osvěta mezi koncepčními pracovníky na všech stupních řízení je předstupněm k efektivní aplikaci systému nástrojů a metod k odstraňování diskriminace na základě pohlaví, zejména metody přijímání vyrovnávacích opatření (afirmativních akcí) a metody genderového mainstreamingu.

Hlavní úkoly, před kterými stojí ČR v oblasti rovnosti mužů a žen, jsou:

- pokračovat v harmonizaci českého práva s právem ES,
- zlepšit institucionální mechanismus k zabezpečení rovnosti mužů a žen,
- posilovat povědomí veřejnosti o rovných příležitostech,
- dosahovat postupnou změnu stereotypního myšlení a chování české společnosti,
- pokračovat ve spolupráci a výměně zkušeností, informací jak s členskými zeměmi EU, tak se zeměmi kandidátskými.

Pro účinnější prosazování politiky rovných příležitostí mužů a žen je nezbytné zlepšení a prohloubení spolupráce a provázanosti jednotlivých orgánů národního mechanismu.

Statut Rady byl zpracován podle vzorového statutu vydaného Úřadem vlády. Byl schválen usnesením vlády č. 1033 ze dne 10. října 2001 a zatím nevznikla potřeba ho aktualizovat.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády je zejména:

- připravovat návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže,
- stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovných příležitostí pro ženy a muže,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v rovných příležitostech pro ženy a muže,
- hodnotit efektivitu naplňování principu rovnosti žen a mužů.

I. Předsedou Rady byl usnesením vlády č. 1033 ze dne 10. října 2001 jmenován 1. místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí PhDr. Vladimír Špidla. V březnu 2002 na svou funkci předsedy Rady rezignoval. Do funkce předsedkyně Rady byla usnesením vlády č. 282 ze dne 18. března 2002 jmenována poslankyně Mgr. Jana Volfová nejen pro své schopnosti a aktivity v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže, ale zejména z důvodu potřeby zvýšit provázanost mezi volenými zástupci občanů a výkonnými orgány státu.

Složení Rady od zřízení Rady v říjnu 2001 do konce funkčního období do června 2002:

Jméno	Funkce v representované instituci	Funkce v Radě	Členem Rady od	Členem Rady do	Členství v prac. výborech, skupinách
PhDr. Vladimír Špidla	ministr MPSV	předseda	10.10. 2001	18.3. 2002	-
Mgr. Jana Volfová	poslankyně PS	předsedkyně	19.3. 2002	červen 2002	-
JUDr. Miroslav Fuchs	náměstek MPSV	místopředseda	10.10. 2001		-
JUDr. Petr Šimerka	náměstek MPSV	člen	21.12. 2001	červen 2002	-
RNDr. Josef Postránecký	náměstek MV - veřejná správa	člen	21.12. 2001		-
Bc. Pavel Příbyl	vrchní ředitel úřadu MV – rovné příležitosti	člen	21.12. 2001		-
Ing. Jana Fürstová	náměstkyně MSp	členka	21.12. 2001		-
PaedDr. Jaroslav Müllner	náměstek MŠMT	člen	21.12. 2001		-
PhDr. Helena Opolecká	náměstkyně MZV	členka	21.12. 2001	červen 2002	-

Ing. Ladislav Zelinka	náměstek MF	člen	21.12. 2001		-
MUDr. Michal Pohanka	náměstek MZd	člen	21.12. 2001	červen 2002	-
Ing. Jaroslava Příbylová	náměstkyně MO	členka	21.12. 2001		-
Bc. Petr Krejčí	ředitel úřadu MMR	člen	21.12. 2001	červen 2002	-
Ing. Pavel Rybníček	náměstek Mze	člen	21.12. 2001		-
MUDr. Jan Jařab	zmocněnec pro lidská práva	člen	21.12. 2001		-
doc. Ing. Marie Bohatá	předsedkyně ČSÚ	členka	21.12. 2001		-
Danuše Machátová	předsedkyně odborového svazu, místopředsedkyně výboru pro rovnost ČMKOS	členka	21.12. 2001		-
Ing. Jan Wiesner	předseda SČMVD	člen	21.12. 2001		-
JUDr. Marie Boháčová	Unie katolických žen	členka	21.12. 2001		-
Hana Vosečková	Asociace pro rovné příležitosti	členka	21.12. 2001	červen 2002	-
PhDr. Eliška Janšová	Asociace pro rovné příležitosti	členka	21.12. 2001		-
PhDr. Zdeňka Hajná	předsedkyně ČSŽ	členka	21.12. 2001		-
Lenka Svítková	ČSŽ	členka	21.12. 2001	červen 2002	-
PhDr. Marie Čermáková	ředitelka Sociologického ústavu AV	členka	21.12. 2001		-

V červnu 2002 společně s ukončením funkčního období vlády skončilo i funkční období Rady. Usnesením vlády č. 1095 ze dne 6. listopadu 2002 byla do funkce předsedkyně Rady jmenována poslankyně Mgr. Anna Čurdová. Do funkce místopředsedy Rady byl opět jmenován náměstek ministra práce a sociálních věcí JUDr. Miroslav Fuchs.

Složení Rady v novém funkčním období v roce 2002:

Jméno	Funkce v representované instituci	Funkce v Radě	Členem Rady od	Členem Rady do	Členství v prac. výborech, skupinách
Mgr. Anna Čurdová	poslankyně PS	předsedkyně	6.11. 2002		-

JUDr. Miroslav Fuchs	náměstek MPSV	místo- předseda	10.10. 2001		-
Ing. Ludmila Müllerová	náměstkyně MPSV	členka	12.12. 2002		-
RNDr. Josef Postránecký	náměstek MV - veřejná správa	člen	21.12. 2001		-
Bc. Pavel Příbyl	vrchní ředitel úřadu MV – rovné příležitosti	člen	21.12. 2001		-
Ing. Jana Fürstová	náměstkyně MSp	členka	21.12. 2001		-
PaedDr. Jaroslav Müllner	náměstek MŠMT	člen	21.12. 2001		-
JUDr. Pavel Vošalík	náměstek MZV	člen	12.12. 2002		-
Ing. Ladislav Zelinka	náměstek MF	člen	21.12. 2001		-
Zdeněk Kadlec	ředitel úřadu MZd	člen	12.12. 2002		-
Ing. Jaroslava Příbylová	náměstkyně MO	členka	21.12. 2001		-
Mgr. Ivana Hanačiková	náměstkyně MMR	členka	12.12. 2002		-
Ing. Pavel Rybníček	náměstek Mze	člen	21.12. 2001		-
MUDr. Jan Jařab	zmocněnec pro lidská práva	člen	21.12. 2001		-
doc. Ing. Marie Bohatá	předsedkyně ČSÚ	členka	21.12. 2001		-
Danuše Machátová	předsedkyně odborového svazu, předsedkyně výboru pro rovnost ČMKOS	členka	21.12. 2001		-
Ing. Jan Wiesner	předseda SČMVD	člen	21.12. 2001		-
JUDr. Marie Boháčová	Unie katolických žen	členka	21.12. 2001		-
Mgr. Michaela Marksová – Tominová	Asociace pro rovné příležitosti	členka	12.12. 2002		-
PhDr. Eliška Janšová	Asociace pro rovné příležitosti	členka	21.12. 2001		-
PhDr. Zdeňka Hajná	předsedkyně ČSŽ	členka	21.12. 2001		-
Mgr. Rut Kolínská	členka tým. vedení Mateřských center	členka	12.12. 2002		-
PhDr. Marie Čermáková	ředitelka Sociolog. ústavu AV	členka	21.12. 2001		-

II. Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Funkci sekretariátu Rady vykonává oddělení pro rovnost mužů a žen Ministerstva práce a sociálních věcí vedle své běžné agendy. Ředitelkou sekretariátu je JUDr. Dagmar Zelenková, vedoucí oddělení pro rovnost mužů a žen, která v souladu s pokyny předsedkyně Rady řídí činnost sekretariátu a odpovídá za plnění jeho úkolů. Oddělení pro rovnost mužů a žen má celkem 5 funkčních míst (1 vedoucí + 4); činnost sekretariátu Rady činila v roce 2002 cca 5 % agendy oddělení. Oddělení pro rovnost mužů a žen administrativně a organizačně zabezpečuje činnost Rady, soustřeďuje podklady a informace potřebné pro činnost Rady, zpracovává odborné podklady pro jednání Rady na základě pokynů předsedkyně Rady a aktualizuje informace o Radě a jejích členech, zveřejněné na internetu. Vzhledem ke kvalifikaci pracovníků představuje oddělení pro rovnost mužů a žen solidní zázemí pro činnost Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a je schopno zpracovávat odborné podklady pro činnost Rady.

III. Přehled činnosti

V roce 2002 se uskutečnila dvě zasedání Rady. První zasedání Rady se uskutečnilo 24. dubna 2002. Program zasedání:

1. Zahájení, schválení navrženého programu
2. Projednání návrhu jednacího řádu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů
3. Projednání návrhu plánu práce na funkční období
4. Projednání obsahu informace o Radě na internetových stránkách
5. Zhodnocení stavu rovných příležitostí v resortu nebo oblasti působení členů Rady - ústní informace členů
6. Projednání připomínek k návrhu Souhrnné zprávy o plnění „Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“ za rok 2001
7. Informace o projektech v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy, do kterých je zapojena Česká republika – ústní informace místopředsedy Rady

Členové a členky Rady projednali a schválili návrh jednacího řádu i návrh plánu práce Rady na funkční období. Zhodnotili současný stav rovných příležitostí v jednotlivých resortech nebo oblastech svého působení. Rovněž byly projednány připomínky k návrhu Souhrnné zprávy o plnění „Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“ za rok 2001 před jejím vlastním projednáním ve vládě. Rada se rovněž zabývala projekty v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy, do kterých je zapojena Česká republika.

Druhé zasedání Rady se uskutečnilo již v novém funkčním období za řízení nové předsedkyně 16. prosince 2002. Program zasedání:

1. Zahájení, schválení navrženého programu

2. Představení členů Rady a hostů, obsah informací o Radě na internetových stránkách – informace pro nové členy Rady
3. Projednání návrhu plánu práce na rok 2003
4. Zhodnocení stavu rovných příležitostí v resortu nebo oblasti působení členů Rady - ústní informace členů

Byl projednán a schválen návrh plánu práce Rady na rok 2003. Vzhledem k tomu, že to bylo úvodní zasedání v novém složení, členové a členky Rady se vzájemně informovali o současném stavu rovných příležitostí v jednotlivých resortech nebo oblastech svého působení a o identifikaci aktuálních problémů a oblastí, v nichž dochází k diskriminaci žen či mužů. Konstatovali, že přestože je rovným příležitostem žen a mužů věnována nepoměrně větší pozornost než v dřívějším období, výsledek stále neodpovídá vynaloženému úsilí. Upozorňovali na nízkou úroveň medializace problémů, zejména na nerovné postavení žen na trhu práce, na podhodnocení prací vykonávaných ženami a na to, že výchova dětí ani vykonávání domácích prací není státem zohledňováno.

Všem členům i stálým hostům Rady byly předány následující odborné materiály a publikace zpracované oddělením pro rovnost mužů a žen MPSV:

- Národní akční plán pro prosazování rovnosti mužů a žen a vyhodnocení jeho plnění, včetně aktualizovaných opatření – Souhrnná zpráva o plnění „Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“ za rok 2001 schválená usnesením vlády č. 486 dne 15. května 2002
- Rovná práva a příležitosti pro ženy a muže v Evropské unii – informační publikace obsahující základní informace (22 stran)
- Zásada nediskriminace v právu Evropské unie – publikace obsahující základní dokumenty Evropské unie, které se týkají rovnosti mužů a žen (159 stran)
- Gender mainstreaming – metodická pomůcka pro aplikaci gender mainstreamingu v praxi (124 stran)

Vzhledem k tomu, že rok 2002 byl pro Radu vlády pro rovné příležitosti žen a mužů startovním obdobím její činnosti, nevznikla potřeba ustanovovat výbory či pracovní skupiny na řešení úkolů. Tisková zpráva o zasedání Rady, které se konalo 16.12.2002, byla předána ČTK dne 17.12.2002.

Odborná dlouhodobá činnost oddělení pro rovnost mužů a žen a sekretariátu Rady se prolínají a jsou vzájemně provázány. Je zaměřena zejména na přípravu návrhu národního akčního plánu pro rovné příležitosti mužů a žen „Priority a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“ a jejich vyhodnocování. Dále pak rozvíjí spolupráci s pracovníky jednotlivých resortů a samospráv, kteří jsou pověřeni genderovou problematikou, a koordinuje jejich činnost. Nedílnou součástí činnosti sekretariátu je i spolupráce s odborovými a zaměstnavatelskými svazy a s nestátními neziskovými organizacemi a jejich zapojování do procesu uvědomování společnosti o genderových problémech. S ohledem na potřebu poskytovat veřejnosti informace o problematice rovnosti mužů a žen, zpracovává oddělení rovnosti mužů a žen MPSV pro širokou veřejnost též odborné publikace (příručky) k jednotlivým problémům.

IV. Výstupy

Na internetu na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí je dostupná stránka Rady vlády. Jsou zde informace o Radě, jejích členech a členkách, záznamy z jednání Rady, dokumenty týkající se Rady. Pravidelně je zde zveřejňována Souhrnná zpráva o plnění „Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“ za uplynulý rok.

Rok 2002 pro Radu vlády pro rovné příležitosti žen a mužů byl rokem, v němž zahájila svoji činnost. Předpokládá se, že v průběhu roku 2003 bude Rada vlády konkretizovat své metody a formy práce tak, aby byly co neúčinnější. Předpokládá se, že mezi výstupy budou patřit zejména informace a doporučení pro vládu ČR týkající se základních koncepčních směrů postupu vlády při prosazování rovnosti mužů a žen, koordinace resortních koncepcí v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy, okruhu priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovných příležitostí, projednávání aktuálních problémů v rovných příležitostech pro muže a ženy a vyhodnocování naplňování principu rovnosti žen a mužů.

VI. Zahraničí

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů není členem žádné mezinárodní instituce a zatím ani nenavázala styky s obdobnými organizacemi v zahraničí.

VII. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Náklady na činnost Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů včetně jejího sekretariátu jsou podle článku 10 odst. 1 statutu Rady hrazeny z rozpočtu Ministerstva práce a sociálních věcí. V rámci běžných provozních výdajů ministerstva jsou hrazeny platy zaměstnanců, povinné pojistné, spotřeba materiálu pro administrativní činnost, výpočetní technika, fax, telefony apod. bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo MPSV. Jednání Rady (a v budoucnu i jejích výborů a pracovních skupin) se konají v zařízeních Ministerstva práce a sociálních věcí. Členky a členové Rady nemají nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o veřejnou funkci.

VIII. Plán činnosti Rady na rok 2003

Plán práce Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů na rok 2003 byl přijat na zasedání Rady dne 16. prosince 2002. Předpokládá se, že jde o základní plán, který bude průběžně a operativně doplňován.

Podle statutu Rady se zasedání konají dle potřeby, nejméně však třikrát ročně. Na rok na rok 2003 jsou plánována čtyři zasedání: leden, duben, září a prosinec (podle potřeby lze flexibilně změnit).

Program pro jednání Rady v lednu 2003:

1. Informace o resortních prioritách a postupech při prosazování rovnosti mužů a žen na rok 2003
2. Projekty v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy, do kterých je zapojena Česká republika – v resortu MPSV.
3. Informace o stavu a vývoji projektů v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy v resortech vnitra, spravedlnosti, školství, mládeže a tělovýchovy, zahraničních věcí, financí, zdravotnictví, obrany, místního rozvoje a zemědělství.
4. Rozpočtování Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen.
5. Zpráva o činnosti Rady za rok 2002.
6. Seznámení s twinningovým projektem PHARE „Zlepšení veřejného institucionálního mechanismu pro aplikaci, prosazení a kontrolu rovného zacházení s muži a ženami“ .

Návrh programu pro jednání Rady v dubnu 2003:

1. Návrh Souhrnné zprávy o plnění „Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“ za rok 2002.
2. Podrobné vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu obrany
3. Podrobné vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu školství, mládeže a tělovýchovy
4. Podrobné vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu financí
5. Podrobné vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu vnitra
6. Informace o stavu a vývoji projektů v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy v resortech vnitra, spravedlnosti, školství, mládeže a tělovýchovy, zahraničních věcí, financí, zdravotnictví, obrany, místního rozvoje a zemědělství.
7. Projednání okruhu priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovných příležitostí pro ženy a pro muže.

Návrh programu pro jednání Rady v září 2003:

1. Informace o výsledcích twinningového projektu PHARE "Zlepšení veřejného institucionálního mechanismu pro aplikaci, prosazení a kontrolu rovného zacházení s muži a ženami" .
2. Stanovisko Rady (doporučení) vládě.
3. Vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu ministerstva
4. Vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu

Návrh programu pro jednání Rady v prosinci 2003:

1. Plán práce Rady na rok 2004
2. Vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu
3. Vyhodnocení stavu plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti mužů a žen v resortu
4. Stanovisko Rady (doporučení) vládě.

* * *

Výroční zpráva za rok 2002 byla projednána a schválena na zasedání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů dne 20. ledna 2003.