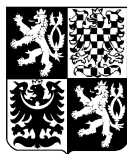


VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY



USNESENÍ

VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 19. října 2011 č. 770

k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2010

Vláda

I. **bere na vědomí** Souhrnnou zprávu o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2010, uvedenou v části III a IV materiálu č.j. 1016/11;

II. **schvaluje** Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže, uvedená v příloze tohoto usnesení;

III. ukládá

1. členům vlády a předsedkyni Českého statistického úřadu zabezpečit plnění opatření uvedených v bodě II tohoto usnesení,

2. členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů předložit vládě do 30. dubna 2012 Souhrnnou zprávu o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2011;

IV. **mění** usnesení vlády ze dne 14. června 2010 č. 464, k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2009, tak, že se v příloze uvedeného usnesení - Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování nových příležitostí pro ženy a muže - zrušují body 15, 18, 27, 28, 29 a 30.

Provedou:

členové vlády,
předsedkyně Českého
statistického úřadu

Předseda vlády
RNDr. Petr Nečas, v. r.

Aktualizovaná opatření

Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže

1. INSTITUCIONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
1.1 Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže a resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za daný rok a do 31. ledna následujícího roku předložit Zprávu o plnění členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.	Předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok; v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat každoročně vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu.	členové vlády	31. 1. 2012
1.2 Na základě analýzy a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za uplynulý rok zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti jednotlivých resortů, a do 31. ledna daného roku je předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné	Předložení resortních priorit a postupů na daný rok (př. v případě resortních priorit na rok 2012 předložit jejich znění do 31. 1. 2012 a jejich vyhodnocení do 31. 1. 2013).	členové vlády	31. 1. 2012 a 30. 1. 2013

příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.			
1.3 V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže.	Počet jednání pracovní skupiny a popis projednávaných bodů. Zasílání zpráv o jednání pracovní skupiny emailovou formou národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů.	členové vlády	31. 12. 2012
1.4 S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů v rámci veřejné diskuse informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky jednotlivých resortů.		členové vlády	31. 12. 2012
1.5 Zohledňovat v rámci relevantních dotačních programů téma rovných příležitostí pro ženy a muže.	Stručný popis a vyhodnocení projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, které byly resortem v rámci dotační politiky podporovány. Počet, stručný popis, forma a hodnocení výzev v rámci dotační politiky resortu, do nichž bylo zahrnuto kritérium dodržování rovnosti žen a mužů uchazečem.	členové vlády	31. 1. 2012
1.6 Vyhodnotit sledování ukazatelů obsažených v příloze č. 4 Zprávy o rovnosti žen a mužů v roce 2010 v České republice (Ukazatele pro implementaci Pekingské akční platformy v členských státech EU).	Vyhodnocení sledovaných ukazatelů.	členové vlády	31. 12. 2012
1.7 Každoročně připravit souhrn všech dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na internetových stránkách ČSÚ ve zvláštní části.	Druhy a počty statistik týkajících se postavení žen a mužů v rozhodujících společenských aktivitách a míra jejich podílu na těchto aktivitách. Stručný popis formy publikace údajů.	předsedkyně ČSÚ	31. 12. 2011

2. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ V MOCENSKÝCH A ROZHODOVACÍCH POZICÍCH

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
2.1 Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými § 16 odst. 3 zákoníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích jak v jednotlivých resortech, tak i v jimi řízených správních úřadech a institucích.		členové vlády	31. 12. 2012
2.2 Ve vybraných státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat zastoupení z hlediska pohlaví. Úkol byl v roce 2010 stanoven jako dvouletý s termínem plnění 31. 12. 2011.	Vyhodnocení zastoupení žen a mužů ve všech uvedených představenstvech a správních a dozorčích radách.	ministr průmyslu a obchodu	31. 12. 2011

3. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ NA TRHU PRÁCE A V PODNIKÁNÍ

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
3.1 Provést a vyhodnotit dotazníkové šetření v rámci resortu dle standardizovaného formuláře, poskytnutého Oddělením rovnosti žen a mužů, které bude zaměřené na otázky týkající se sladování pracovního, soukromého a rodinného života pracovníků a pracovníků ministerstva.	Počty dotázaných pracovníků a pracovníků rozdělené dle pohlaví. Vyhodnocení statistických údajů získaných z dotazníkového šetření.	členové vlády	31. 12. 2012
3.2 Na základě jednotné metodiky poskytnuté Oddělením rovnosti žen a mužů sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů pracovníků a pracovníků resortu v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a konkrétními prostředky zajišťovat platovou transparentnost v rámci ministerstva.	Vyhodnocení zjištěných údajů rozdělených dle pohlaví zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.	členové vlády	31. 12. 2012
3.3 V zájmu zvýšení míry konkurenceschopnosti žen na trhu práce nadále podporovat vytváření nabídky vzdělávacích kvalifikačních a rekvalifikačních programů, usnadňujících nalezení vhodného pracovního uplatnění ženám, včetně pracovního uplatnění výkonem samostatné výdělečné činnosti a podnikání. Speciální pozornost přitom věnovat ženám ze znevýhodněných skupin, např. ženám žijícím na venkově, ženám starším 55 let, samoživitelkám, ženám z minorit včetně žen migrantek. Zabezpečit možnosti státní podpory rekvalifikací ženám, které z důvodu péče o děti nebo potřebné členy rodiny nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní. Úkol byl v roce 2010 stanoven jako dvouletý s termínem plnění	Počet a popis nabízených vzdělávacích programů, včetně konkrétních programů, o které byla nabídka rozšířena a informace, jakým způsobem je rozšiřování nabídky podporováno.	ministr práce a sociálních věcí	31. 12. 2011

31. 12. 2011.			
3.4 Statisticky vyhodnotit a analyzovat ekonomické důsledky rozvodu pro oba manžele, na základě získaných informací navrhnout případný další postup.	S využitím dostupných údajů týkajících se mimo jiné sociálních dávek, dávek v nezaměstnanosti apod. provedení analýzy a statistického zhodnocení důsledků rozvodu pro oba manžele, navržení možností řešení.	ministr práce a sociálních věcí	31. 12. 2012

4. SLADĚNÍ PRACOVNÍHO, SOUKROMÉHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
4.1 Vypracovat informační brožuru pro zaměstnavatele o možnostech podpory sladování profesního a rodinného života, tj. o flexibilních formách zaměstnání (např. kratší a změněná pracovní doba, pružná pracovní doba, práce z domova, práce na dálku, dohody o práci konané mimo pracovní poměr, konta pracovní doby, sdílení pracovního místa, víkendová práce, volná pracovní doba, stlačený pracovní týden, flexibilní začátek pracovního dne apod.) a podpoře rodičů na rodičovské a mateřské dovolené.	Náklad a forma distribuce brožur.	ministr práce a sociálních věcí	31. 12. 2012
4.2 Informačními prostředky podporovat aktivní otcovství a vypracovat informační materiál o možnostech aktivního otcovství v rámci stávající legislativy a o formách podpory otců v jejich rodičovství.	Počet a druh využitých informačních prostředků. Náklad a forma distribuce brožury.	ministr práce a sociálních věcí	31. 12. 2012
4.3 Podporovat konkrétními opatřeními rozvoj dostupných služeb péče o děti (např. mateřských školek, miniškolek apod.), a podporovat zřizování, provoz a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně), doplňují-li či nahrazují péči poskytovanou zaměstnanými občany. Zhodnotit vývoj v dané oblasti a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti. Úkol byl v roce 2010 stanoven jako dvouletý s termínem plnění 31. 12. 2011.	Vyhodnocení způsobu, rozsahu a účinnosti státní podpory zřizování a provozu státních a nestátních zařízení, které zabezpečují nebo podporují péči o děti a potřebné členy rodiny a rozvoj sociálních služeb, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 10 let, podílu dětí do tří let věku ve formální péči (do 30 hodin/30 hodin a více v běžném týdnu), počtu ostatních dětí a potřebných členů rodiny a míře neuspokojených žádostí o podporu.	ministr práce a sociálních věcí, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr zdravotnictví	31. 12. 2011

4.4 Na základě konkrétních opatření zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat, vyhodnocovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků v rámci jednotlivých resortů. Úkol byl v roce 2010 stanoven jako dvouletý s termínem plnění 31. 12. 2011.	Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnanci. Způsob a počet rozdělení podle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů o práci na jednotlivých resortech.	členové vlády	31. 12. 2011
4.5 V návaznosti na Programové prohlášení vlády samostatně nebo ve spolupráci více resortů usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své pracovnice a pracovníky, zejména pro děti od tří let věku.	Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.	členové vlády	31. 12. 2012

5. DŮSTOJNOST A INTEGRITA ŽEN

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
5.1 Přijímat konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi; tato opatření rozpracovat do rezortních priorit.	Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění.	ministr vnitra	31. 12. 2012
5.2 Zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a medializovat tuto otázku v souvislosti s věcnou působností každého člena vlády (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na webových stránkách resortu, tiskové konference apod.).		ministr vnitra, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr práce a sociálních věcí, ministr zdravotnictví, ministr spravedlnosti, ministr zahraničních věcí	31. 12. 2012
5.3 Brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky. Úkol byl v roce 2010 stanoven jako dvouletý s termínem plnění 31. 12. 2011.	Konkrétní opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.	ministr vnitra	31. 12. 2012
5.4 Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti v jednotlivých ministerstvech.	Popis a způsob zavádění konkrétních opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření v rámci jednotlivých resortů.	členové vlády	31. 12. 2012
5.5 Zpracovat analýzu příčin poruch příjmu potravy a dále zvyšovat povědomí o prevenci poruch příjmu potravy.	Zpracování analýzy příčin poruch příjmu potravy a formy a počet opatření zaměřených na zvyšování povědomí o prevenci poruchu příjmu potravy.	ministr zdravotnictví	31. 12. 2012

5.6 Přezkoumat možnosti odškodnění, včetně tříleté promlčecí lhůty na vznesení nároku, v případech nezákonných sterilizací.	Vypracování analýzy, podrobný popis a závěry přezkumu tříleté promlčecí lhůty.	ministr spravedlnosti	31. 12. 2012
5.7 Vyhodnotit stávající standardy porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.	Provedení analýzy a předložení závěrů.	ministr zdravotnictví	31. 12. 2012

6. DALŠÍ AKTUÁLNÍ ÚKOLY

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
6.1 Na základě zprávy o situaci žen-migrantek v České republice vypracovat rozbor rizikových situací v životě žen-migrantek a vytvořit návrh příslušných opatření zaměřených na řešení a prevenci těchto situací.	Počet a forma příslušných opatření zaměřených na řešení a prevenci rizikových situací v životě žen-migrantek.	ministr vnitra	31. 12. 2012
6.2 Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetových stránkách Ministerstva spravedlnosti.	Počet rozsudků v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu.	ministr spravedlnosti	31. 12. 2012
6.3 Zapracovávat hledisko rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí a dopravní infrastrukturu, např. pozemní stavby, městská zeleň, dopravní obslužnost, především co se týká uživatelského komfortu rodičů s dětmi.		ministr životního prostředí	31. 12. 2012