



VÝBOR PRO PERSONÁLNÍ NOMINACE

Čj. 23240/2020-UVCR

ZÁZNAM O KONÁNÍ A PRŮBĚHU POHOVORU

Členové Výboru přítomní pohovoru:

Ing. Yvona Charouzová, místopředsedkyně

RNDr. Josef Postránecký, člen

Mgr. František Bublan, člen

Bc. Eva Svobodová, MBA, členka

Jana Maxová, sekretariát

Datum a místo konání pohovoru:

7. července 2020, Úřad vlády České republiky, nábř. Edvarda Beneše 4, 118 01
Praha 1

Předkladatel:

Ministerstvo zemědělství

Nominovaná osoba:

PhDr. Jan Závěšický

Právnícká osoba s majetkovou účastí státu:

Lesy České republiky, s. p.

Orgán:

Dozorčí rada

Průběh pohovoru:

V úvodu pohovoru představil JUDr. Radek Pokorný, pověřený řízením Odboru právního Ministerstva zemědělství, jakožto zástupce předkladatele, nominovanou osobu, kdy uvedl, že nominant je navržen na pozici člena dozorčí rady opakovaně, a to pro jeho vysokou odbornou způsobilost.

V úvodu prezentace se nominant zaměřil na základní údaje o státním podniku Lesy České republiky, dále jen „LČR“, poté přiblížil členům Výboru pro personální nominace poslání a základní činnosti tohoto podniku. Následně zmínil hospodaření LČR a věnoval se prioritám budoucího směřování LČR. Mezi ně zařadil např. pokračování realizace arondačního programu či podporu mimoprodukčních funkcí lesa, spolupráce se vzdělávacími institucemi či revitalizace vodních toků v souladu s principy udržitelného hospodaření v krajině.

V rámci hodnotícího pohovoru byla nominovaná osoba dotázána na své dosavadní působení v dozorčí radě LČR, na své úspěchy či neúspěchy. Následně nominant zodpověděl dotazy ohledně předchozích pracovních pozic a zkušeností tam získaných. Další otázka se týkala velikosti kolektivů, které vedl a způsobu jejich vedení. Poté zodpověděl nominant dotaz ohledně ceny Jaroslava Jandy, kterou v roce 2005 obdržel.

V závěru hodnotícího pohovoru byla rovněž zkoumána mediální minulost nominované osoby, možnost případného střetu zájmů a její časové dispozice pro řádný výkon funkce člena dozorčí rady.

Stanovisko

Výbor pro personální nominace (dále jen „Výbor“) posoudil veškeré doklady předložené v souladu s ustanovením § 13 nominačního zákona, zhodnotil úroveň prezentace nominované osoby, její dosavadní pracovní zkušenosti a její vzdělání vzhledem k charakteru a zaměření funkce, již by v případě úspěšné nominace měla zastávat. Výbor rovněž zhodnotil úroveň vystupování nominované osoby a její přesvědčivost v průběhu pohovoru, schopnost pohotově zodpovědět položené otázky a celkový přehled nominované osoby o činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu, do jejíhož orgánu byla osoba nominována.

Výbor dále přihlédl k osobnostním předpokladům nominované osoby, k jejím schopnostem týmové spolupráce a schopnostem a zkušenostem v oblasti managementu. Hodnocena byla rovněž úroveň zkušeností s řízením a vedením kolektivu, znalosti a odpovídající praxe v oblasti předmětu podnikání nebo činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu a finanční znalosti nominované osoby.

Výbor rovněž vyhodnotil mediální obraz nominované osoby se zvláštním ohledem na možné riziko negativní publicity v její minulosti, posoudil schopnost nominované

osoby řádně vykonávat funkci, do níž byla nominována s ohledem na její časové dispozice, a konečně přihlédl též k potenciálnímu riziku střetu zájmů při výkonu funkce, do níž byla posuzovaná osoba nominována.

Na základě zhodnocení všech výše uvedených kritérií ve všech vzájemných souvislostech Výbor pro personální nominace

doporučuje

vyslovit s navrhovanou personální nominací souhlas.

Ing. Yvona Charouzová, v. r.

místopředsedkyně Výboru
pro personální nominace

PhDr. Jan Závěšický

PROFIL

Ve své práci se řídím podobnými pravidly jako v soukromém životě. Základem práce je člověk a základem úspěchu jakékoliv organizace je motivovaný, angažovaný a v práci šťastný kolega. Abychom toho mohli dosáhnout, je potřeba vytvářet takové pracovní prostředí, kde každý kolega bude fungovat na principu svobody spojené s odpovědností. Ve své poradenské a manažerské praxi to považuji za hlavní východisko. Vycházím z toho, že každá správná organizace má dvě stejně důležité základní funkce, cíle, kterých se vždy držím: (1) plnit své poslání/uspokojovat klienty a trh/prostředí a (2) poskytovat kolegům co nejlepší pracovní prostředí.

PRACOVNÍ
ZKUŠENOSTI
od 2019**Inovační centrum Olomouckého kraje**

Konzultant, metodik (11/2019 – 3/2020), **marketingový manažer** (od 4/2020)

- Zajišťování metodického souladu aktivit projektu Smart Akcelerátor II. ve vztahu k RIS3 strategii Olomouckého kraje a Národní RIS3 strategii, poskytování metodických rad a konzultací v této oblasti RIS3 manažerovi a dalším členům základního týmu; podpora rozvoje strategie Inovačního centra Olomouckého kraje (ICOK), zajišťování provazby na úroveň EU v oblasti RIS3 strategie, spolupráce s RIS3 manažerem na řízení a realizaci klíčových aktivit projektu (z hlediska jejich věcného plnění);
- Spolupráce a komunikace ve věci realizace klíčových aktivit ICOK (z hlediska jejich věcného plnění) s klíčovými aktéry v oblasti rozvoje inovačního ekosystému, a dalšími relevantními subjekty, spolupráce s RIS3 manažerem na zajištění přípravy (aktualizace), řízení a implementace RIS3 ad.

2017 - 2020

PURUM KRAFT a.s.

Výkonný ředitel (3/2019 – 5/2020)

- Pomoc firmám holdingu stanovovat základní strategický rámec a vize jejich celkového fungování a uplatňovat je v každodenním životě firmy. Výsledkem je rozvoj firem ve všech oblastech včetně pozitivních ekonomických výsledků.
- V rámci podpory businessu našich firem jsem vyhledával nové obchodní příležitosti, nové segmenty, trhy, a navrhoval pro ně nová řešení s konkurenční výhodou. Řešení problémů s legislativou, obchodem nebo organizací projektů, komunikace s obchodními partnery.

Business development manager (6/2017 – 2/2018)

- Odpovídal jsem za rozvoj obchodních aktivit dceřiných společností, marketing, rozvoj značky, obchodních vztahů, akvizice, nové trhy, prezentaci služeb zákazníkům.
- Rozvíjel jsem komunikační aktivity firmy, PR, kromě marketingových činností CSR aktivity, media relations. Rozvinul jsem v této oblasti společné plánování, sdílení zdrojů a informací, dosáhli jsme zlepšení efektivity a cílených dopadů komunikace. rozvoj firmy na nových segmentech trhu a vytváření nových obchodních modelů, produktů, např. integrátora „smart řešení“ v ekologických službách.

od 2007

OSVČ, nezávislý poradce pro projekty a projektové řízení

- Poradenské činnosti v projektovém řízení: realizoval jsem samostatně nebo v týmu několik projektů primárně pro klienty z veřejné správy (obce, kraje, ministerstva) v oblasti regionálního rozvoje.
- Školící služby: pro klienty (státní správa, krajská či obecní samospráva, dotační agentury, konzultantské společnosti) dodávám školení v oblasti veřejných financí (EU a ČR dotace, přeshraniční spolupráce) a věcného zaměření veřejných politik a strategií, včetně legislativy.
- Rozvoj firem: v poslední době pro soukromý sektor pomáhám rozvíjet podnikání založené na moderním přístupu k zaměstnancům, tzn. kolegům, kdy se snažím vycházet z toho, že slovo management je od slovesa „dokázat“ a nikoliv od slova „řídít“.

2015 - 2017

Česká centra (organizace Ministerstva zahraničních věcí pro reprezentaci a propagaci ČR v zahraničí)

Generální ředitel (7/2016 – 7/2017)

Zástupce generálního ředitele a hlavní metodik (10/2015 – 6/2016)

- V pozici zástupce generálního ředitele/hlavního metodika jsem zajišťoval fungující vnitřní ERM systémy, racionalizoval CRM, zjednodušoval a zaváděl efektivní procesy, vedl projektový tým pro tyto oblasti.
- Jako generální ředitel jsem vyřešil kritickou finanční situaci po minulých vedeních, racionalizoval výdaje, nastavil řádná pravidla hospodaření, zavedl plán rozvoje sítě v zahraničí, pro což jsem zajistil podmínky. Nejdůležitější a nejnáročnější bylo prosadit změnu uvažování společnosti z dotované instituce na efektivního vykonavatele podpory českých, zejm. obchodních, zájmů v zahraničí.

- 2014 **Ministerstvo dopravy České republiky**
Vrchní ředitel (9/2014 – 12/2014)
- Řízení kabinetu ministra: staral jsem se o chod „servisní“ části úřadu, zajištění hladkého chodu úřadu, komunikace ministra dovnitř i navenek. Prakticky šlo o oblasti od správy majetku, přes personalistiku, legislativní činnosti, vnější vztahy, až po mezinárodní vztahy, vztahy s EU, protokolární záležitosti.
- 2014 **Vodohospodářská zařízení Šumperk, a.s.**
Ředitel společnosti (2/2014 - 8/2014)
- Primárním cílem mé práce bylo úspěšné zahájení realizace velkého investičního projektu rekonstrukce a výstavby sítě kanalizace, vodovodů a čistírny odpadních vod v zájmovém území.
 - Současně jsem jako ředitel společnosti zastupující vlastníky vodohospodářské infrastruktury zajišťoval každodenní chod společnosti, jednání s provozovatelem infrastruktury, plánování a realizaci investic. Mimořádným úkolem byla příprava koncesního řízení na nového provozovatele infrastruktury.
- 2009 - 2017 **Jeseníky – Sdružení cestovního ruchu, z.s.p.o.**
Ředitel společnosti (7/2009 – 1/2014, vedení 6 kolegů) **Předseda správní rady** (9/2012 – 12/2017)
- Nastavil jsem udržitelné hospodaření firmy (z původně hospodářské ztráty 10 mil. Kč), racionalizoval organizaci, stabilizoval a navýšil příjmy, zvýšil počet klientů. Věcně jsem nastavil výkony v souladu s jasnou strategií společnosti a hodnotitelnými výsledky.
 - Rozšířil jsem záběr společnosti původně zaměřené na výkon destinačního marketingu o koordinaci investičních projektů (kumulativně 2 mld. Kč) a o projekty na podporu rozvoje lidských zdrojů a kvality služeb v cestovním ruchu (školení, vzdělávání, sdílení informací, certifikace, propagace).
- 2005 - 2010 **International Institute of Political Science of Masaryk University**
Projektový manažer, Junior research fellow
- Prováděl jsem samostatnou výzkumnou činnost v oblasti společenských věd se specializací na mezinárodní vztahy, bezpečnostní a obrannou politiku, zbrojní politiku a mezinárodní vojenské operace EU, NATO a OSN na podporu míru.
 - Realizoval jsem jako člen nebo vedoucí týmu popularizačních projektů a informačních kampaní v oblasti informování evropských záležitostech, projektů na rozvoj a rozšíření praktického vzdělávání a výuky v oboru mezinárodní vztahy a evropská studia.

VZDĚLÁNÍ, ODBORNÁ PŘÍPRAVA A KURZY

- 2001 - 2007 Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity, Katedra mezinárodních vztahů a evropských studií a Katedra politologie, bakalářské, magisterské, postgraduální studium, obor Mezinárodní teritoriální studia, Bmo
- 2000 - 2001 Fakulta technologická Vysoké školy chemicko-technologické v Praze, obor Chemie a technologie ochrany životního prostředí, Praha
- 2017 Specializovaný kurz Soft skills pro manažery, CCF Consulting, Praha
- 2015 Specializovaný kurz Manažerské dovednosti – vedení týmů, Odbor vzdělávání a Diplomatické akademie, Ministerstvo zahraničních věcí, Praha
- 2011 Specializovaný kurz Firemní komunikace a řízení reputace, Fakulta sociálních studií, Masarykova univerzita, Bmo
- 2010 Specializovaný kurz Strukturální fondy EU, projektový cyklus a projektové řízení, Fakulta sociálních studií, Masarykova univerzita, Bmo

OSOBNÍ DOVEDNOSTI

- Zkušenosti s vedením**
- 20 let praxe ve vedení, organizování, motivaci lidí → týmů → organizací
 - pomoc managementu organizací objevit, využít a rozvíjet potenciál k vedení kolegů
- Projektový management**
- zkušenosti s přípravou a realizací neinvestičních projektů v oblastech vzdělávání, komunikace, propagace a marketingu, vědy a výzkumu; investičních projektů a projektového managementu v oblasti regionálního rozvoje (cestovní ruch, životní prostředí, dopravní infrastruktura, veřejná správa, podpora podnikání) a souvisejících oblastí