



VÝBOR PRO PERSONÁLNÍ NOMINACE

Čj. 16842/2020-UVCR

ZÁZNAM O KONÁNÍ A PRŮBĚHU POHOVORU

Členové Výboru přítomní pohovoru:

doc. Ing. Jiří Volf, CSc., předseda

Ing. Yvona Charouzová, místopředsedkyně

RNDr. Josef Postránecký, člen

Mgr. František Bublan, člen

Bc. Eva Svobodová, MBA

Jana Maxová, sekretariát

Mgr. Alena Lupjanová, sekretariát

Datum a místo konání pohovoru:

26. května 2020, Úřad vlády České republiky, nábř. Edvarda Beneše 4, 118 01
Praha 1

Předkladatel:

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Nominovaná osoba:

Ing. Peter Stračár

Právnícká osoba s majetkovou účastí státu:

OTE, a. s.

Orgán:

Dozorčí rada

Průběh pohovoru:

V úvodu pohovoru představila JUDr. Martina Děvěrová, MPA, státní tajemnice v Ministerstvu průmyslu a obchodu, jakožto zástupkyně předkladatele, nominovanou osobu, kdy jako důvody nominace uvedla, že nominovaná osoba je manažer s dlouholetými zkušenostmi v oblasti řízení strategických společností.

Úvodem své prezentace seznámila nominovaná osoba členy Výboru pro personální nominace se svým profesním profilem, kdy zmínila své působení v klíčových projektech a manažerské výsledky. Následně představila dlouhodobé trendy v oblasti energetiky do roku 2040, roli OTE, a.s. v rámci těchto trendů a zmínila též své úlohy jako člena dozorčí rady uvedené společnosti.

Následoval hodnotící pohovor, v rámci něhož nominovaná osoba zodpověděla dotaz týkající se jejího prvního zaměstnavatele a svého současného působení. Ve své prezentaci nastínil nominant směřování společnosti OTE, a.s., v této souvislosti padl dotaz na stav současných personálních kapacit OTE, a.s. a co by se mělo změnit, aby žádané cíle v této oblasti mohly být naplněny. V souvislosti s působením ve společnostech v tuzemsku i v zahraničí a v souvislosti s prezentovanou nezávislostí, integritou a mediální neutralitou byla nominovaná osoba požádána o uvedení příkladu integrity v praxi. Další otázka se týkala dosaženého vzdělání nominované osoby. S ohledem na působení v mnoha firmách byla na závěr pohovoru nominant dotázán na zkušenosti s odborovými organizacemi.

V závěru hodnotícího pohovoru byla rovněž zkoumána mediální minulost nominované osoby, možnost případného střetu zájmů a její časové dispozice pro řádný výkon funkce člena dozorčí rady.

Stanovisko

Výbor pro personální nominace (dále jen „Výbor“) posoudil veškeré doklady předložené v souladu s ustanovením § 13 nominačního zákona, zhodnotil úroveň prezentace nominované osoby, její dosavadní pracovní zkušenosti a její vzdělání vzhledem k charakteru a zaměření funkce, již by v případě úspěšné nominace měla zastávat. Výbor rovněž zhodnotil úroveň vystupování nominované osoby a její přesvědčivost v průběhu pohovoru, schopnost pohotově zodpovědět položené otázky a celkový přehled nominované osoby o činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu, do jejichž orgánů byla osoba nominována.

Výbor dále přihlédl k osobnostním předpokladům nominované osoby, k jejím schopnostem týmové spolupráce a schopnostem a zkušenostem v oblasti managementu. Hodnocena byla rovněž úroveň zkušeností s řízením a vedením kolektivu, znalosti a odpovídající praxe v oblasti předmětu podnikání nebo činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu a finanční znalosti nominované osoby.

Výbor rovněž vyhodnotil mediální obraz nominované osoby se zvláštním ohledem na možné riziko negativní publicity v její minulosti, posoudil schopnost nominované osoby řádně vykonávat funkci, do níž byla nominována s ohledem na její časové dispozice, a konečně přihlédl též k potenciálnímu riziku střetu zájmů při výkonu funkce, do níž byla posuzovaná osoba nominována.

Na základě zhodnocení všech výše uvedených kritérií ve všech vzájemných souvislostech Výbor pro personální nominace

doporučuje

vyslovit s navrhovanou personální nominací souhlas.

doc. Ing. Jiří Volf, CSc. v. r.

předseda Výboru
pro personální nominace

**OSOBNÍ
INFORMACE**
Peter Stračár


-  Praha, Česká republika
-  +420 720 469 844
-  mail@peterstracar.com
-  [linkedin.com/in/peterstracar/](https://www.linkedin.com/in/peterstracar/)

PROFIL

20 let zkušeností z předních globálních korporací v oblasti strategického plánování, exekutivního managementu s přímou zodpovědností za P&L, change management, restrukturalizace, fúze a akvizice, progresivní vztahy s klíčovými akcionáři i veřejností. V maticově řízených organizacích Fortune 100 dovedl strategické vize k plánovaným výsledkům jak v oblasti tržeb, tak v oblasti ziskovosti, expanze i tržního podílu. Vedl, rozvíjel a provedl krizemi vysoce diverzifikované týmy v rychle se měnícím prostředí v Evropě, na Středním východě, v Africe a v Asii.

PRAXE

01/2013 – 03/2019

GE (General Electric)

GE je nadnárodní korporace v užší výšeči Fortune 100 s centrálou v Bostonu. Společnost působí v oblastech: energetika, letecký průmysl, zdravotnictví, obnovitelné zdroje, digitalizace, ropa a plyn, rizikový kapitál a finanční služby.

11/2017 – 03/2019

**President and CEO Europe, GE Global, Praha
President and CEO Central Europe, GE Global, Praha**

01/2013 – 11/2017

Byl zodpovědný za růst, strategický a organizační rozvoj, správu portfolia GE a rozsáhlé projekty v průmyslu. Reprezentoval společnost ve vztazích a jednáních s nejdůležitějšími zákazníky v oblasti průmyslu, s organizací zaměstnanců a představiteli vlády v evropských zemích.

Byl přímo podřízený CEO GE Global & Vice Chairman GE Group; přímo řídil tým 14 Country CEO & CFO.

- Vedl celkovou transformaci GE Europe spočívající ve sloučení týmů západní, střední a východní Evropy s cílem posílit strategii a růst pro další etapu rozvoje GE v Evropě.
- Byl spoluvůdcem strategie "Europe 2020", která zadefinovala plán růstu a investic GE a umožnila solidní navigaci v politicky i regulačně komplexním prostředí jednotlivých trhů v Evropě.
- Vedl několik velkých investičních projektů v GE ve střední Evropě a transformoval zaměření GE ve střední Evropě z dodavatele komponent na aktivního hráče orientovaného na tržní příležitosti a další kontinuální růst, který překonal dynamiku růstu lokálních trhů.
- Průběžně zrevidoval interní procesy tak, aby organizace pružně reagovala na rodící se příležitosti střeoevropských trhů v oblasti energetické regulace a deregulace. Akceleroval průnik nových technologií do tradičních industriálních domén.
- Významným způsobem stimuloval a facilitoval prodej BPH Bank v Polsku, Budapest Bank v Maďarsku, a GE Lighting Evropě, což mělo zásadní dopad na ozdravení cash flow skupiny.
- V letech 2017 a 2018 udával tempo i směr probíhající restrukturalizaci v GE.
- V roce 2018 řídil restrukturalizaci korporátních týmů v Evropě a podporoval globální strategický pivot: přechod od integrovaného k decentralizovanému obchodnímu modelu.
- Hrál klíčovou roli při vzniku nového celoevropského orgánu pro pracovní vztahy (European Working Council), který upravuje pracovní vztahy více než 80 000 zaměstnanců ve 22 zemích. Vznik výboru byl zlomovým momentem a je jedním z faktorů úspěšnosti organizačních změn skupiny GE v Evropě.

1993 – 2012

Hilti Corporation

2005 – 2012

President and CEO Asia-Pacific; Hong Kong

Vedl společnost Hilti Asia Pacific zahrnující 14 provozních jednotek v Číně, Japonsku, Jižní Koreji, Indii, Vietnamu, Malajsii, Thajsku, Filipínách, Singapuru, Taiwanu a Hongkongu, s více než 3500 zaměstnanci.

Byl plně zodpovědný za P&L, měl výrazné pravomoce rozvíjet a exekovat strategie růstu, byl zodpovědný za rozvoj lokálního managementu, výběr řídicích pracovníků, firemní kulturu a spolupracoval napříč všemi divizemi i globálními korporátními funkcemi.

2001 - 2004

Executive Vice President Middle East and Africa; Lichtenštejnsko / Dubai

Byl zodpovědný za předefinování celkové strategie. Posílil provozní efektivitu i disciplínu a zlepšil risk management, aby společnost rychleji reagovala na dynamiku trhu a nové příležitosti zejména v komplikované oblasti Perského zálivu a severní a subsaharské Afriky.

1998 - 2001

Managing Director, Hilti Hungary Ltd; Budapešť, Maďarsko

Vedl dceřinou společnost Hilti v Maďarsku. 180 zaměstnanců, P&L zahrnující B2Bprodej, marketing, servisní služby, logistické služby. Bylo dosaženo konzistentního růstu prodeje a zisků.

Market Development Director South-Eastern Europe, Hilti Corp.; Lichtenštejnsko

1995 - 1998

Vedl vstup firmy na nově otevřené trhy na Ukrajině a v Rumunsku, kde po rozpadu Jugoslávie došlo na Balkáně k významným změnám na trhu. Úspěšně uvedl do provozu nové pobočky na Ukrajině, ve Slovinsku, v Chorvatsku. Uzavřel několik strategických obchodních partnerství také na okolitých trzích. Během dvou let začali pobočky ve svěřeném regionu vykazovat vyrovnané hospodaření.

1993 - 1995

Sales and Marketing Director, Hilti Czech Republic; Praha

Člen leadership týmu v rychle se rozvíjejícím segmentu zahraničních investorů, který vznikl na základě obrovských příležitostí na trhu v rané fázi ekonomické transformace země.

1990 - 1993

IBM**Sales Executive, IBM Eastern Europe; Vídeň/Praha**

Byl členem "Computer Integrated Manufacturing" - technologické laboratoře ve Vídni, která podporovala digitální integraci designu a výrobních procesů velkých zákazníků CEE.

VZDĚLÁNÍ A ROZVOJ

Magisterský titul, obor Informatika a elektronika Journey through Health Care; Executive Education Program New Horizons Marketing Program Leading through Change Performance Coaching for Leadership Communication Skills & Working with the Media Business Management Course Executive Development Course	Technická univerzita v Košicích, Slovensko Harvard Medical School IMD Lausanne IMD Lausanne Institute of Leadership & Management, UK Weber Shandwick, Hong Kong GE Global Learning Crotonville, NY GE Global Learning Crotonville, NY
--	--

JAZYKOVÉ ZNALOSTI

Mateřský jazyk Čeština / slovenština

Další jazyky

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
ANGLIČTINA	C2	C2	C2	C2	C2
NEMČINA	C2	C2	C2	C1	B2

KOMUNIKAČNÍ ZRUČNOSTI

- Otevřený a pragmatický komunikátor se schopností přeformulovat strategické cíle a vize do realizovatelných atraktivních projektů a současně sjednocovat protagonisty izolovaných projektů do akcelarování práce na společném zájmu nebo na společné strategii

ORGANIZAČNÍ, MANAŽERSKÉ A JINÉ DOVEDNOSTI (VÝSLEDKY)

- Obrátil vývoj hospodaření Asia-Pacific regionu HILTI v jednu z nejrychleji rostoucích a dobře prosperujících regionálních organizačních jednotek v Hilti Group, čímž region Asia-Pacific významným dílem přispěl k růstu a profitabilitě skupiny Hilti Group.
- Docílil splnění dvou strategických úkolů GE:
 - #1 dokončil transformaci, která vedla k vytvoření štíhlé, pružné a obchodně zaměřené organizace, získala významné projekty na podporu růstu na lokální i regionální úrovni a zajištěné investice do nových podniků v Evropě, a
 - #2 zrealizoval strategický pivot 2017/2018, který zahrnoval kompletní restrukturalizaci, odprodej několika subjektů v Evropě a akceleroval iniciativy na zefektivnění regionu Evropy

ZRUČNOSTI RELEVANTNÍ

- Vedl, rozvíjel a provedl krizemi vysoce diverzifikované týmy v rychle se měnícím prostředí v Evropě, na Středním východě, v Africe a v Asii.

DIGITÁLNÍ GRAMOTNOST

- IT background, digitální DNA díky VŠ vzdělání a solidní práce s rutinně využívanými systémy korporátního prostředí se smyslem pro informační & digitální bezpečnost.

**ŘIDIČSKÉ
OPRÁVNĚNÍ**

Řidičské oprávnění sk. B

DALŠÍ INFORMACE

Mezinárodní zkušenosti

Evropa (západní, střední a východní), Asie, Střední východ (Perský záliv), Afrika, Indie

Publikace

Mezinárodní prezentace
Konferencne

- Euelectric, 2018, Brusselss, Accelerating clean energy investments; aktér hlavní panelové diskuze
- The Vienna Institute for International Economic Studies, 2018, aktér panelové diskuze
- Edison Summit Berlin, 2018; vystupující řečník & prezentující
- Krynica Economic Forum 2016; Stability in Unstable Times, moderátor a aktér hlavní panelové diskuze s Mateuszem Morawieckim, vicepremiérem polské vlády pro rozvoj
- Financial Times European Infrastructure Summit, London 2016; vystupující řečník & prezentující
- Prague European Summit, 2016, vystupující řečník & prezentující
- Krynica Economic Forum, 2013, The Economist panel; vystupující řečník & prezentující
- Hong Kong Chamber of Commerce, 2012, CEO Manpower Conference; aktér hlavní panelové diskuze

Ocenění a vyznamenání

Řád Vavřínu za výjimečné manažerské úspěchy udělen Hospodářskou komorou ČR; 2016
Forbes Slovakia: Top 100 Žijících Slováků; 2018