



VÝBOR PRO PERSONÁLNÍ NOMINACE

Čj. 23629/2023-UVCR

ZÁZNAM O KONÁNÍ A PRŮBĚHU POHOVORU

Členové Výboru přítomní pohovoru:

Ing. Yvona Charouzová, DBA, předsedkyně

RNDr. Josef Postránecký, místopředseda

Ing. Petr Špirhanzl, člen

Ing. Luděk Pfeifer, CSc., člen

Mgr. Alena Lupjanová, sekretariát

Jana Maxová, sekretariát

Datum a místo konání pohovoru:

16. května 2023, jednání se uskutečnilo online prostřednictvím platformy Webex

Předkladatel:

Ministerstvo zemědělství

Nominovaná osoba:

Dr. Ing. Radovan Martínek, MBA

Právnícká osoba s majetkovou účastí státu:

Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.

Orgán:

Představenstvo

Průběh pohovoru:

V úvodu pohovoru představil JUDr. Radek Pokorný, ředitel Odboru právního v Ministerstvu zemědělství, jakožto zástupce předkladatele, nominovanou osobu. Jako důvod opakované nominace na funkci člena představenstva Podpůrného a garančního rolnického a lesnického fondu, a.s. (dále jen „PGRLF, a.s.“) uvedl vysokou odbornou způsobilost a manažerské schopnosti nominované osoby.

Úvodem své prezentace seznámila nominovaná osoba členy Výboru pro personální nominace s posláním PGRLF, a.s. Poté nominant pohovořil o struktuře programů podpory zemědělských podniků, kterou rozdělil na oblast vratné a nevratné podpory. V další části prezentace se nominant zaměřil na systém IT, který nyní v PGRLF, a.s. prochází změnami souvisejícími s postupnou digitalizací agend. Následně se nominant věnoval řízení rizik a rozpočtu PGRLF, a.s. Dále zhodnotil uplynulé funkční období a uvedl cíle PGRLF, a.s. do budoucna.

V úvodu hodnotícího pohovoru byl nominant požádán o zhodnocení úrovně digitalizace PGRLF, a.s. v současné době, poté nominant zodpověděl otázky z oblasti personální, konkrétně kolik zaměstnanců nyní řídí, jaká je organizační struktura v PGRLF a zda jsou jednotlivé organizační útvary po personální stránce stabilní. Dále nominant blíže objasnil, jaký vliv bude mít dokončení a kvalita nastavení systémů IT na personální politiku PGRLF, a.s. Následně nominant reagoval na dotaz, zda jako člověk již působící v PGRLF, a.s. vnímá potřebu změn, popřípadě jaké změny, a to na úrovni PGRLF, a.s., představenstva či na úrovni osobní a jak by se na těchto změnách mohl nominant, coby člen představenstva, podílet. Diskutováno bylo rovněž téma týkající se plánovaného úsporného balíčku vlády ČR na fungování PGRLF, a.s., a to z hlediska dopadu jak na zaměstnance PGRLF, a.s., tak na zákazníky.

V závěru hodnotícího pohovoru byla rovněž zkoumána mediální minulost nominované osoby, možnost případného střetu zájmů a její časové dispozice pro řádný výkon funkce člena představenstva.

Stanovisko

Výbor pro personální nominace (dále jen „Výbor“) posoudil veškeré doklady předložené v souladu s ustanovením § 13 nominačního zákona, zhodnotil úroveň prezentace nominované osoby, její dosavadní pracovní zkušenosti a její vzdělání vzhledem k charakteru a zaměření funkce, již by v případě úspěšné nominace měla zastávat. Výbor rovněž zhodnotil úroveň vystupování nominované osoby a její přesvědčivost v průběhu pohovoru, schopnost pohotově zodpovědět položené otázky a celkový přehled nominované osoby o činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu, do jejíhož orgánu byla osoba nominována.

Výbor dále přihlédl k osobnostním předpokladům nominované osoby, k jejím schopnostem týmové spolupráce a schopnostem a zkušenostem v oblasti managementu. Hodnocena byla rovněž úroveň zkušeností s řízením a vedením kolektivu, znalosti a odpovídající praxe v oblasti předmětu podnikání nebo činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu a finanční znalosti nominované osoby.

Výbor rovněž vyhodnotil mediální obraz nominované osoby se zvláštním ohledem na možné riziko negativní publicity v její minulosti, posoudil schopnost nominované osoby řádně vykonávat funkci, do níž byla nominována s ohledem na její časové dispozice, a konečně přihlédl též k potenciálnímu riziku střetu zájmů při výkonu funkce, do níž byla posuzovaná osoba nominována.

Na základě zhodnocení všech výše uvedených kritérií ve všech vzájemných souvislostech Výbor pro personální nominace

doporučuje

vyslovit s navrhovanou personální nominací souhlas.

Ing. Yvona Charouzová, DBA, v. r.

předsedkyně Výboru
pro personální nominace

OSOBNÍ ÚDAJE Radovan Martínek

Datum narození 1967 | Státní příslušnost ČR

PRACOVNÍ POZICE, O
KTEROU SE UCHÁZÍMČlen představenstva obchodní společnosti Podpůrný a garanční
rolnický a lesnický fond, a.s.

PRACOVNÍ ZKUŠENOSTI

06/2017-dosud

Člen představenstva

PGRLF, a.s.

- Odpovědnost za řízení kreditních, tržních a operačních rizik
- Odpovědnost za strategii řízení rizik
- Odpovědnost za risk management reporting
- Odpovědnost za kontrolní činnost společnosti
- Odpovědnost za oblast ICT
- Odpovědnost za oblast financí

Finanční sektor

03/2015-05/2017

Privátní podnikání

- feasibility studie nových projektů
- independent business review výrobní firmy
- design systému řízení skupinového cash flow velké výrobní skupiny

Sektor - finanční poradenství

10/2009-03/2015

Předseda představenstva

Akcenta, s.u.d.

- odpovědnost za řízení kreditních, tržních a operačních rizik
- odpovědnost za strategii řízení rizik
- odpovědnost za finanční řízení, účetnictví a plánování společnosti a za externí a manažerský reporting
- odpovědnost za útvary operations, back office a HR
- odpovědnost za finanční a kapitálové řízení skupiny Akcenta
- odpovědnost za komunikaci s finančními úřady, interním a externím auditem a Českou Národní bankou

Finanční sektor

06/2008-08/2009

Finanční ředitel

WPB, s.u.d.

- odpovědnost za finanční řízení, účetnictví a plánování společnosti
- řízení cash flow a likvidity
- odpovědnost za externí a manažerský reporting
- odpovědnost za komunikaci s finančními úřady, interním a externím auditem a Českou Národní bankou
- člen úvěrové komise a ALCO

Finanční sektor

- 09/2007-05/2008 **Privátní podnikání**
- Spolupráce s firmou KSMC Slovinsko, která se specializuje na management consulting ve státech ex-Jugoslávie; odpovědnost za risk management částí projektů (Makedonie a Bosna)
 - Navržení systému řízení tržních rizik ve finanční instituci
- Sektor: finanční poradenství
- 03/2006-08/2007 **Člen představenstva**
Volksbank Serbia, a.d., Bělehrad
- Chief Risk Officer – odpovědnost za řízení kreditních, tržních a operačních rizik
 - Chief Financial Officer – odpovědnost za finanční řízení banky včetně reportů mateřské společnosti a externím institucím (Národní bance Srbska, Finančnímu úřadu, Externímu auditu)
 - Odpovědnost za back-office (kreditní administrace, odbor platebního styku, odbor kreditních a platebních karet)
 - Odpovědnost za AML a Compliance
- Finanční sektor
- 04/2005-01/2006 **Vedoucí útvaru schvalování**
GE Money bank, Praha.
- schvalování komerčních případů v kompetenci české republiky
 - management, koučing, a trénink podřízených
- Finanční sektor
- 05/2002-08/2004 **ředitel odboru restrukturalizace a vymáhání**
Česká Spořitelna, a.s.
- Odpovědnost za restrukturalizace a vymáhání firemních a korporátních klientů
 - Odpovědnost za právní otázky související s kreditním rizikem ve vztahu k celé skupině ČS
 - Odpovědnost za tvorbu opravných položek a rezerv
- Finanční sektor
- 01/1997-04/2002 **ředitel odboru kreditních analýz**
Česká Spořitelna, a.s.
- Odpovědnost za analytické oddělení, které centrálně zpracovává kreditní analýzy pro celou banku z její dceřinné společnosti
 - Zpracování a/nebo supervize analýz podniků v restrukturalizaci
 - Zpracování a/nebo supervize analýz podniků sdružených v holdingových strukturách
 - Od 10/2000 – člen kreditního výboru Leasingu ČS (schvalovací pravomoc CZK 100m)
- Finanční sektor
- 01/1995-11/1996 **Místopředseda představenstva, ředitel společnosti**
Altius, a.s.
- odpovědnost za veškeré aktivity společnosti - strategie, financování, účetnictví a plánování
 - organizování spolupráce 6 největších investičních společností v ČR
 - finanční a investiční poradenství, organizování prodejů majoritních podílů akcií managementu
 - revitalizační programy v podnicích - návrh optimálního řešení problematiky podniku s ohledem na zájmy vlastníků; ve spolupráci s managementem podniku vypracování a realizace krátkodobých ozdravných programů
- Sektor: finanční poradenství

VZDĚLÁNÍ, ODBORNÁ PŘÍPRAVA A KURZY

2005-2006	MBA City University of Washington	8
1993-1998	▪ Specializace: finanční management Doktor VŠCHT Praha, katedra ekonomiky	8
1985-1990	▪ Specializace: řízení a ekonomika podniku ING VŠCHT Pardubice	7
	▪ Specializace: anorganická technologie, ekonomika, informační systémy	

OSOBNÍ DOVEDNOSTI

Mateřský jazyk Čeština

Další jazyky

	POROZUMĚNÍ		MLUVENÍ		PÍSEMNÝ PROJEV
	Poslech	Čtení	Ústní interakce	Samostatný ústní projev	
Angličtina	C2	C2	C2	C2	C2
Španělština	C1	C1	B2	B1	B1
Srbština	B2	B1	B1	A2	A1

Uved'te název jazykového certifikátu. Uved'te úroveň jazykových dovedností (A1-C2).

Úrovně: A1/2: Začátečník - B1/2: Nezávislý uživatel - C1/2 Způsobilý uživatel
Společný evropský referenční rámec pro jazyky

Komunikační dovednosti	Schopnost vést a motivovat spolupracovníky k vysokým výkonům. Schopnost vést složitá obchodní jednání.
Organizační/manažerské dovednosti	Řízení malých i velkých týmů – zkušenosti s řízením týmu o 5 až 200 lidí. Schopnost řídit složité projekty s různorodými mezinárodními týmy.
Odborné dovednosti	Řízení rizik – kreditní, tržní a operační rizika Řízení financí finančních institucí i obchodních společností Analytické schopnosti
Počítačové dovednosti	Pokročilá znalost MS office
Řidičský průkaz	Skupina B