

MPSV poř. č. 3

I.

Název legislativního úkolu			
návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů			
Předkladatel	Spolupředkladatel ¹	Stanovený termín předložení vládě	Předpokládaný termín nabytí účinnosti
MPSV	vyplňte zkratkou	10.12	01.13

Transpozice práva EU: Číselné označení směrnic (nařízení) a jejich název v českém překladu	Termín stanovený pro implementaci
	vyberte měsíc.vyberte rok

II.

A. Kontext a definice problému
A.1 Definice problémů
<p>Usnesením vlády č. 149 ze dne 23. února 2011, bylo ministru práce a sociálních věcí uloženo „předložit vládě návrh novely nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, kterým se zruší tarifní plat ve zdravotnictví k 1. lednu 2013“ (úkolový list č. 459/11 s termínem splnění úkolu 31. května 2011). Na základě žádosti MPSV byl termín pro splnění úkolu odložen na říjen 2012.</p> <p>K realizaci požadované úpravy je nezbytná nejen změna nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ale také zákoníku práce. Tato novela by měla tvořit součást doprovodného zákona k občanskému zákoníku, který by měl být připraven v gesci Ministerstva spravedlnost, s předpokládanou účinností od 1. ledna 2013. Změna má spočívat ve vyloučení zaměstnanců ve zdravotnictví z okruhu zaměstnanců odměňovaných platem (tito zaměstnanci by měli být od 1.1. 2013 odměňováni mzdou.</p>
A.2 Účel návrhu právního předpisu / cílový stav
Vzhledem k předpokládané změně zákoníku práce bude navrhovanou úpravou

¹ V případě vyplnění rozvedte v části B.4 Spolupráce s ústředními orgány státní správy.

zajištěn soulad zákona a prováděcího nařízení vlády, s tím, že změna by měla konkrétně spočívat ve zrušení příslušných ustanovení, týkajících se odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví.

A.3 Odůvodnění varianty přípravy legislativního návrhu

Návrhem má být realizován záměr vlády vyplývající z usnesení vlády č. 149 ze dne 23. února 2011.

A.4 Varianty posuzované v rámci věcného řešení, včetně stanoviska předkladatele ke zpracování RIA.

Je předkladatelem k předkládanému legislativnímu návrhu navrhováno zpracování RIA?

ANO

NE *Věcná změna bude provedena novelou zákoníku práce v rámci doprovodného zákona k občanskému zákoníku. RIA bude zpracována k tomuto zákonu. Navrhovaná změna nařízení vlády č. 564/2006 Sb. musí korespondovat s uvedenou věcnou změnou zákoníku práce, nelze proto zvažovat jiná věcná řešení.*

A.5 Plánuje se s přijetím návrhu zákona současně přijetí prováděcích právních předpisů s termínem nabytí účinnosti současně se zákonem?

ANO **NE**

Pokud ano, definujte okruhy problémů a témat, které by měly prováděcí předpisy obsahovat / řešit. Není nutné uvádět přesný počet prováděcích právních předpisů a jejich přesné názvy.

A.6 Je na úrovni EU řešena iniciativa, která může ovlivnit východiska legislativního návrhu?²

ANO **NE**

Zvažuje Evropská komise návrh nové iniciativy (probíhají veřejné konzultace), nebo je v orgánech EU projednáván návrh, který má s navrhovaným legislativním úkolem (zejména v případě novel právních předpisů) věcnou souvislost?

B. Hodnocení dopadů – procesní stránka

B.1 Dotčené subjekty

Dotčenými subjekty budou zaměstnanci v těch zdravotnických zařízeních, která aktuálně odměňují platem (nikoliv mzdou). Nebude se však jednat o dopad navrhované změny, ale primárně půjde o dopad nezbytné předchozí změny zákoníku

² Metodické pokyny pro zajišťování prací při plnění legislativních závazků vyplývajících z členství ČR v Evropské Unii stanoví, že pokud to neohrožuje plnění leg. závazků, zdrží se předkladatel předložení návrhu právního předpisu, pokud v blízké době (zpravidla do 6 měsíců), bude přijat předpis EU, jehož implementace si vyžádá změnu téhož právního předpisu.

práce.

B.2 Konzultace

K případným konzultacím dojde v rámci novely zákoníku práce, která by měla být součástí doprovodného zákona k občanskému zákoníku.

B.3 Dostupná data a zdroje statistik

Bude se jednat se o sekundární úpravu navazující na změnu zákoníku práce, tzn. že využitelná data (statistické zdroje) budou zvažována v rámci přípravy novely zákoníku práce .

B.4 Spolupráce s ústředními orgány státní správy

Nepředpokádá se.

C. Očekávané specifické dopady – zaškrtněte, v případě kladné odpovědi dopady specifikujte.

C.1 Dopady na státní rozpočet a ostatní veřejné rozpočty ANO NE

Bude se jednat o sekundární dopad (přímý dopad bude mít změna zákoníku práce). Bude se jednat zejména o nový způsob přerozdělování prostředků z veřejného zdravotního pojištění (podle nových pravidel) při odměňování zaměstnanců.

C.2 Dopady na mezinárodní konkurenceschopnost ČR ANO NE

Bude se jednat o sekundární dopad. Dopad může mít změna zákoníku práce, a to pokud jde o výši mezd zaměstnanců ve zdravotnictví, zejména zdravotnických pracovníků a jejich uplatnění na evropském trhu práce.

C.3 Dopady na podnikatelské subjekty ANO NE

C.4 Dopady na územní samosprávné celky (obce, kraje), především v případě návrhu na přenesení výkonu státní správy ANO NE

C.5 Sociální dopady (tj. dopady na specifické skupiny obyvatel, zejména osoby sociálně slabé, osoby se zdravotním postižením a národnostní menšiny) ANO NE

C.6 Dopady na životní prostředí ANO NE

C.7 Dopady na rovnost mužů a žen ANO NE

Kontaktní osoba/ osoby

Uved'te prosím kontakty na odpovědnou osobu, popřípadě osoby, které Přehled dopadů zpracovaly. Současně uved'te kontakt na osobu, která bude odpovědná za zpracování návrhu právního předpisu, včetně RIA, pokud není tato osoba shodná se zpracovatelem Přehledu dopadů.

- *JUDr. Eva Rothová, referent, legislativní odbor MPSV, tel:22 1922352*