

Zkušební okruhy

p.č.	Obor státní služby č. 17 Zaměstnanost
1.	Charakterizujte právní rámec úpravy oblasti zaměstnanosti, vysvětlete pojmy „právo na zaměstnání“ a „právo na práci“ a popište rozdíly mezi těmito instituty.
2.	Definujte státní politiku zaměstnanosti, působnost Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu práce České republiky, včetně jejich postavení podle příslušných právních předpisů.
3.	Definujte přímou a nepřímou diskriminaci při uplatňování práva na zaměstnání a vymezte právní rámec úpravy těchto institutů.
4.	Stručně popište formy zprostředkování zaměstnání.
5.	Uveďte a stručně popište základní práva a povinnosti zájemců o zaměstnání a uchazečů o zaměstnání a definujte příslušné evidence.
6.	Definujte pojem „vážné důvody“ a vysvětlete jejich aplikaci ve vztahu k vedení uchazeče o zaměstnání v evidenci uchazečů o zaměstnání a nároku na podporu v nezaměstnanosti.
7.	Definujte důvody vedoucí k ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a k vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání a vysvětlete základní rozdíl mezi uvedenými instituty (ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání).
8.	Definujte podmínky nároku na podporu v nezaměstnanosti, včetně její výše a popište, jak může způsob a důvod skončení pracovního poměru ovlivnit vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti či její výši.
9.	Vysvětlete pojem a účel „rekvalifikace“, charakterizujte podmínky pro vznik nároku na podporu při rekvalifikaci, včetně její výše.
10.	Charakterizujte jednotlivé subjekty oprávněné ke zprostředkovávání zaměstnání a popište rozdíly mezi nimi.
11.	Uveďte základní podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání, vymezte důvody vedoucí k odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání.
12.	Vysvětlete principy zaměstnávání osob se zdravotním postižením a popište druhy příspěvků poskytovaných zaměstnavatelům v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením.
13.	Vysvětlete pojem „povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením“ a uveďte všechny možnosti jeho plnění.
14.	Popište a stručně vysvětlete principy zaměstnávání cizinců, včetně jejich opory v zákoně.
15.	Popište fungování hlavních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

16.	Popište základní podmínky, za kterých může dítě vykonávat uměleckou, kulturní, sportovní nebo reklamní činnost, včetně řízení, která se k této problematice vztahují.
17.	Vyjmenujte kontrolní orgány, které působí na úseku zaměstnanosti, a popište jejich působnost.
18.	Popište jednotlivé přestupky na úseku zaměstnanosti, včetně odpovědnosti a sankcí.
19.	Charakterizujte právní rámec úpravy uspokojování dlužných mzdových nároků zaměstnanců platebně neschopného zaměstnavatele, uveďte základní podmínky pro vznik nároku na jejich výplatu a stručně popište jednotlivá omezení výplaty dlužných mzdových nároků zaměstnanců platebně neschopného zaměstnavatele.
20.	Definujte podmínky, za kterých má zaměstnavatel právo na přiznání statusu integračního sociálního podniku, stručně popište povinnosti zaměstnavatele spojené s přiznáním statusu integračního sociálního podniku, uveďte druhy příspěvků poskytovaných integračnímu sociálnímu podniku.

Aktualizace březen 2026