**VZOR[[1]](#footnote-1)**

**Rozhodnutí o povolení kratší služební doby**

**podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-2)**

**adresa služebního úřadu**

Místo X. měsíc 20XX

Č. j.: XXXX

Počet stran: X

Účastník řízení:

Titul Jméno Příjmení

narozen/a: X. měsíc 19XX

adresa místa trvalého pobytu / pro doručování:

Ulice č.p.

PSČ Město

ID datové schránky: XXXX

**ROZHODNUTÍ**

**o povolení kratší služební doby**

*(Označení služebního orgánu)*, jako příslušný služební orgán podle § 162 odst. 1 ve spojení s § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), ve věci žádosti státního zaměstnance/státní zaměstnankyně pana/paní **Titul Jméno Příjmení**, narozeného/narozené dne X. měsíc 19XX v Město, trvale bytem Ulice č.p., PSČ Město (dále jen „státní zaměstnanec/zaměstnankyně“), o povolení kratší služební doby, rozhodl takto:

1. **podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni povoluje kratší služební doba, a to s účinností ode dne X. měsíc 20XX do dne X. měsíc 20XX/na dobu neurčitou, v rozsahu XX hodin týdně.**
2. **Státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni se s účinností ode dne X. měsíc 20XX podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě, § 123 odst. 1 zákoníku práce, přílohy č. 1 zákona o státní službě a v návaznosti na § 80 zákoníku práce určuje plat ve výši XX XXX Kč[[3]](#footnote-3) měsíčně, jako plat odpovídající povolené kratší služební době, tj. XX % měsíčního platu před povolením kratší služební doby ve výši XX XXX Kč měsíčně, který tvoří**
3. **platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve zněnípozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), ve výši XX XXX Kč,**
4. **osobní příplatek podle § 149 zákona o státní službě ve výši X XXX Kč,**
5. **příplatek za vedení podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč,**
6. **příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí podle § 128 zákoníku práce ve spojení** **s § 3 nařízení vlády č. 443/2024 Sb.** **o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve výši X XXX Kč,**
7. **zvláštní příplatek podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč.**

**Odůvodnění:**

Dne X. měsíc 20XX podal/a státní zaměstnanec/zaměstnankyně žádost o povolení kratší služební doby podle § 68 ve spojení s § 116 zákona o státní službě.

Podle § 68 zákona o státní službě může být státnímu zaměstnanci na jeho žádost povoleno zkrácení stanovené služební doby.

Podle § 116 odst. 1 zákona o státní službě služební úřad vytváří podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby, zejména rozvržením služební doby včetně stanovení začátku a konce služební doby a pružného rozvržení služební doby, povolováním kratší služební doby, sjednáváním možnosti vykonávat službu z jiného místa a zřizováním školských zařízení za účelem předškolního vzdělávání nebo poskytováním péče o dítě v dětské skupině podle jiného zákona, povolováním kratší služební doby, sjednáváním možnosti vykonávat službu z jiného místa a zřizováním školských zařízení za účelem předškolního vzdělávání nebo poskytováním péče o dítě v dětské skupině podle jiného zákona.

Podle § 116 odst. 2 zákona o státní službě nebrání-li tomu řádné plnění úkolů služebního úřadu, služební orgán povolí těhotné státní zaměstnankyni, státnímu zaměstnanci se zdravotním postižením nebo se závažným zdravotním důvodem, státnímu zaměstnanci pečujícímu o dítě, které dosud nedokončilo první stupeň základní školy, nebo osamělému státnímu zaměstnanci pečujícímu o dítě, které dosud nedosáhlo věku 15 let, změnu rozvržení služební doby, pružné rozvržení služební doby nebo kratší služební dobu; to platí obdobně i pro státního zaměstnance, který pečuje o osobu blízkou, která potřebuje značnou péči nebo pomoc ze závažného zdravotního důvodu. Státní zaměstnanec na výzvu služebního orgánu předloží potvrzení od ošetřujícího lékaře osoby blízké, že osoba blízká, o niž státní zaměstnanec pečuje, takovou péči nebo pomoc potřebuje.

Podle § 99 odst. 1 zákona o státní službě se služební doba státních zaměstnanců a přestávka ve službě řídí § 78, § 79 odst. 1 a 2, § 80 až 84, 88 a 89 zákoníku práce. Pracovní doba podle zákoníku práce se pro účely tohoto zákona považuje za služební dobu. Podle § 99 odst. 2 zákona o státní službě stanovená týdenní pracovní doba podle § 79 odst. 1 zákoníku práce se pro účely tohoto zákona považuje za stanovenou služební dobu. Podle § 99 odst. 3 zákona o státní službě služební dobu rozvrhuje, kratší služební dobu povoluje a začátek a konec služební doby určuje služební orgán; řídí se § 90 odst. 1, § 90 odst. 2 písm. a) a e), § 91 odst. 1 a 2, § 91 odst. 3 písm. c) až f), § 91 odst. 4, § 92 odst. 1, 3 a 4 a § 96 zákoníku práce.

Podle § 159 odst. 1 písm. g) bodu 1 zákona o státní službě rozhoduje o povolení kratší služební doby služební orgán v řízení ve věcech služby.

Stanovená služební doba státního zaměstnance/státní zaměstnankyně činí podle § 99 odst. 1 zákona o státní službě ve spojení s § 79 odst. 1 zákoníku práce 40 hodin týdně.

Jako důvod žádosti o povolení kratší služební doby státní zaměstnanec/zaměstnankyně uvedl/a, že ……………… *(doplnit konkrétní okolnosti podle obsahu žádosti včetně uvedení rozsahu kratší služební doby požadované státním zaměstnancem)*.

Služební orgán posoudil žádost o povolení kratší služební doby na základě důvodů uvedených státním zaměstnancem/státní zaměstnankyní s ohledem na nutnost řádného plnění úkolů služebního úřadu a též s ohledem na zájem na sladění podmínek rodinného a osobního života státního zaměstnance/státní zaměstnankyně s výkonem služby a učinil závěr, že v daném případě je pro povolení kratší služební doby v rozsahu XX hodin týdně důvod.

Důvodem tohoto závěru služebního orgánu je skutečnost, že ……………… *[Úvahu služebního orgánu je třeba dále doplnit a konkretizovat (včetně odůvodnění doby, na kterou se kratší služební doba povoluje a rozsahu kratší služební doby) podle toho, zda se jedná o některý z případů uvedený v § 116 odst. 2 zákona o státní službě, nebo zda je kratší služební doba povolována z jiných důvodů v návaznosti na § 116 odst. 1 zákona o státní službě, resp. v návaznosti na služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 10 ze dne 30. prosince 2024, k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby a bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa. Je třeba vycházet z toho, na základě jakých skutkových okolností je rozhodováno a odůvodnění je třeba konkrétní situaci a okolnostem případu přizpůsobit a doplnit, tak aby odpovídalo § 68 odst. 3 správního řádu.]*

*VARIANTA I – povolení na dobu určitou*

Na základě výše uvedených skutečností služební orgán rozhodl o povolení kratší služební doby státního zaměstnance/státní zaměstnankyně, a to s účinností ode dne X. měsíc 20XX do dne X. měsíc 20XX, v rozsahu XX hodin týdně.

*VARIANTA II – povolení na dobu neurčitou*

Na základě výše uvedených skutečností služební orgán rozhodl o povolení kratší služební doby státního zaměstnance/státní zaměstnankyně, a to s účinností ode dne X. měsíc 20XX na dobu neurčitou, v rozsahu XX hodin týdně.

Služební orgán může v souladu s § 165 odst. 2 zákona o státní službě na žádost státního zaměstnance nebo z moci úřední vydat nové rozhodnutí, kterým zruší toto rozhodnutí, zkrátí dobu, na kterou je povolena kratší služební doba nebo změní rozsah povolení kratší služební doby, a to v případě, že pominuly důvody vydání tohoto rozhodnutí nebo se podstatně změnily okolnosti, za nichž bylo toto rozhodnutí vydáno, zejména pokud kratší služební doba brání řádnému plnění úkolů *(označení služebního úřadu)*.

Vzhledem k tomu, že podle § 80 věty druhé zákoníku práce zaměstnanci přísluší mzda nebo plat, které odpovídají sjednané kratší pracovní době a že podle § 99 odst. 1 zákona o státní službě se služební doba státních zaměstnanců řídí mimo jiné též § 80 zákoníku práce, rozhodl služební orgán, aniž by opětovně rozhodoval o zařazení státního zaměstnance/státní zaměstnankyně do platové třídy a platového stupně, též o určení platu státního zaměstnance/státní zaměstnankyně. Plat státního zaměstnance/státní zaměstnankyně, resp. jeho jednotlivé složky nebyly určovány nově, ale služební orgán vycházel ze svého vlastního rozhodnutí, č. j. XXXXX ze dne X. měsíc 20XX, kterým byl plat státního zaměstnance/státní zaměstnankyně určen, a v návaznosti na takto učený plat odpovídající plné zákonem stanovené služební době určil novou celkovou výši platu tak, aby v souladu s § 80 věty druhé zákoníku práce odpovídala rozsahu povolené kratší služební doby. Před povolením kratší služební doby celková výše platu státního zaměstnance/státní zaměstnankyně činila XX XXX Kč měsíčně. Vzhledem k tomu, že služební orgán povolil kratší služební dobu na XX hodin týdně, tj. v rozsahu XX % plné zákonem stanovené služební doby, činí ode dne povolení kratší služební doby, tj. ode dne X. měsíc 20XX, plat státního zaměstnance/státní zaměstnankyně XX % z jeho/jejího výše uvedeného dosavadního určeného měsíčního platu, tj. plat ve výši XX XXX Kč měsíčně.

**Poučení:**

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, podat odvolání u *(označení služebního orgánu, který napadené rozhodnutí vydal)*, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Odvolacím orgánem je *(označení nadřízeného služebního orgánu)*, jako nadřízený služební orgán podle § 162 odst. 4 písm. x) zákona o státní službě. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá v souladu s § 168 odst. 2 zákona o státní službě odkladný účinek.

Titul Jméno Příjmení

funkce a podpis

oprávněné úřední osoby

(služebního orgánu)[[4]](#footnote-4)

Otisk úředního razítka

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti je jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. Nelze vycházet z toho, že vzor je univerzálně použitelný a bez doplnění či úpravy splňující podmínky § 68 a 69 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Předseda Úřadu průmyslového vlastnictví“. [↑](#footnote-ref-2)
3. Státnímu zaměstnanci přísluší plat, který odpovídá sjednané kratší pracovní době. Poměrná část platu se uvede pouze zde u celkové výše platu. Jednotlivé složky platu budou uvedeny v původní výši odpovídající plné zákonem stanovené služební době. [↑](#footnote-ref-3)
4. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu rozhodnutí zasílaném žadateli možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. [↑](#footnote-ref-4)