**VZOR[[1]](#footnote-2)**

**Příkaz k přeložení** **státního zaměstnance podle § 47 zákona o státní službě**

**Označení služebního orgánu[[2]](#footnote-3)**

**adresa služebního úřadu**

Místo X. měsíc 20XX

Č. j.: XXXX

Počet stran: X

**PŘÍKAZ K PŘELOŽENÍ**

*(Označení služebního orgánu)*, jako příslušný služební orgán podle § 10 odst. 1 písm. x) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“),

**překládá**

**podle § 47 odst. 1 zákona o státní službě**

státního zaměstnance/státní zaměstnankyni:

**Titul Jméno Příjmení**

datum narození: X. měsíc 19XX,

trvale bytem: Ulice č.p., PSČ Město,

evidenční číslo státního zaměstnance: XXXXXXXX

**VARIANTA I. – přeložení na jiné služební místo**

k výkonu služby na služební místo: *(označení služebního místa)*[[3]](#footnote-4), v oboru služby: *(označení oboru služby[[4]](#footnote-5)*, do *(označení služebního úřadu nebo organizačního útvaru služebního úřadu)*,se služebním působištěm v *(např. Praze)*, neboť vznikla potřeba zajištění výkonu služby[[5]](#footnote-6) na dobu ode dne X. měsíc 20XX do dne X. měsíc 20XX, tj. celkem X kalendářních dnů, na uvedeném služebním místě. Kvalifikace, znalosti, dovednosti a zkušenosti státní/ho zaměstnankyně/zaměstnance odpovídají činnostem požadovaným na služebním místě, na které je překládán/a[[6]](#footnote-7)6.

**VARIANTA II. – přeložení k výkonu služby do jiného služebního úřadu nebo organizačního útvaru služebního úřadu, aniž by docházelo k přeložení na jiné služební místo**

k výkonu služby do *(označení služebního úřadu nebo organizačního útvaru služebního úřadu - vzhledem k tomu, že v tomto případě nedochází k přeložení na konkrétní služební místo, je třeba přesně označit nejen služební úřad, ale i ten nejnižší článek organizačního útvaru služebního úřadu, v němž bude stání zaměstnanec po dobu přeložení vykonávat službu)*, v oboru služby: *(označení oboru služby)4*,se služebním působištěm v *(např. Praze),* neboť vznikla potřeba zajištění výkonu služby na dobu ode dne X. měsíc 20XX do dne X. měsíc 20XX, tj. celkem X kalendářních dnů5, v uvedeném služebním úřadu/organizačním útvaru. Kvalifikace, znalosti, dovednosti a zkušenosti státní/ho zaměstnankyně/zaměstnance odpovídají činnostem požadovaným pro výkon služby, na který je překládán/a6.

Služební orgán přihlédl k osobním, zdravotním a rodinným poměrům státního zaměstnance/státní zaměstnankyně v souladu s § 47 odst. 2 zákona o státní službě. Státní zaměstnanec/zaměstnankyně není/je státním zaměstnancem uvedeným v § 47 odst. 3 zákona o státní službě. *(V případě, že státní zaměstnanec spadá do režimu § 47 odst. 3 zákona o státní službě, služební orgán doplní udělení souhlasu daného státního zaměstnance k jeho přeložení.*[[7]](#footnote-8)7*)*

*Následující text se uvede v případě, že dochází ke změně platu v důsledku přeložení:*

Vzhledem k tomu, že státní zaměstnanec/zaměstnankyně bude na služebním místě, na které je překládán/a,vykonávatv souladu s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě činnosti charakteristické pro X. platovou třídu, kterou je toto služební místo klasifikováno, zařazuje se po dobu trvání přeložení pro účely určení platového tarifu do X. platové třídy.[[8]](#footnote-9)8

Státní zaměstnanec/zaměstnankyně se po dobu přeložení podle § 144 odst. 1, § 145 odst. 1 a 2 zákona o státní službě ve spojení s § 123 odst. 1 zákoníku práce a podle přílohy č. 1 zákona o státní službě zařazuje do X. platové třídy, podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), zařazuje do X. platového stupně a určuje se mu/jí po dobu přeložení plat v celkové výši XX XXX Kč měsíčně, který tvoří

1. platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši XX XXX Kč,
2. osobní příplatek podle § 149 zákona o státní službě ve výši XX XXX Kč[[9]](#footnote-10)9,
3. příplatek za vedení podle § 146 odst. 1 zákona o státní službě, přílohy č. 2 zákona o státní službě a § 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč,
4. příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí podle § 128 zákoníku práce ve spojení se sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 286/2024 Sb. ve výši X XXX Kč,
5. zvláštní příplatek podle § 148 zákona o státní službě ve spojení s § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. ve výši X XXX Kč.

*Následující text se uvede v případě, že u státního zaměstnance/státní zaměstnankyně dochází v důsledku přeložení ke snížení platu:*

Státnímu zaměstnanci/Státní zaměstnankyni se podle § 47 odst. 5 zákona o státní službě přiznává doplatek k platu určenému na dobu přeložení do výše platu před přeložením, a to ve výši X XXX Kč měsíčně. Před přeložením celková výše platu státního zaměstnance/státní zaměstnankyně určeného dle výše uvedených kritérií uvedených v § 176 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě činila XX XXX Kč měsíčně. Vzhledem k tomu, že celková výše platu po přeložení činí XX XXX Kč, přiznává se státnímu zaměstnanci/státní zaměstnankyni na dobu přeložení doplatek do výše platu před přeložením, a to ve výši XX XXX Kč měsíčně.

Titul Jméno Příjmení

funkce a podpis

oprávněné osoby

(služebního orgánu)

1. Vzor je třeba vždy použít s ohledem na konkrétní okolnosti případu a v návaznosti na tyto okolnosti jej upravit, doplnit či jinak přizpůsobit. [↑](#footnote-ref-2)
2. Služební orgán musí být dostatečně identifikován. Např. je-li služebním orgánem státní tajemník, je nutné uvést v jakém ministerstvu (Úřadu vlády). Je-li služebním orgánem vedoucí služebního úřadu, je nutné uvést jeho označení podle zvláštního právního předpisu např. „Předseda Úřadu průmyslového vlastnictví“. [↑](#footnote-ref-3)
3. Podle § 2 odst. 2 písm. a) nařízení vlády č. 92/2015 Sb. o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, se jedná o systemizované místo, které obsahuje správní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a klasifikuje se platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Nad rámec uvedeného není pro označení služebního místa stanoveno konkrétní pravidlo, proto je vhodné označit služební místo tak, aby bylo řádně identifikováno. U „řadových“ zaměstnanců, pokud služební místo nenese speciální označení (např. kontrolor, inspektor, apod.), se jako vhodné jeví označení pomocí identifikátoru služebního místa uvedeného ve vnitřní systemizaci správního úřadu (např. číselné označení služebního místa, pokud je takto služební místo ve vnitřní systemizaci označeno), podle obvykle užívaného označení služebního místa na služebním úřadu s uvedením názvu konkrétního organizačního útvaru na nejnižším článku organizace správního úřadu (oddělení), v rámci něhož bude žadatel zařazen. [↑](#footnote-ref-4)
4. Státní zaměstnanec/zaměstnankyně může být přeložen/a k výkonu služby také v oboru nebo oborech služby, které dosud nevykonává, v minulosti nevykonával/a a nemá pro tyto obory služby úspěšně složenou zvláštní část úřednické zkoušky. [↑](#footnote-ref-5)
5. Služební orgán musí doložit splnění podmínek přeložení (zákonnost) v případě podání stížnosti nebo podání žaloby státním zaměstnancem. Přeložení státního zaměstnance je možné pouze po dobu potřeby zajištění výkonu služby (§ 47 odst. 2 věta první zákona o státní službě). Další podrobnosti k době přeložení jsou upraveny v článku 5 odst. 6 metodického pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru. [↑](#footnote-ref-6)
6. 6 Podklady pro posouzení kvalifikace, znalosti, dovednosti budou mimo jiné např. charakteristiky služebních míst nebo organizační řády. Služební orgán musí doložit splnění podmínky schopnosti státního zaměstnance požadované činnosti vykonávat v rámci přeložení na jiné služební místo pro případné podání stížnosti nebo žaloby státním zaměstnancem. [↑](#footnote-ref-7)
7. 7 Služební orgán musí doložit splnění podmínky udělení souhlasu státního zaměstnance k přeložení pro případné podání stížnosti nebo podání žaloby státním zaměstnancem. Podle § 47 odst. 3 zákona o státní službě lze těhotnou státní zaměstnankyni a státní zaměstnankyni nebo státního zaměstnance pečující o dítě, které dosud nedokončilo první stupeň základní školy, přeložit jen s jejich souhlasem. To platí obdobně i pro osamělou státní zaměstnankyni a osamělého státního zaměstnance, kteří pečují o dítě, které dosud nedosáhlo věku 15 let, jakož i pro státního zaměstnance, který pečuje o osobu blízkou, která potřebuje značnou péči nebo pomoc ze závažného zdravotního důvodu. Na výzvu služebního orgánu státní zaměstnanec předloží potvrzení od ošetřujícího lékaře osoby blízké, že osoba blízká, o níž státní zaměstnanec pečuje, takovou péči nebo pomoc potřebuje. [↑](#footnote-ref-8)
8. 8 Státní zaměstnanec může být přeložen k výkonu služby ve vyšší platové třídě, pro kterou splňuje vzdělání za splnění ostatních podmínek pro jeho přeložení. [↑](#footnote-ref-9)
9. 9 Změna osobního příplatku není na základě § 149 zákona o státní službě umožněna v souvislosti s přeložením. [↑](#footnote-ref-10)